



มหาวิทยาลัยทักษิณ
รับ ๕๕๔๖ วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๙
เวลา ๐๘.๕๐ น.

ที่ อว ๐๒๐๐.๕/ว๑๘๘๕๙

ถึง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการและในกำกับ/สถาบันอุดมศึกษาเอกชน
และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอส่งเรื่องของ
มูลนิธิเพื่อสิทธิความหลากหลาย (FAIR) พร้อมด้วยเครือข่ายประชาชนจัดการเลือกปฏิบัติ (MovED) และภาคี
เครือข่าย ขอเชิญชวนยื่นสมัครร่วมจัดบูธกิจกรรมในงานมหกรรมสิทธิมนุษยชนร่วมสมัย งาน “เท่ากันเฟสตีวัล”
(Equal Festival) ภายใต้แนวคิด “Look ให้เห็น ลุกมาสร้างสังคมเท่ากัน” ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ พฤศจิกายน
๒๕๖๙ ณ สถานีรถไฟฟ้าลำโพง (สถานีรถไฟกรุงเทพ) ถนนพระราม ๔ แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดพื้นที่สร้างการเรียนรู้ นวัตกรรม และแนวทางปฏิบัติจริงในการลดอคติและการเลือก
ปฏิบัติในสังคมไทย พร้อมทั้งเฉลิมฉลองคุณค่าความเป็นมนุษย์ผ่านกิจกรรมเชิงประสบการณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรม
เพื่อเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ในการสร้างระบบนิเวศและสภาพแวดล้อม
การที่เคารพความแตกต่างหลากหลายเท่าเทียม โดยท่านสามารถศึกษารายละเอียด เงื่อนไขการคัดเลือก และยื่น
สมัครผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ สามารถเรียกดูรายละเอียดได้จากเว็บไซต์
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (www.ops.go.th) ในหัวข้อ :
ประกาศ > เลือกหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๙ กันยายน ๒๕๖๙

สุทนต์ ลาวจำปา

กลุ่มสื่อสารองค์กร

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ siriluck@mhesi.go.th

แจ้งท้าย

๑. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๓. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๔. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๕. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๖. มหาวิทยาลัยทักษิณ
๗. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
๘. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
๙. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๑๐. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๑๑. มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๒. มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑๓. มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๔. มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕. มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๖. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๑๗. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
๑๘. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๙. มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๐. มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒๑. มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๒๒. มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๒๓. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๒๔. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๕. มหาวิทยาลัยศิลปากร
๒๖. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒๗. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๘. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
๒๙. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๓๐. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๓๑. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๓๒. สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
๓๓. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๓๔. สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๓๕. สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
๓๖. สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
๓๗. มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
๓๘. มหาวิทยาลัยเกริก
๓๙. มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

๔๐. มหาวิทยาลัยการจัดการและเทคโนโลยีอีสเทิร์น
๔๑. มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
๔๒. มหาวิทยาลัยกรุงเทพสุวรรณภูมิ
๔๓. มหาวิทยาลัยคริสเตียน
๔๔. มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา
๔๕. มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา
๔๖. มหาวิทยาลัยชินวัตร
๔๗. มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น
๔๘. มหาวิทยาลัยตาปี
๔๙. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
๕๐. มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
๕๑. มหาวิทยาลัยธนบุรี
๕๒. มหาวิทยาลัยนานาชาติแสดมฟอร์ด
๕๓. มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๕๔. มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่
๕๕. มหาวิทยาลัยนานาชาติเอเชีย-แปซิฟิก
๕๖. มหาวิทยาลัยเนชั่น
๕๗. มหาวิทยาลัยปทุมธานี
๕๘. มหาวิทยาลัยพายัพ
๕๙. มหาวิทยาลัยพิษณุโลก
๖๐. มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น
๖๑. มหาวิทยาลัยภาคกลาง
๖๒. มหาวิทยาลัยฟาฏอนี
๖๓. มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๖๔. มหาวิทยาลัยรังสิต
๖๕. มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต
๖๖. มหาวิทยาลัยราชธานี
๖๗. มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์
๖๘. มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
๖๙. มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
๗๐. มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๗๑. มหาวิทยาลัยสยาม
๗๒. มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
๗๓. มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๗๔. มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
๗๕. มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๗๖. มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
๗๗. สถาบันกันตนา
๗๘. มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
๗๙. วิทยาลัยเชียงราย
๘๐. วิทยาลัยเซนต์หลุยส์

