



ที่ สจท. 222/2565

19 ธันวาคม 2565

เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมงาน Thailand HR Day 2022 : RE-INVENT HR :
Prepare for The Unprepared ในวันที่ 11 - 12 มกราคม 2566

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยทักษิณ

สิ่งที่แนบ : รายละเอียดงานสัมมนาประจำปี "Thailand HR Day 2022"

เนื่องในโอกาสครบรอบ 57 ปี แห่งการก่อตั้งสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย สมาคมวิชาชีพแห่งเดียวของนักทรัพยากรบุคคลในประเทศไทย ทุกปีได้มีการจัดงานวันนักบริหารงานบุคคล หรือ Thailand HR Day ขึ้นเป็นประจำทุกปี และปีนี้ นับเป็นปีที่เต็มไปด้วยความท้าทาย ด้วยโลกปัจจุบันคือโลกที่เต็มไปด้วยสิ่งที่คาดเดาไม่ได้ รวมถึงความท้าทายที่นำกังวลทั้งจากวิกฤตโรคระบาดระดับโลก ความรุนแรงจากปฏิบัติการทางทหารรัสเซียยูเครน มลพิษทางการเมืองความเหลื่อมล้ำในสังคม การปฏิวัติทางดิจิทัล สิ่งเหล่านี้ล้วนกลายมาเป็นจุดโฟกัสในทางธุรกิจ และส่งผลถึงแนวทางการทำงานของ HR ในอนาคต หากแต่การพลิกความท้าทายข้างต้นสู่การสร้างโอกาสจะทำให้องค์กรสามารถก้าวข้ามการเปลี่ยนแปลง ผลกระทบเชิงลบ และคงอยู่ต่อไปได้ หนึ่งในปัจจัยที่จะเป็นกลไกบนการสร้างโอกาสให้องค์กรคือ งานด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถึงเวลาที่ต้องหันกลับมาพิจารณาแนวคิดกระบวนการ วิธีการและเครื่องมือในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ และ แสวงหารูปแบบใหม่ในกระบวนการดูแลทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งสามารถที่จะส่งผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

จากปัจจัยความท้าทายรอบด้าน และ ความจำเป็นในการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน People Management สมาคมฯ จึงได้กำหนดการจัดงานสัมมนาใหญ่ประจำปี Thailand HR Day 2022 : RE-INVENT HR : Prepare for The Unprepared ในวันที่ 11 - 12 มกราคม 2566 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลลาดพร้าว ในรูปแบบ Hybrid Conference ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชุมชนนักทรัพยากรมนุษย์ และ ยกกระดับขีดความสามารถนักทรัพยากรมนุษย์ไทย ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ภายในงานมีกิจกรรมที่น่าสนใจประกอบด้วย

1. ปาฐกถาพิเศษ โดย Prof. Dave Ulrich ผู้ได้รับการยอมรับให้เป็น Guru อันดับ 1 ของโลก และได้รับการขนานนามว่าเป็น "The Father of Modern HR" ใน หัวข้อ "Re-Inventing HR's Future: Value Creation, Contribution and HR Work" รับชมพร้อมกันผ่าน Live Stream 2 ชั่วโมงเต็ม โดยมีการแปล เป็นภาษาไทย ในรูปแบบ Simultaneous Translation
2. ต่อยอดการเรียนรู้ข้อมูลเชิงลึกที่สำคัญจากปาฐกถาพิเศษของศาสตราจารย์ Dave Ulrich สู่การปฏิบัติจริงในบริบทประเทศไทยโดย คุณทีสพร จันทรี ผ่านกิจกรรม "Re-inventing Thailand HR's Future and 2023-Thailand HR Challenges & Key Trends"
3. เปิดมุมมองทางธุรกิจที่สดใหม่ของ CEO จากบริษัทชั้นนำในธุรกิจหลักจากการสัมภาษณ์ Exclusive CEO
4. ร่วมแบ่งปันมุมมองและเรียนรู้ความท้าทายที่สำคัญจาก Instant polling และ Real-time Visualization
5. เรียนรู้ "How-To Guide" เพื่อพลิกโฉมความคิดด้านทรัพยากรมนุษย์ เรียนรู้ แนวทางและกระบวนการพัฒนาศักยภาพด้านทรัพยากรมนุษย์และการจัดองค์กรที่ใช้งานได้จริง และเหมาะสมกับบริบท HR ของประเทศไทย

