



ที่ อว 7610.1/220/2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
126 ถนนประชาอุทิศ แขวงบางมด
เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140

15 มิถุนายน 2566

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าอบรมในหลักสูตร “ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช” (Building A Coaching Culture)

เรียน อธิการบดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร

ด้วยศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ร่วมกับ บริษัท วีเฟล็กซ์ คอนซัลติ่ง จำกัด กำหนดจัดการอบรมหลักสูตร “ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช” (Building A Coaching Culture) ระหว่างวันที่ 9-10 สิงหาคม 2566 ณ ห้องฟังก์ชัน 6 ชั้น 6 โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถประยุกต์ใช้ทักษะการโค้ช เพื่อบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตรนี้เหมาะสมกับ ผู้บริหาร หัวหน้างาน บุคลากรในฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่สนใจทั่วไป ซึ่งหลักสูตรนี้มีค่าลงทะเบียน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) สิทธิพิเศษสำหรับผู้ชำระค่าลงทะเบียนก่อนวันจันทร์ที่ 17 กรกฎาคม 2566 ชำระค่าลงทะเบียนเพียง 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถเข้าไปที่เว็บไซต์ <https://cec.kmutt.ac.th/> และสำหรับหน่วยงานที่สนใจนัดให้ผู้จัดการอบรม เข้าไปนำเสนอหลักสูตรแก่หน่วยงานของท่านสามารถติดต่อคุณวรารักษ์ วิสัย เบอร์โทร 084-572-5656 หรือ คุณพงศ์พิสุทธิ ปิติภัทรวิจิตร เบอร์โทร 094-558-3975 อีเมล icec@kmutt.ac.th

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมการอบรมที่เป็นข้าราชการ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0409.6/ว.95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 และเข้าร่วมการอบรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลาเมื่อผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบโดยทั่วกัน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความสนใจจากท่านในการส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อรกัญญาณี เลียงอิสสระ)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
และรักษาการหัวหน้าศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
จัดการอบรม

หลักสูตร “ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช”
(Building A Coaching Culture)

หลักการและเหตุผล

การสื่อสาร คือหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้คนสำราญ งานสำเร็จ เพราะการสื่อสารด้วยวิธีการโค้ช คือการนำจิตวิทยาเชิงบวกมาประยุกต์ใช้ โดยมุ่งเน้นทักษะการฟัง การถาม การสะท้อนกลับและชื่นชม ซึ่งเป็นทักษะที่สร้างทีมแห่งพลังบวก (Team Synergy) เพื่อสื่อสารให้ทีมงาน สื่อความให้ได้ใจ

การโค้ช จึงเป็นเครื่องมือสำคัญเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร แบบ Coaching Culture ที่องค์กรชั้นนำทั่วโลกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อสร้างการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ และใช้ปลดล๊อคศักยภาพของคนในองค์กร เพื่อสร้าง KM (Knowledge Management) และสร้างความร่วมมือระหว่างกันของลูกค้าภายใน (Internal Customer) เพื่อนำสู่การส่งมอบบริการและส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า (External Customer) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทักษะสำคัญในการบริหารทีมงานคือทักษะการสื่อสาร เพราะความแตกต่างระหว่างบุคคล มีความหลากหลายทั้งเรื่องของ Generation , วัฒนธรรม , ความรู้ และประสบการณ์ ที่แตกต่างกัน เพราะการสื่อสารที่เข้าอกเข้าใจ นำสู่การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ และเป็นดัชนีชี้วัดความสำเร็จขององค์กรได้

การฟัง การถาม และสะท้อนกลับ จึงเป็นทักษะที่นำสู่ความสำเร็จ และเป็นทักษะสำคัญในการบริหารทีมงานที่เน้นจิตวิทยาเชิงบวก (Positive Dialogue) นำสู่การสื่อสารพลังบวกสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขโดยใช้วิธี Coaching, Mentoring, Consulting เพื่อการพัฒนางานได้อย่างเหมาะสมในแต่ละบริบทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ร่วมกับ บริษัท วีเฟล็กซ์ คอนซัลติ้ง จำกัด จึงได้จัดหลักสูตร “ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช” (Building A Coaching Culture) หลักสูตรนี้ได้ออกแบบทักษะสำคัญสำหรับการโค้ช ที่ผู้เรียนสามารถนำไปบริหารทีมงานได้จริง และสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยวิถีโค้ชได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เรียนสื่อสารด้วยทักษะการโค้ชสำหรับการบริหารได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์
2. เพื่อให้ผู้เรียนสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM)
3. เพื่อให้ผู้เรียนประยุกต์ใช้ทักษะการโค้ช เพื่อบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์การเรียนรู้ของคอร์ส/โปรแกรม (Course Learning Outcomes: CLOs)