๘๑. มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
๘๒. วิทยาลัยดุสิตธานี
๘๓. วิทยาลัยทองสุข
๘๔. วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
๘๕. วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้
๘๖. วิทยาลัยเทคโนโลยีพนมวันท์
๘๗. วิทยาลัยนานาชาติเซนต์เทเรซา
๘๘. วิทยาลัยนานาชาติราฟเฟิลส์
๘๙. วิทยาลัยนครราชสีมา
๙๐. วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย
๙๑. วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น
๙๒. วิทยาลัยพุทธศาสนานานาชาติ
๙๓. วิทยาลัยพิษณุบัณฑิต
๙๔. วิทยาลัยแสงธรรม
๙๕. วิทยาลัยสันตพล
๙๖. วิทยาลัยอินเตอร์เทคลำปาง
๙๗. สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
๙๘. สถาบันการเรียนรู้เพื่อปวงชน
๙๙. สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
๑๐๐. สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติมาฮัย
๑๐๑. สถาบันรัชต์ภาคย์
๑๐๒. สถาบันวิทยสิริเมธี
๑๐๓. สถาบันวิทยาการจัดการแห่งแปซิฟิก
๑๐๔. สถาบันอาศรมศิลป์
๑๐๕. สถาบันเทคโนโลยีแห่งสุวรรณภูมิ
๑๐๖. สถาบันวิทยาการประกอบการแห่งอโยธยา
๑๐๗. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
๑๐๘. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๑๐๙. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
๑๑๐. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๑๑๑. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
๑๑๒. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๑๑๓. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
๑๑๔. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
๑๑๕. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๑๑๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๑๑๗. มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
๑๑๘. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๑๑๙. มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๑๒๐. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๑๒๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๑๒๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
๑๒๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๑๒๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
๑๒๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์
๑๒๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๑๒๗. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๑๒๘. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑๒๙. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
๑๓๐. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
๑๓๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๓๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๑๓๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๓๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๑๓๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๑๓๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๑๓๗. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๓๘. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
๑๓๙. มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๑๔๐. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๑๔๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๑๔๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
๑๔๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๑๔๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๔๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
๑๔๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๑๔๗. มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
๑๔๘. มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๑๔๙. มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๑๕๐. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๑๕๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๑๕๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๑๕๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๑๕๔. สถาบันวิทยาลัยชุมชน

แจ้งท้าย

๑. กรมวิทยาศาสตร์บริการ
๒. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๓. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
๔. สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
๕. สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๖. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
๗. องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
๘. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
๙. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๑๐. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๑๑. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
๑๒. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๑๓. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
๑๔. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๑๕. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
๑๖. สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
๑๗. สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

7 กันยายน 2569

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนยื่นสมัครร่วมจัดบูธกิจกรรมงาน “เท่ากันเฟสติวัล”

เรียน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครบูธกิจกรรม และรายละเอียดโครงการ

มูลนิธิเพื่อสิทธิความหลากหลาย (FAIR) เป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ภาคประชาสังคมที่ไม่แสวงหาผลกำไร ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการสร้าง ความเท่าเทียม การยกระดับคุณภาพชีวิต และการจัดการยุติธรรมและเลือกปฏิบัติในสังคมไทย

มูลนิธิฯ พร้อมด้วยเครือข่ายประชาชนจัดการเลือกปฏิบัติ (MovED) และภาคีเครือข่ายได้กำหนดจัดมหกรรมสิทธิมนุษยชนร่วมสมัย งาน “เท่ากันเฟสติวัล” (Equal Festival) ภายใต้แนวคิด “Look ให้เห็น ลุกมาสร้างสังคมเท่ากัน” ระหว่างวันที่ 13 – 15 พฤศจิกายน 2569 ณ สถานีรถไฟฟ้าลำโพง (สถานีรถไฟฟ้ากรุงเทพ ถนนพระราม 4 แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดพื้นที่สร้างการเรียนรู้ นวัตกรรม และแนวทางปฏิบัติจริงในการลดอคติและการเลือกปฏิบัติในสังคมไทย พร้อมทั้งเฉลิมฉลองคุณค่าความเป็นมนุษย์ผ่านกิจกรรมเชิงประสบการณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรม เพื่อเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ในการสร้างระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมการที่เคารพความแตกต่างหลากหลายเท่าเทียม