6. รับฟัง Lesson Learned เกี่ยวกับ HR Innovation จากองค์กรที่ได้รับรางวัล Thailand HR Innovation Award 13 องค์กร
7. เรียนรู้ประสบการณ์จริงผ่านการสัมมนาที่ออกแบบเนื้อหาโดยทพวิทยากรจากองค์กรชั้นนำกว่า 34 TOPICS 40+ Speakers
8. รับ HR Day Digital Badge เก็บสะสมประสบการณ์ในงาน HR เพื่อการพัฒนา Career ของท่าน
9. สามารถรับชมการสัมมนาย้อนหลังได้ทุกหัวข้อเป็นเวลา 30 วัน

ทั้งนี้ทางสมาคมฯ เล็งเห็นว่าองค์กรของท่านให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กร และพัฒนาคนจึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วม และส่งบุคลากรเข้าร่วม ในข้อเสนอสุดพิเศษนี้

1) กรณีเข้าสัมมนาแบบกลุ่ม พร้อมด้วยส่วนลดพิเศษ

จำนวน (คน)	ราคา On-Site (บาท)	ราคา Online (บาท)	Free Online
1-2 ท่าน	8,000	6,000	
3-4 ท่าน	7,700	6,000	ฟรี Online 1 user
5 -10 ท่าน	7,500	6,000	ฟรี Online 3 user

หมายเหตุ 1. หากสนใจ Package แบบองค์กร 11 ท่านขึ้นไป ติดต่อคุณศุภิสรา (กวาง) 087-787-9388, 065-626-1693

2. ราคาข้างต้นเป็นราคายังไม่รวม Vat 7% กรุณาชำระเงินภายในวันที่ 4 มกราคม 2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาในนามของสมาคมฯ ใคร่ขอขอบพระคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

Suday



สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
ASSOCIATION OF MANAGEMENT DEVELOPMENT PROFESSIONALS

(สุดนิง ชัมภรัตน์)

นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

สอบถามเพิ่มเติม : คุณศุภิสรา สังวาลย์ (กวาง) โทรศัพท์มือถือ 087-787-9388, 065-626-1693

Email : supitsara@pmat.or.th

Re-inventing HR's Future: Value Creation, Contribution and HR Work

11th January 2023, 10:00 – 12:00 Live Stream มีแปลภาษาไทย

'HR is not about HR', but about creating value for customers, investors & communities in the marketplace. Without success in the marketplace, there is not workplace!

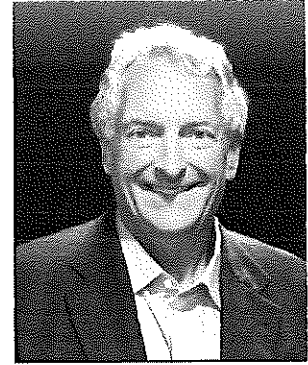
'เมื่อ HR ไม่ใช่แค่ HR แต่ HR ต้องสร้างคุณค่าให้กับลูกค้า เจ้าของกิจการ และสังคม เพื่อทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ไม่เช่นนั้นองค์กรก็จะล้มละลาย

HR must Reinvent for HR ideas to create impact!

ถึงเวลาพลิกโฉม HR เพื่อให้งานของ HR สร้างผลลัพธ์ในวงกว้าง และสร้างโอกาสให้องค์กรมากยิ่งขึ้น

ขอเชิญคุณเรียนรู้ การพลิกโฉม HR ใน 3 0๓ โดยข้อมูลจากผลการสำรวจผู้เกี่ยวข้องมากกว่า 28,000 รายในหลากหลายองค์กรทั่วโลก ประสบการณ์ของ Prof. Dave Ulrich สุดยอด HR Guru ระดับโลก

THAILAND HR DAY 2022
RE-INVENT HR



Professor Dave Ulrich
Rensis Likert Professor, Ross School of Business
University of Michigan
Partner, The RBL Group

HR practices & actions for value creation for customers, investors & communities

พลิกโฉมงาน HR เพื่อสร้างผลลัพธ์ในวงกว้างขึ้นให้กับลูกค้า เจ้าของกิจการ และสังคม ซึ่งการทำงานแบบเดิมมันให้ผลลัพธ์เช่นนี้ไม่ได้