1. ผู้เรียนสามารถสื่อสารด้วยทักษะการโค้ชได้อย่างทรงพลัง ทั้งการฟัง การถาม การสะท้อนกลับ และการชื่นชมได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์
2. ผู้เรียนสามารถสร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กร (Coaching Culture) เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM) การสอนงาน (Coaching & Mentoring) และภาวะผู้นำ (Leadership Skill)
3. ผู้เรียนสามารถสร้างองค์กรเปี่ยมสุข และทีมแห่งพลังรวม (Team Synergy) ด้วยทักษะการโค้ช (Coaching) และสามารถบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการ/เครื่องมือที่ใช้ในการวัดช่องว่างทางทักษะ/สมรรถนะ (Gap Identification Tools)

1. แบบประเมินก่อนเรียน (Pre-Learning Assessment)
2. การอบรมและประเมินผลในรูปแบบ Onsite ผ่านการทำกิจกรรม Workshop
 - Module 1 การโค้ชในองค์กร เพื่อพัฒนาศักยภาพ ให้คนสำราญ งานสำเร็จ (Coaching for Higher Performance)
 - Module 2 ทักษะการฟัง และการถาม (Deep listening & Powerful Question)
 - Module 3 ทักษะการชื่นชม และสะท้อนกลับ (Positive feedback)
 - Module 4 The Coaching Game

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้างาน บุคลากรในฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่สนใจทั่วไป

รายละเอียดหลักสูตร

หน่วยการเรียนรู้ย่อย (Module)	ผลลัพธ์การเรียนรู้ของแต่ละโมดูล (Learning Outcomes)	การออกแบบกระบวนการเรียนรู้ของแต่ละโมดูล		การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้	เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน
		กระบวนการเรียนรู้	กิจกรรมการสอนรูปแบบอื่น (เช่น workshop, group consultation, mini-project, coaching ฯลฯ)		
Module 1 การโค้ชในองค์กร เพื่อพัฒนาศักยภาพให้คนสำราญ งานสำเร็จ (Coaching for Higher Performance)	ตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการโค้ชในองค์กรและการพัฒนาทุนมนุษย์ด้วย Competency Based Learning และความแตกต่างของมนุษย์ด้านพฤติกรรมศาสตร์	1. TAPS Model 2. Potential & Performance 3. Competency Based Learning 4. GROW Model 5. DISC – ผู้นำ 4 ทิศ	W o r k s h o p - Assessment ผู้นำ 4 ทิศ	- Reflection - ความร่วมมือในการเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม	สามารถสะท้อนสิ่งที่เรียนรู้ ได้คำสำคัญ เกินกว่า 60% - ผ่าน 61-69% - ดี 70-79% - ดีมาก มากกว่า 80% - ดีเยี่ยม
Module 2 ทักษะการฟังและการถาม (Deep listening & Powerful Question)	มีทักษะการฟังอย่างเข้าอกเข้าใจ และเลือกใช้คำถามในการโค้ชได้อย่างเหมาะสม	1.Deep listening 2.Powerful Question	Workshop: ฝึกการฟังและการถามอย่างทรงพลัง	Self & Peer Assessment	เกินกว่า 60% - ผ่าน 61-69% - ดี 70-79% - ดีมาก มากกว่า 80% - ดีเยี่ยม