ในการนี้ คณะผู้จัดงานได้เปิดรับสมัครองค์กร เครือข่าย และผู้ประกอบการ เข้าร่วมจัดบูธกิจกรรม นำเสนอผลงาน นวัตกรรม หรือผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในงานดังกล่าว และพิจารณาเห็นว่าหน่วยงานของท่านเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญตลอดจนมีเครือข่ายการดำเนินงานที่กว้างขวาง จึงขอเชิญชวนหน่วยงานของท่านพิจารณายื่นความประสงค์เข้าร่วมการคัดเลือกจัดบูธกิจกรรมในงานดังกล่าว และขอความอนุเคราะห์จากท่านในการช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวการเปิดรับสมัครร่วมจัดบูธกิจกรรมแก่บุคลากร ภาคีเครือข่าย และผู้ที่สนใจได้รับทราบ โดยท่านสามารถศึกษารายละเอียด เงื่อนไขการคัดเลือก และยื่นสมัครผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ ตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



นางสาวจารุณี ศิริพันธ์

ผู้อำนวยการมูลนิธิเพื่อสิทธิความหลากหลาย

เรียน คุณศิริลักษณ์

- โปรดดำเนินการ

สุตฉันทน์ อวจำปา

(นางสาวสุตฉันทน์ อวจำปา)

ผสอ.

"เปิดรับสมัครภาคีเครือข่ายร่วมจัดบูธกิจกรรม!"

มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมแห่งความเท่าเทียม

สแกน QR Code เพื่อลงทะเบียนได้เลยวันนี้ (เปิดรับสมัครถึง 30 กันยายน 2569)

เพราะทุกคนร่วมสร้างสังคมที่เสมอภาคได้

รับสมัคร

บูธ และ

กิจกรรม

เท่ากับเฟส

2026

เฟสทวิลที่ชวนให้ look แล้วลุกมาเปลี่ยนแปลง



13-15 พฤศจิกายน 2569
สถานีรถไฟหัวลำโพง

■ท่านสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่:

คุณไพลิน ดวงมาลา (เฟื่อง)

โทร. 089-511-3805

E-mail: satifueang@gmail.com

คุณณิชนันญาดา โลศิริ (ณินจ)

โทร. 080-819-5308

E-mail: ninya_ninyada@hotmail.com



งาน “เท่ากันเฟสตีวัล” Look ให้เห็น ลุกมาสร้างสังคมเท่ากัน

“ความเสมอภาคเริ่มต้นจากการมองเห็นคุณค่าในกันและกัน เข้าใจว่าความแตกต่างส่งผลต่อชีวิตอย่างไร
แล้วร่วมกันสร้างการเปลี่ยนแปลงเล็กๆ เพื่อขับเคลื่อนสังคมให้เท่าเทียม”

■ หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาและการลดทอนคุณค่าความเป็นมนุษย์ในสังคมปัจจุบัน

ปัญหาเรื่องอคติ การตีตรา (Stigma) และการเลือกปฏิบัติ (Discrimination) ยังคงเป็นอุปสรรคสำคัญที่ขัดขวางการพัฒนาชีวิตและศักยภาพของผู้คนในสังคม แม้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยจะบัญญัติห้ามการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่างไว้ถึง 16 ประการ รวมถึงเหตุอื่นใดก็ตาม แต่ในความเป็นจริง กลุ่มประชากรหลากหลายกลุ่มยังคงต้องเผชิญกับการถูกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม ถูกตัดสินจากรูปลักษณ์ อัตลักษณ์ หรือสถานะ ซึ่งเป็นการลดทอนคุณค่าความเป็นมนุษย์ และปิดกั้นโอกาสในการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงได้รับ

ความท้าทายในมิติการทำงานและการเข้าถึงบริการสาธารณะ

ถือเป็นมิติสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและการเติบโตทางเศรษฐกิจของบุคคล แต่ในขณะเดียวกันก็เป็นพื้นที่ที่ทุกกลุ่มประชากรมีโอกาสพบเจอการเลือกปฏิบัติสูงมาก ไม่ว่าจะเป็นในขั้นตอนการคัดเลือกรับเข้าและใบสมัครงานที่มีเงื่อนไขกีดกันทางเพศ อายุ หรือสภาพร่างกาย การขาดแคลนสวัสดิการหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ยืดหยุ่นและตอบโจทย์ความหลากหลาย รวมถึงอุปสรรคเชิงโครงสร้าง เช่น พื้นที่หรือระบบลงทะเบียนที่ไม่เอื้อต่อผู้ใช้วีลแชร์หรือคนพิการ ตลอดจนข้อจำกัดในการเข้าถึงบริการสาธารณะสุขที่เหมาะสม ปัญหาเหล่านี้ทำให้คนจำนวนมากต้องรู้สึกโดดเดี่ยว และขาดพื้นที่ปลอดภัยในการส่งเสียงเรียกร้องความยุติธรรม