HR roles in human capability contributions: talent, organization, leadership

พลิกโฉมบทบาท HR สู่การพัฒนาศักยภาพครบถ้วนรอบด้าน ทั้งการพัฒนาศักยภาพคนเก่ง ศักยภาพองค์กร และศักยภาพผู้นำ จะทำเพียงอย่างใดอย่างหนึ่งไม่ได้

HR for HR: An Effective HR Department, better HR Analytics, HR Professionals Upgrading HR

พลิกโฉมประสิทธิภาพ HR ต้องพัฒนางาน HR โดยใช้ HR Analytics และต้องเร่งพัฒนาคนในวิชาชีพ เพื่อยกระดับไปสู่การเป็น HR Professionals ให้เร็วมากยิ่งขึ้น

2-hour Live Streaming
มีแปลภาษาไทย

Re-inventing HR's Future: Value Creation, Contribution and HR Work

พบกับผู้ทรงอิทธิพล นักเขียน นักพูด และผู้นำทางความคิดที่มีชื่อเสียงที่สุดอันดับหนึ่งของโลกในงาน HR

- ผู้เขียนหนังสือกว่า 30 เล่มและบทความ 200 เรื่องที่หล่อหลอมสามสาขา ได้แก่ องค์กร ความเป็นผู้นำ และทรัพยากรมนุษย์
- เป็นที่รู้จักในฐานะ "The Father of Modern HR" และครองตำแหน่ง #1 Management Educator & Guru by Business Week
- ได้รับการเสนอชื่อโดย Fast Company ให้เป็นหนึ่งใน 10 บุคคลที่มีความคิดสร้างสรรค์ในธุรกิจชั้นนำของโลก
- Ranked the #1 "The Most Influential Person in HR" by HR Magazine on three occasions

Re-inventing Thailand HR's Future and 2023 Thailand HR Challenges & Key Trends

You will

เพื่อนผู้ให้การถ่ายทอดข้อมูลเชิงลึกที่ได้รับจากปรากฏการณ์ทางธุรกิจและการพัฒนาองค์กรระดับโลก ไปสู่การปฏิบัติจริงในบริบทของประเทศไทย

ได้รับมุมมองทางธุรกิจที่ลึกซึ้งจาก CEO จากบริษัทชั้นนำในภาคส่วนสำคัญๆ

มีส่วนร่วมในการอภิปรายปัญหาและแนวโน้มที่สำคัญที่สุดที่องค์กรต้องเผชิญ (key challenges & trends)

ได้รับ "How-to Guide" เพื่อใช้ในการออกแบบโครงสร้างองค์กรและกระบวนการทำงาน (HR approaches & processes) เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน (HR capabilities) และองค์ประกอบที่สนับสนุน (HR organization) ที่นำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินงาน

from

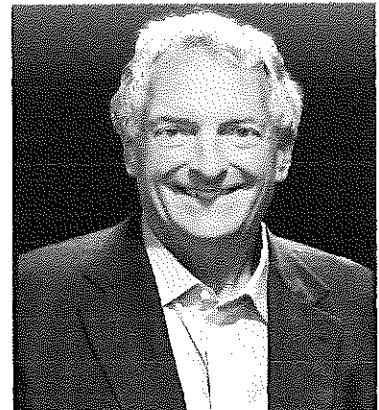
Key insights summary

Exclusive CEO's interviews

Instant polling and Real-time visualization

Playbook

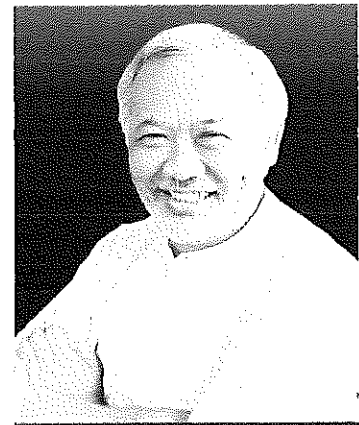
THAILAND HR DAY 2022
RE-INVENT HR



Professor Dave Ulrich
Rensis Likert Professor, Ross School of Business,
University of Michigan
Partner, The RBL Group