Module 3 ทักษะการชื่นชม และ สะท้อนกลับ (Positive feedback)	มีทักษะการชื่นชมและ การสะท้อนกลับในการ โค้ชได้อย่างเหมาะสม	1.การชม 2.การสะท้อน (Positive feedback)	Workshop : ฝึกการชื่นชม และการสะท้อนกลับ	Self & Peer Assessment	เกินกว่า 60% - ผ่าน 61-69% - ดี 70-79% - ดีมาก มากกว่า 80% - ดีเยี่ยม
Module 4 The Coaching Game	นำทักษะการโค้ช และ GROW Model มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารทีมงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ฝึกทักษะการโค้ช และ การนำ GROW Model มาประยุกต์ใช้ในการ ทำกิจกรรม	Workshop : ผ่านกิจกรรม The Coaching Game	- Reflection - ความร่วมมือในการ เข้าร่วมแต่ละกิจกรรม	สามารถสะท้อนสิ่งที่ เรียนรู้ ได้สำคัญ เกินกว่า 60% - ผ่าน 61-69% - ดี 70-79% - ดีมาก มากกว่า 80% - ดีเยี่ยม

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ 9-10 สิงหาคม 2566 (2 วัน) วันละ 6 ชั่วโมง รวม 12 ชั่วโมง

ตั้งแต่เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องฟังก์ชัน 6 ชั้น 6 โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ

วิทยากร

ผศ.ดร.ปกรณ์ สุปินานนท์ (โค้ชแก้ว)

- อาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- โค้ชที่ได้รับการรับรองในระดับ PCC จาก International Coaching Federation
- Strengths Coach ที่ได้รับการรับรองจาก Gallup

ค่าลงทะเบียนศึกษาอบรมในหลักสูตร

- ค่าลงทะเบียนในหลักสูตรเป็นเงิน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
สิทธิพิเศษสำหรับผู้ชำระค่าลงทะเบียนก่อนวันจันทร์ที่ 17 กรกฎาคม 2566
ชำระค่าลงทะเบียนเพียง 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)
ราคานี้รวม เฉพาะค่าเอกสาร ค่าอาหารกลางวัน และค่าอาหารว่างเท่านั้น (ไม่รวมค่าที่พัก)
- โอนเงินเข้าบัญชี ชื่อบัญชี มจร.-บริการวิชาการ บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
สาขาย่อยถนนประชาอุทิศ เลขที่ 330-1-16927-2
- เช็คขีดคร่อมส่งจ่าย “มจร.-บริการวิชาการ”
และส่งหลักฐานการชำระค่าลงทะเบียนได้ ทาง E-mail: icec@kmutt.ac.th

หมายเหตุ :

1. กรุณาส่งใบสมัครก่อนการชำระเงินเพื่อสำรองที่นั่ง (รับสมัครจำนวนไม่เกิน 50 ท่าน)
2. ชำระเงินค่าลงทะเบียนก่อน วันจันทร์ที่ 17 กรกฎาคม 2566 มิฉะนั้นจะถือว่าท่านสละสิทธิ์ในการเข้าร่วมการอบรม

สนใจสมัครและสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

คุณวรารักษ์ วัลย์ หรือ คุณพงศ์พิสุทธิ์ ปิณฑิทรวิจิตร

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

โทร 0-2470-9630-4, 084-572-5656, 094-558-3975 โทรสาร 0-2470-9636

E-mail: icec@kmutt.ac.th



สำนักวิจัยและบริการ
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตารางการอบรม

กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช

(Building A Coaching Culture)

ระหว่างวันที่ 9-10 สิงหาคม 2566

ณ ห้องฟังก์ชัน 6 ชั้น 6 โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ

วันพุธที่ 9 สิงหาคม 2566

09.00 – 09.15 น.	ทำแบบประเมินลักษณะนิสัย
09.15 – 10.45 น.	Workshop : อุปนิสัยและพฤติกรรมที่แตกต่าง (กิจกรรมผู้นำ 4 ทิศ)
10.45 – 11.00 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
11.00 – 12.00 น.	Workshop :TAPS Model สื่อสารให้ทีมงาน สื่อความเข้าใจ
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	การสื่อสารเชิงบวก ด้วยภาษาโค้ช
14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.45 – 16.00 น.	Powerful Question ถามเพื่อปลดล๊อคศักยภาพ