ข้อจำกัดของการขับเคลื่อนแบบเดิมและทางออกด้วยนวัตกรรมสื่อสารสาธารณะที่ผ่านมา

การขับเคลื่อนด้านสิทธิมนุษยชนและการลดการตีตรา/เลือกปฏิบัติ มักจำกัดวงอยู่เฉพาะกลุ่มคนทำงานด้านสังคม หรือเน้นการถกเถียงในมิติข้อกฎหมายและโครงสร้างนโยบายที่เข้าใจยากสำหรับประชาชนทั่วไป ซึ่งแม้การแก้ไขกฎหมายจะเป็นสิ่งจำเป็น แต่เพียงอย่างเดียวยังไม่เพียงพอที่จะปรับเปลี่ยนทัศนคติระดับบุคคลได้ สังคมไทยจึงจำเป็นต้องนำ “นวัตกรรมสังคม” รูปแบบใหม่ๆ เข้ามาเสริม เพื่อทำหน้าที่เป็นเครื่องมือสะท้อนปัญหาและสื่อสารสาธารณะในวงกว้าง แปรเปลี่ยนข้อเรียกร้องเชิงนโยบายให้กลายเป็น “กิจกรรมเชิงประสบการณ์ร่วมสมัย” ที่เปิดโอกาสให้คนทั่วไปได้สัมผัส เรียนรู้ และเกิดความเห็นอกเห็นใจต่อความหลากหลายด้วยตนเอง ซึ่งกระบวนการนี้ไม่เพียงแต่ช่วยคลายกำแพงอคติและการเหมารวม แต่ยังเป็นกุญแจสำคัญในการสร้าง “วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างเคารพ” ที่มองเห็นคุณค่าความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียม โดยไม่ต้องพึ่งพาเพียงกลไกการบังคับใช้ทางกฎหมายเพียงอย่างเดียว ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในสังคมและโลกของการทำงานได้อย่างแท้จริง

ที่มาและความสำคัญของโครงการ "เท่ากันเฟสทีวัล" (Equal Festival)

ด้วยเหตุนี้ คณะผู้จัดงานจึงได้ริเริ่มโครงการ "เท่ากันเฟสทีวัล" (Equal Festival) ขึ้นในรูปแบบของมหกรรมสิทธิมนุษยชนร่วมสมัย เพื่อเปลี่ยนประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เคยถูกมองว่าห่างไกล ให้เป็นเรื่องที่ประชาชนทั่วไปเข้าถึงและเข้าใจได้ง่าย ผ่านการเชื่อมโยงศิลปะ วัฒนธรรม และกิจกรรมเชิงประสบการณ์ (Experiential Activity) เข้าด้วยกัน

โครงการนี้ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงการจัดงานแบบชั่วคราวแล้วจบไป แต่ตั้งเป้าขับเคลื่อนต่อเนื่องเป็นวาระทุกๆ 2 ปี เพื่อสร้างพื้นที่สาธารณะให้สังคมได้กลับมาร่วมตั้งคำถามและทบทวนคุณค่าความเป็นมนุษย์ร่วมกัน โดยการจัดงานในวาระปีแรก จะชูแนวคิดการก้าวข้ามอคติและการเลือกปฏิบัติในทุกมิติของชีวิต ผ่านการผนึกกำลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษา และกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย เพื่อร่วมกันออกแบบระบบนิเวศ สภาพแวดล้อม และบริการสาธารณะที่ไม่ลดทอนคุณค่าของใคร พร้อมทั้งยกระดับจากการรับรู้ปัญหา ไปสู่การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและการสร้างนวัตกรรมเพื่อยุติการเลือกปฏิบัติให้เกิดขึ้นได้จริงในสังคม