THAILAND HR DAY 2022
RE-INVENT HR

12th January 2023, 09:00 – 12:00
Centara Grand at Central Plaza Ladprao



Tas Chantorn
TAS Consulting Partner @ HR Headquarter.com

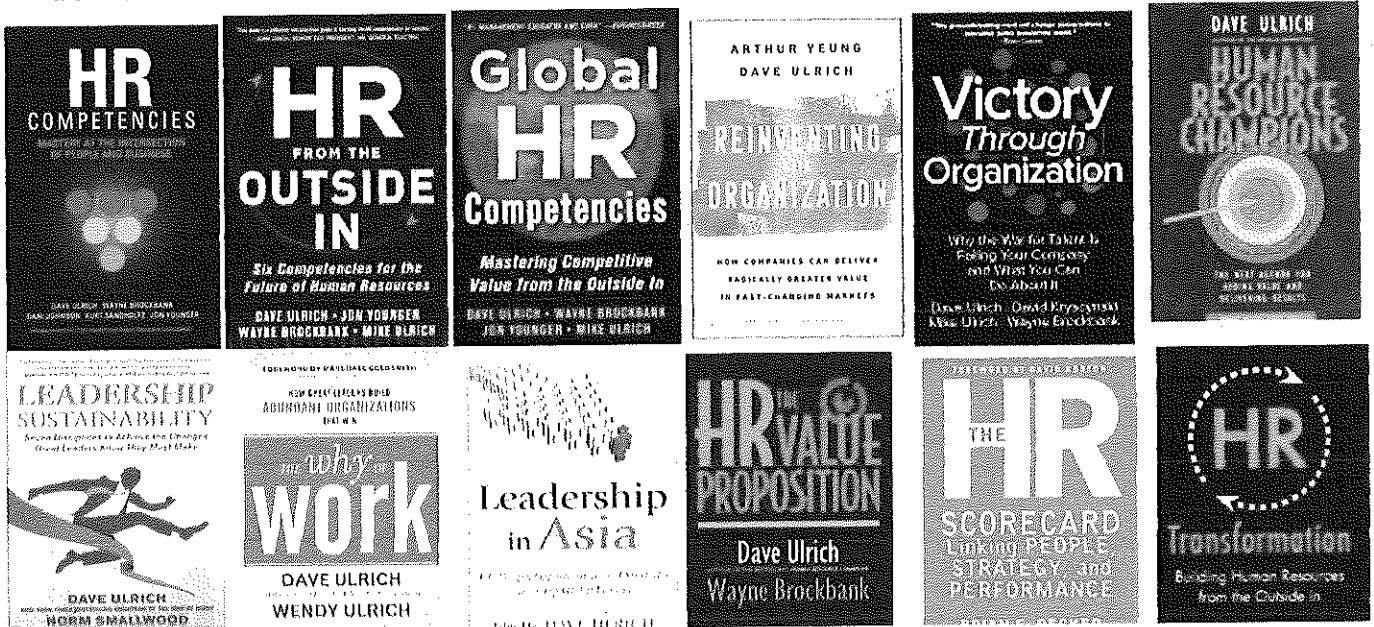


ข้อมูลเกี่ยวกับ Prof. Dave Ulrich

Dave Ulrich ได้ตีพิมพ์หนังสือมากกว่า 30 เล่ม เกี่ยวกับภาวะผู้นำ องค์กร และทรัพยากรมนุษย์ โดยแนวความคิดเหล่านี้ได้กำหนดวิธีการที่คนและองค์กรจะส่งมอบคุณค่าให้แก่ลูกค้า นักลงทุน และสังคม ได้อย่างไร ซึ่ง Dave Ulrich ไม่ได้มีเพียงงานหนังสือเท่านั้น เขายังให้คำปรึกษาและทำงานวิจัยกว่าครึ่งหนึ่งของ Fortune 200 และทำงานมากกว่า 80 ประเทศ รวมถึงเป็นผู้ได้รับการยอมรับจากสาธารณชนอย่างมากและได้รับรางวัลตลอดชีวิตการทำงาน