วันพฤหัสบดีที่ 10 สิงหาคม 2566

09.00 – 09.45 น.	ทบทวนรายละเอียดจากวันที่ 1
09.45 – 10.45 น.	Deep listening ฟังด้วยหัวใจ
10.45 – 11.00 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
11.00 – 12.00 น.	Positive feedback สื่อสารด้วยการสะท้อนกลับเชิงบวก
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	GROW Model ด้วยการสื่อสารที่คนสำราญ งานสำเร็จ ด้วย The Coaching Game
14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.45 – 16.00 น.	Reflection สรุปหัวข้อการอบรม และปิดกิจกรรม

 ISTR สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม (Application Form)
--	--

หลักสูตร ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช

(Building A Coaching Culture)

ระหว่างวันที่ 9-10 สิงหาคม 2566

ณ ห้องฟังก์ชั่น 6 ชั้น 6 โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ

ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) :

ตำแหน่งงาน :แผนก/ฝ่าย :

ระยะเวลาทำงาน :ปี.....เดือน

ชื่อหน่วยงาน :

ที่อยู่หน่วยงาน :

โทรศัพท์มือถือ :โทรศัพท์หน่วยงาน :

โทรสาร :E-mail:

การศึกษาสูงสุด :สาขาวิชา.....

สถาบันการศึกษา :

ข้อจำกัดด้านอาหาร (ถ้ามี) : ☐ มังสวิรัติ ☐ มุสลิม ☐ อื่นๆ.....

การออกใบเสร็จรับเงิน : ☐ ชื่อ - นามสกุลผู้สมัคร ☐ ชื่อ - นามสกุลผู้สมัคร และชื่อหน่วยงาน

☐ ชื่อหน่วยงานและที่อยู่ ☐ ชื่อ - นามสกุลผู้สมัคร ชื่อหน่วยงาน และที่อยู่

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

วันที่.....

วิธีการชำระเงิน:

กรุณาโอนเงินเข้าบัญชี : มจร. - บริการวิชาการ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 330-1-16927-2

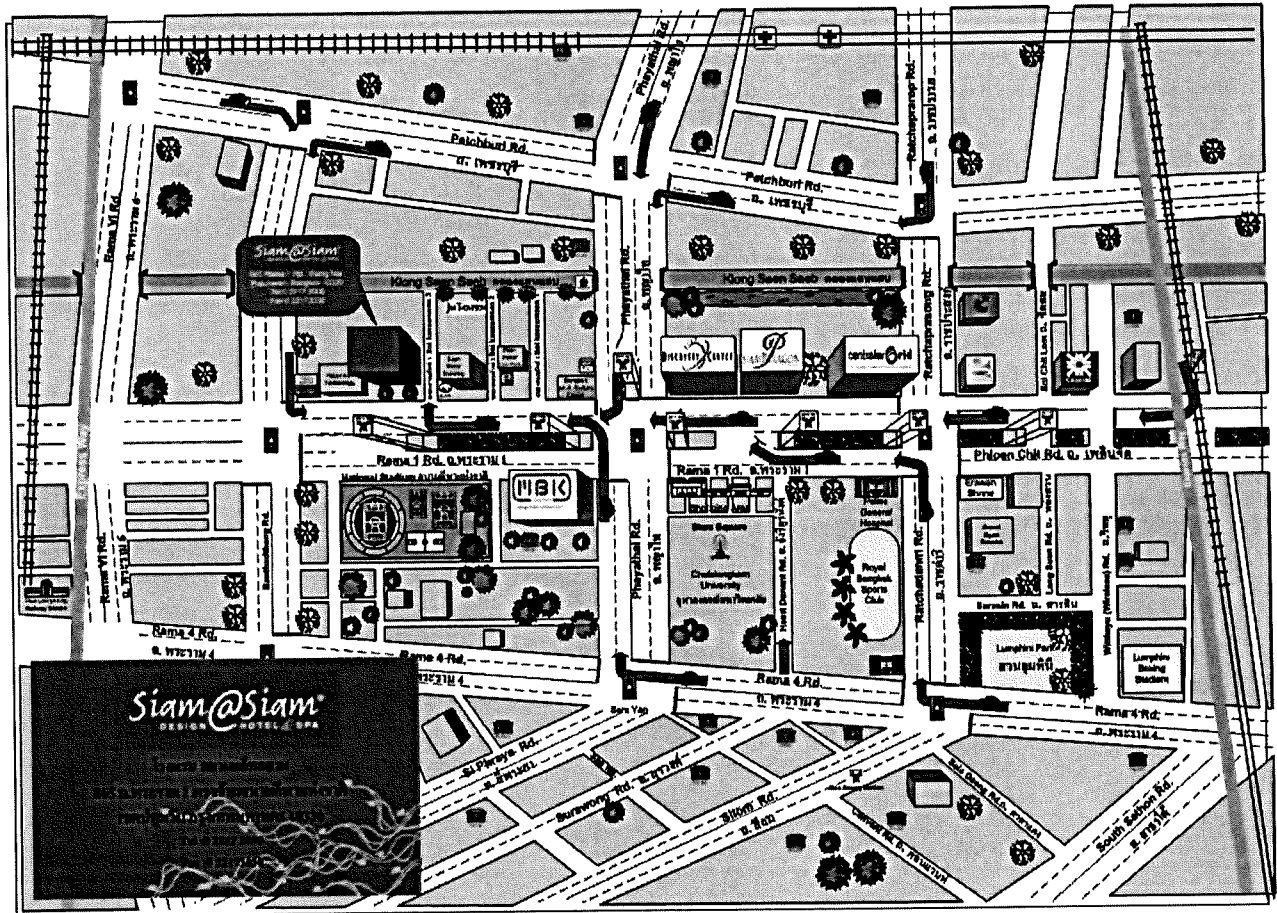
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) สาขาย่อย ถนนประชาอุทิศ