■ วัตถุประสงค์

- 1.) เพื่อเปิดพื้นที่การนำเสนอแนวทางปฏิบัติ นวัตกรรม และข้อเสนอเชิงนโยบายในการยุติอคติ การตีตรา และการเลือกปฏิบัติในมิติการทำงานและบริการสุขภาพที่สามารถนำไปสู่การบังคับ-ปรับใช้ได้จริง
- 2.) เพื่อสร้างพื้นที่ร่วมสมัยในการเฉลิมฉลองคุณค่าความเป็นมนุษย์ ผ่านการใช้ศิลปะ วัฒนธรรม และกิจกรรมเชิงประสบการณ์ (Experiential Activity) เพื่อลดอคติและให้ผู้เข้าร่วมงานตระหนักถึงการปฏิบัติต่อกันอย่างไม่เลือกปฏิบัติ
- 3.) เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือหลากหลายภาคส่วน (ภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม) ให้มาอยู่บนแพลตฟอร์มเดียวกัน เพื่อร่วมกันหาทางออกและออกแบบระบบนิเวศที่ไม่ลดทอนคุณค่าของใคร

■ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ / กลุ่มเป้าหมายและผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้น

- กลุ่มประชากรเปราะบางต่อการถูกเลือกปฏิบัติ: มีพื้นที่ปลอดภัยในการส่งเสียงและแสดงอัตลักษณ์ตัวตน เพื่อเรียนรู้การยอมรับความแตกต่างหลากหลาย
- หน่วยงานและบุคลากรภาครัฐ: ได้รับข้อมูลเชิงประจักษ์และข้อเสนอแนะที่นำไปปรับใช้ได้ทันที พร้อมแสดงวิสัยทัศน์การเป็นองค์กรที่เคารพสิทธิ
- นักปกป้องสิทธิและภาคประชาสังคม: ได้ขยายฐานภาคีเครือข่ายและผู้สนใจ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ สร้างความร่วมมือข้ามประเด็น ตลอดจนเพิ่มโอกาสในการเชื่อมโยงกับแหล่งทุน
- ภาคธุรกิจและสถานประกอบการ: ได้รับการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรยุคใหม่ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและยอมรับความหลากหลาย

- **ประชาชนทั่วไปและสังคม:** เกิดการเรียนรู้และตระหนักรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนผ่านนวัตกรรม สื่อและกิจกรรมเชิงประสบการณ์ที่เข้าใจง่าย เพื่อช่วยคลายกำแพงอคติ สร้างความเห็นอกเห็นใจ และร่วมเป็นพลังในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการเคารพซึ่งกันและกันทั้งในการทำงานและในชีวิตประจำวัน

■ เครือข่ายและภาคีความร่วมมือ (Partners & Networks)

● หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- มูลนิธิเพื่อสิทธิความหลากหลาย (FAIR)
- เครือข่ายประชาชนจัดการเลือกปฏิบัติ (MovED)
- มูลนิธิฟรีดริช เนามัน

● ภาคีสนับสนุน

- องค์กรภาคประชาชนที่ดำเนินงานในประเด็นต่างๆ
- ภาคการศึกษา: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล, ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร, คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ : การรถไฟแห่งประเทศไทย การยางแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
- ภาครัฐ: กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

■ วัน/เวลา/สถานที่จัดงาน

ระหว่างวันที่ 13 – 15 พฤศจิกายน 2569 ณ สถานีรถไฟฟ้าหัวลำโพง (สถานีรถไฟกรุงเทพ)
ถนนพระราม 4 แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

■ กรอบแนวคิดกิจกรรม (Festival Framework)