Dave Ulrich เป็น Rensis Likert Professor ที่ Ross School of Business มหาวิทยาลัยมิชิแกน และเป็นหุ้นส่วนที่ RBL Group บริษัทที่ปรึกษาด้านการช่วยเหลือองค์กรและผู้นำในการส่งมอบคุณค่า นอกจากนี้ เขายังตีพิมพ์บทความมากกว่า 200 บทความ และหนังสือมากกว่า 30 เล่ม ในช่วงปี 1990- 1999 เขาได้ปรับแก้ไขเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ อีกทั้งร่วมเป็นกองบรรณาธิการของ 4 วารสาร และเป็นคณะกรรมการบริหารที่ Herman Miller (16 ปี) Dave Ulrich ไม่ได้มีเฉพาะผลงานด้านการเขียน แต่เขายังเป็นนักพูดที่พูดให้ผู้ฟังมาแล้วมากกว่า 90 ประเทศ จัดเวิร์กช็อปมากกว่าครึ่งหนึ่งให้ Fortune 200 เป็นโค้ชอบรมผู้นำทางธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ และเป็นผู้มีชื่อเสียงใน National Academy of Human Resources ตลอดจนเป็นที่รู้จักในเรื่องของการเรียนรู้ การเปลี่ยนแนวความคิดที่ซับซ้อนให้เป็นวิธีการแก้ปัญหาอย่างง่าย และการสร้างคุณค่าให้กับผู้คนที่เขาทำงานด้วยใน 3 ด้าน ผ่านหนังสือจำนวนมากที่เขาได้เขียน ดังนี้

1. ด้านองค์กร Dave Ulrich เป็นผู้มีอิทธิพลทางความคิดเกี่ยวกับเรื่ององค์กรสมัยใหม่ (หนังสือเรื่อง Reinventing the Organization) โดยแสดงให้เห็นว่าองค์กรได้ให้ผลลัพธ์ทางธุรกิจมากกว่าความสามารถถึง 4 เท่า (หนังสือเรื่อง Victory Through Organization) อีกทั้งได้อธิบายว่าองค์กรเป็นแหล่งรวมความสามารถ (หนังสือเรื่อง Organization Capability) และอธิบายความสามารถในการบริหารจัดการคนเก่งในองค์กร (หนังสือเรื่อง Why of Work; Talent Accelerator) การเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร (หนังสือเรื่อง GE Workout) การเรียนรู้ (หนังสือเรื่อง Learning Organization Capability) และความร่วมมือ (หนังสือเรื่อง Boundaryless Organization)
2. ด้านความเป็นผู้นำ Dave Ulrich ได้กล่าวถึงพื้นฐานของความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ (หนังสือเรื่อง Leadership Code and Results Based Leadership) การเชื่อมโยงความเป็นผู้นำกับลูกค้า (หนังสือเรื่อง Leadership Brand) โดยแสดงให้เห็นว่าความเป็นผู้นำสร้างมูลค่าทางการตลาดได้อย่างไร (หนังสือเรื่อง Why the Bottom Line Isn't) และกำหนดความคาดหวังของนักลงทุนด้วยความสามารถในการวัดความเป็นผู้นำ (หนังสือเรื่อง Leadership Capital Index) รวมถึงรวมวิธีการที่จะมั่นใจได้ว่าความต้องการเป็นผู้นำสามารถเปลี่ยนเป็นการกระทำที่ส่งผลดีต่อองค์กรได้ (หนังสือเรื่อง Leadership Sustainability)
3. ด้านทรัพยากรมนุษย์ Dave Ulrich และเพื่อนของเขาได้กำหนดรูปแบบงาน HR และเขาได้รับการขนานนามว่าเป็น "บิดาของ HR ยุคใหม่" และ "ผู้นำทางความคิดด้าน HR แห่งทศวรรษ" โดยมุ่งเน้นเรื่องผลลัพธ์ของ HR กฎ ระเบียบ ความสามารถ และแนวปฏิบัติ (หนังสือเรื่อง HR Champions; HR Value Added; HR Transformation; HR Competencies; HR Outside In) รวมถึงเป็นผู้นำงานหนังสือเกี่ยวกับอนาคตของ HR (หนังสือเรื่อง The Rise of HR) ที่แจกจ่ายให้บุคลากรด้าน HR มากกว่า 1,500,000 คน ซึ่งมีผู้นำทางความคิด 70 คน ได้แบ่งปันมุมมองของพวกเขาต่อเรื่องดังกล่าว