หรือแคชเชียร์เช็ค: ส่งจ่ายในนาม มจร. - บริการวิชาการ

หมายเหตุ :

1. กรุณาส่งแบบลงทะเบียนนี้ ก่อนการชำระเงิน เพื่อสำรองที่นั่ง (รับสมัครเพียงจำนวน 50 ท่าน)
ช่องทาง E-mail: icec@kmutt.ac.th โทรสาร 0-2470-9636
2. กรุณาชำระเงินค่าลงทะเบียนและส่งหลักฐานการชำระเงิน วันจันทร์ที่ 17 กรกฎาคม 2566 มิเช่นนั้นจะถือว่าท่านสละสิทธิ์
และส่งหลักฐานการชำระค่าลงทะเบียนได้ ทาง E-mail: icec@kmutt.ac.th โทรสาร 0-2470-9636
3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นหน่วยงานราชการ ดังนั้น ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมนี้ ได้รับการยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3 % และภาษีมูลค่าเพิ่ม 7 %
4. กรณีที่ผู้สมัครไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ในการเลื่อน/ยกเลิก

แผนที่โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ



BUILDING A COACHING CULTURE

ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ
ด้วยวิถีแห่งการโค้ช

Module 2 in Smart Organization Series



วิทยากร

ผศ.ดร.ปกรณ์ สุปินานนท์

- อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- โค้ชที่ได้รับการรับรองในระดับ PCC จาก International Coaching Federation
- Strengths Coach ที่ได้รับการรับรองจาก Gallup

GALLUP CERTIFIED
Strengths Coach



สิ่งที่คุณจะได้รับจากการอบรม (Learning Outcome)

- ✓ สื่อสารด้วยทักษะการโค้ชได้อย่างทรงพลัง ทั้งการฟัง การถาม การสะท้อนกลับ
- ✓ สร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กร เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ✓ ผู้สร้างองค์กรเปี่ยมสุขและสามารถบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รูปแบบการเรียนรู้

on site & workshop

“สมัครก่อน 17 ก.ค.66
เหลือเพียง **12,000.-**
จากราคา 15,000 บาท”



สแกนเพื่ออ่านรายละเอียด
หลักสูตรเพิ่มเติม

9-10 สิงหาคม 2566

ณ ห้องฟังก์ชัน 6 ชั้น 6

โรงแรมสยามแอกซียม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ

ติดต่อสมัครอบรมได้ที่

คุณวราภรณ์ วัลย์ 084-572-5656, 0-2470-9630-4

คุณพงศ์พัทธ์ ปิณฑกรวิจิตร 094-558-3975

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
icec@kmutt.ac.th | www.cec.kmutt.ac.th