Look ให้เห็น ลุกมาสร้างสังคมเท่ากัน		
จากการมองเห็นสู่การเปลี่ยนแปลง สร้างสังคมที่เท่าเทียม ปราศจากการตีตราและเลือกปฏิบัติ ด้วยนวัตกรรมและการลงมือทำร่วมกัน		
UNSEEN (เห็นสิ่งที่ถูกมองข้าม)	UNDERSTAND (เข้าใจผลกระทบ)	UNDO (คลี่คลายอคติและการเลือกปฏิบัติ)
เป้าหมาย: มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมงานเกิดความตระหนัก สะท้อนใจ ตั้งคำถาม กับสิ่งที่เราคิดว่าเป็นปกติ	เป้าหมาย: มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมงานเกิดความรู้สึกอยากเชื่อมโยงกัน อยากเปิดใจรับฟัง มีความเห็นอกเห็นใจ (Empathy) และมีความต้องการที่จะร่วมแก้ไขปัญหา	เป้าหมาย: มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมงานรู้สึกว่าคุณเองสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุน ผลักดัน และลงมือแก้ไขปัญหาให้เกิดขึ้นจริง
ภาพรวม: เน้นการจัดกิจกรรมเชิงประสบการณ์ (Experiential Activity) เพื่อกระตุ้นให้คนในสังคมได้เห็น ได้สัมผัส และเผชิญหน้ากับอุปสรรคเชิงโครงสร้างหรือการถูกละเลยที่ซ่อนอยู่ ซึ่งสะท้อนถึงปัญหาการตีตราและการเลือกปฏิบัติในชีวิตจริง	ภาพรวม: เน้นการเปิดพื้นที่ปลอดภัยในการปฏิสัมพันธ์ การพูดคุยแลกเปลี่ยน และรับฟังเสียงจริงของกลุ่มประชากรที่หลากหลายอย่างไม่ตัดสิน ควบคุมไปกับการเปิดมุมมองให้เห็นถึงนวัตกรรมและนโยบายการจัดสวัสดิการที่ตอบโจทย์ความแตกต่าง	ภาพรวม: เน้นการแปรเปลี่ยนความเข้าใจไปสู่การลงมือทำ (Action) ผ่านพื้นที่ร่วมคิด ร่วมออกแบบนโยบาย การร่วมแก้ไขภาพจำหรือการเหมารวมในสื่อ รวมถึงการเปิดตัวกลไก นวัตกรรมต้นแบบ ทูตสนับสนุน และการยกย่องเชิดชู องค์การต้นแบบที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

■ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

1.) การสร้างความตระหนักรู้และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของสังคม

ประชาชนและผู้เข้าร่วมงานเกิดความตระหนักรู้และความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนเกิดความเห็นอกเห็นใจ (Empathy) ต่อความหลากหลายในสังคมผ่านกิจกรรมเชิงประสบการณ์ ซึ่งช่วยลดอคติและการตีตราอย่างเป็นรูปธรรม

2.) การยกระดับวัฒนธรรมองค์กรและการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

หน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ และสถานประกอบการ ได้รับแนวทางปฏิบัติและแรงบันดาลใจในการนำไปปรับใช้เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงาน ระบบนิเวศองค์กร และสวัสดิการที่เปิดรับความหลากหลาย (Diversity & Inclusion) โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ

3.) การขับเคลื่อนนวัตกรรมและข้อเสนอเชิงนโยบายสู่การปฏิบัติจริง

เกิดการรวบรวมข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย นวัตกรรมต้นแบบ และแนวทางปฏิบัติในการยุติการเลือกปฏิบัติในมิติการทำงานและบริการสาธารณสุข เพื่อนำเสนอต่อหน่วยงานภาครัฐและผู้มีอำนาจตัดสินใจในการนำไปสู่การปรับใช้และการกำหนดนโยบายในระดับปฏิบัติต่อไป

4.) การเสริมสร้างความเข้มแข็งและการบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือ

กลุ่มประชากรที่เปราะบางมีพื้นที่ปลอดภัยในการแสดงออกและส่งเสริมเสียงเรียกร้องสิทธิ ตลอดจนเกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือที่ยั่งยืนระหว่างภาคประชาสังคม ภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาเพื่อการขับเคลื่อนสังคมร่วมกัน

■ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

1.) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

มีประชาชนทั่วไป บุคลากรภาครัฐ ตัวแทนภาคเอกชน และนักปกป้องสิทธิมนุษยชน เข้าร่วมกิจกรรมตลอดระยะเวลาการจัดงาน 3 วัน รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 2,000 คน

2.) จำนวนองค์กรภาคีเครือข่ายความร่วมมือ

มีหน่วยงานภาครัฐ สถานประกอบการภาคเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม และสถาบันการศึกษา เข้าร่วมเครือข่ายความร่วมมืออย่างน้อย 15-20 องค์กร เพื่อประเมินสถานะองค์กร และร่วมออกแบบระบบนิเวศการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

3.) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายและนวัตกรรมต้นแบบ

เกิดข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยื่นต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และมีข้อเสนอต้นแบบเพื่อลดการเลือกปฏิบัติ เสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.) การสื่อสารสาธารณะและการขยายผลการรับรู้

จัดทำและเผยแพร่สู่สาธารณะเนื้อหาโครงการ (รูปเล่ม/ฉบับ หรือฉบับดิจิทัล) รวมทั้งสร้างการรับรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และสื่อออนไลน์ เพื่อกระตุ้นกระแสสังคมด้านการเคารพความหลากหลาย