THAILAND HR DAY 2022

11-12 JANUARY 2023

**Centara Grand at Central Plaza Ladprao
Hybrid Conference**

**RE → INVENT
HR**

prepare for the unprepared

และพิธีมอบรางวัล Thailand HR Innovation Award 2022





About Thailand HR Day

Thailand HR Day เป็นงานที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีเพื่อฉลองวาระการครบรอบการก่อตั้งสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทยและเพื่อเป็นการกระชับความสัมพันธ์ของเครือข่ายนักทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงเปิดเวทีการสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนมุมมอง ทักษะความสามารถให้กับนักทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารคน

Thailand HR Day 2022 จัดงานในรูปแบบ **Hybrid Conference** สามารถรับชมผ่าน Live –Streaming และพบกันในรูปแบบ Onsite ที่ Centara Grand at Central Plaza Ladprao Bangkok ตลอด 2 วัน ท่านจะได้พบกับ **34 TOPICS 40+ Speakers** ครอบคลุมทั้ง วงการ HR แวดวงธุรกิจหลากหลายอุตสาหกรรม และ กลุ่ม Influencer รับชมย้อนหลังได้ 30 วัน ทำให้ท่านไม่พลาดเนื้อหาดี ๆ เก็บได้หมดทุกหัวข้อ

About RE→INVENT HR

คุณต้องเตรียมพร้อมสำหรับสิ่งที่ไม่ได้เตรียมตั้งรับเอาไว้เมื่อเศรษฐกิจมีแนวโน้มถดถอยธุรกิจต้องเจอความท้าทายรอบด้านงาน HR ต้องพลิกโฉมอย่างไรให้ก้าวไปพร้อมธุรกิจ ?

PMAT ชวนคุณมา เจาะลึกทุกความท้าทายด้าน **People Management** รับฟังแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมระดับ Global และ มุมมองทางธุรกิจและการบริหารแบบยั่งยืนจาก CEO บริษัทชั้นนำในภาคธุรกิจหลัก เพื่อพลิกโฉมรอบความคิดด้านการจัดการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ผ่านทัศนะของ **Professor Dave Ulrich “The Father of Modern HR” มีแปลภาษาไทย** และ ร่วมกัน แสวงหาแนวทางและกระบวนการเพิ่มศักยภาพด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์และองค์กรที่เหมาะสม และสามารถปรับใช้ได้กับบริบทของประเทศไทย ผ่านกิจกรรมสุดพิเศษที่ออกแบบโดย **Tas Chantree สุดยอดผู้เชี่ยวชาญด้าน HR**



11 January 2023

- 08:30 – 09:15 Grand Opening Ceremony และ พิธีมอบรางวัล Thailand HR Innovation Award
โดย ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา
- 09:15 – 09:45 Voice of CEO: 2023 HR Challenges in CEO Perspective
โดย คุณจรัลพร จารุกรสกุล ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- 10:00 – 12:00 Reinventing HR's future: Value creation, contribution, and HR work (มีแปลภาษาไทย)
โดย Prof. Dave Ulrich, Rensis Likert Professor, Ross School of Business, University of Michigan
- 12:00 – 12:30 Wrap up : Dave Ulrich's Inspiration & Research on Reinvention: 2023 Thailand's HR & HR Department Future Strategy โดย ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

Track Time	Track A Culture & Leader	Track B Workforce of The Future	Track C HR Innovation Showcase
13:30 14:15	The Role of the Leader in Cultural Transformation	2023 Global Human Capital Trends Adrian Ole Deloitte Human Capital Consulting Director	โครงการ WEDO Young Talent Program โดย WEDO, SCG Cement - Building Materials Co.,Ltd. โครงการ: Building The Next-Generation IT Digital Workforce โดย บจก. โกซอฟท์ (ประเทศไทย)
14:15 15:00	How To Design, Build, and Fill Your Talent Pipeline ดร.เอกพล ณ สงขลา รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มทรัพยากรบุคคล บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	Effective Workforce Design for the New World of Work ดร.ภริตา ภักดีสัตยพงศ์ Partner บริษัท PwC ประเทศไทย	โครงการ ซีพีพีซี ใสใจห่วงใยคุณ โดย บมจ. ซีพีพีซี โครงการ New Experience in Recruitment on Metaverse, โดย บมจ. เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น
15:30 17:00	Creating an Empathetic Company Culture คุณอัครินทร์ ภูริสิทธิ์ Chief People Officer Central Pattana PCL	Recruitment Trends To Look Out For In 2023 คุณอภิชาติ ขันรวี กรรมการผู้จัดการ คิว เจน คอนซิลแลนท์ (QGEN)และคิว อีลิก (QElitez) เจ้าของเพจ HR The Next Gen	โครงการ BCP Digital Driven for 100X Citizen Developer โดย บมจ. บางจาก คอร์ปอเรชั่น โครงการ Holistic Career Development โดย บมจ. ไทยเบฟเวอเรจ โครงการ เข้าถึงข้อมูลส่วนตัวได้ง่ายด้วย Si-eHR Portal โดย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลมหาวิทยาลัยมหิดล

12 January 2023

09:00 – 12:00 Re-inventing Thailand HR's Future and 2023 Thailand HR Challenges & Key Trends
โดย Tas Chantree, TAS Consulting Partner & HR Headquarter.com

Track Time	Track A A Managing Total Remuneration Sustainability	Track B HR and Sustainability	Track C HR Innovation Showcase
13:30 14:15	Designing your total rewards strategy to new Era of Opportunity คุณณลิน เตชะสกุลสิน Consultant, HR & Talent Advisory Kincentric (Thailand) Co., Ltd.	Reinventing right tools for Greater Outcome	โครงการ GSB HAPPY POINT: POINT สร้างสุข โดย ธนาคารออมสิน โครงการ: Better Futures (of Work) โดย บมจ. เซ็นทรัลพัฒนา
14:15 15:00	Envision the new reward strategy preparing for organization and people sustainability คุณภาณุวัฒน์ กาญจนะโนส หุ้นส่วนบริหาร (Managing Partner) บริษัท แฟร์ริมา แอนด์ วิลลี่ กรุ๊ป จำกัด	Optimizing High Performing Culture through Empathetic Work Way คุณชุตติมา สืบรุ่งสาสน์ ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและพัฒนาองค์กร อดีตประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท คัลพี เอ็นเนอร์ยี่ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	โครงการ แบ่งปัน "กั๋เด็ด" เพื่อบุคลากรและสังคม "อัมรู้" (Kitchen of Knowledge) โดย บมจ. เจริญโภคภัณฑ์อาหาร โครงการ: วิทยากรจัดการเงินสู่วัยเรียนเขียนเก็บเงิน โดย บจก. ฟู้ดแพชชั่น โครงการ พร้อมเพื่อน (เราพร้อมเป็นเพื่อนคุณ) โดย บจก. ฟู้ดแพชชั่น
15:30 17:00	Adaptive Remuneration คุณวรกิต เตชะพะโลกุล ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ โครงการสำรวจ ค่าตอบแทนรวมรายตำแหน่ง (Total Remuneration Survey) PMAT	Why Sustainability Should Be Embedded in HR ดร.ศิริกุล เลากัยกุล Country Director, SB Thailand คุณสุดคนึง ขัมภรัตน์ นายกสมาคม PMAT	โครงการ Excellent labor relations with a great organization โดย บมจ. ไทยซัมมิท ฮาร์เนส





Voice of CEO : 2023 HR Challenges in CEO Perspective

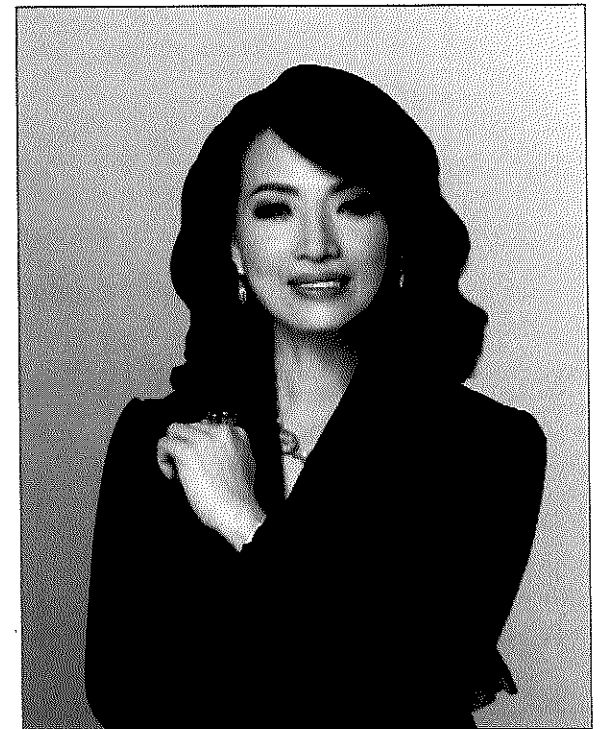
HR ควรฟังเสียงของลูกค้าให้รอบทิศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเชื่อมต่อไปกับผู้นำขององค์กรให้เข้าใจตรงกันเป็นเรื่องสำคัญมาก HR ในอนาคตจะต้องเข้าใจทิศทาง และรูปร่างหน้าตาของบทบาทภายในธุรกิจและอุตสาหกรรมที่ตัวเองดำรงอยู่ มิใช่เพียงเพื่อรับมือกับการรักษาพนักงานเอาไว้ให้ได้เท่านั้น แต่ยังเป็นสำหรับการกำหนดกลยุทธ์ที่พร้อมป้องกันความไม่แน่นอนต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรของเราเอาไว้ การทำความเข้าใจมุมมองของผู้บริหาร จะช่วยให้ HR วางแผน และเตรียมความพร้อมล่วงหน้าได้ทันเวลา มาร่วมกันทำความเข้าใจกับความท้าทายในมุมมองของ CEO เพื่อพร้อมรับมือกับสิ่งที่กำลังจะเกิดขึ้น และร่วมคิดเพื่อเตรียมสร้างระบบและการบริหารงานในด้านทรัพยากรบุคคลที่กำลังจะมาถึงในอนาคตอันใกล้

Key point

- what's the overall Thailand economic situation and prospects?
- What are the key challenges and opportunities for Thai companies?
- How could HR strategically contribute and create value for the business?

THAILAND HR DAY 2022 RE-INVENT HR

11th January 2023, 09:15 – 09:45



คุณจรีพร จาตุรัสกุล

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
กลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด



2-hour Live Streaming

Re-inventing HR's Future: Value Creation, Contribution and HR Work

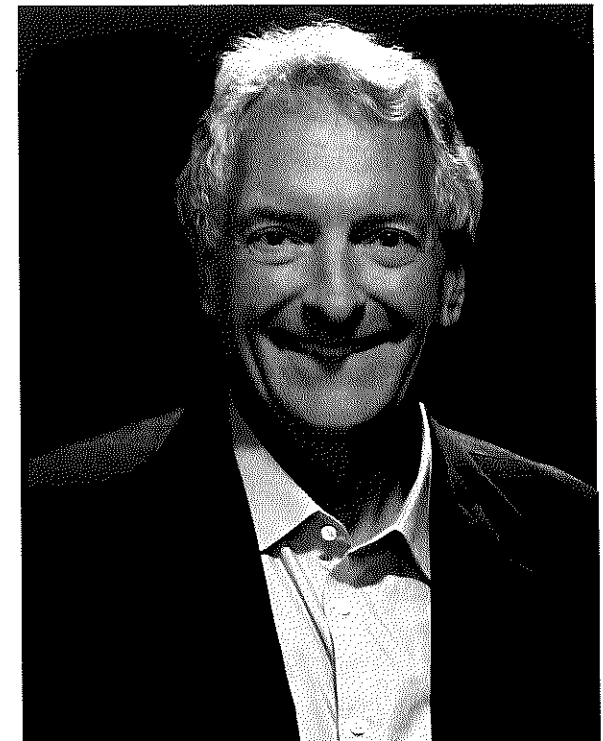
meet with one of the most renowned influencers, authors, speakers and thought leaders in HR

- Co-authored over 30 books and 200 articles that have shaped three fields: organization, leadership, and human resources.
- Known as "The Father of Modern HR" and Ranked the #1 Management Educator & Guru by Business Week
- Profiled by Fast Company as one of the world's top 10 creative people in business.
- Ranked the #1 "The Most Influential Person in HR" by HR Magazine on three occasions

THAILAND HR DAY 2022

RE-INVENT HR

11th January 2023, 10:00 – 12:00



Professor Dave Ulrich

Rensis Likert Professor, Ross School of Business,
University of Michigan
Partner, The RBL Group

Re-inventing HR's Future: Value Creation, Contribution and HR Work

11th January 2023, 10:00 – 12:00 Live Streaming มีแปลภาษาไทย

'HR is not about HR', but about creating value for customers, investors & communities in the marketplace. Without success in the marketplace, there is not workplace!

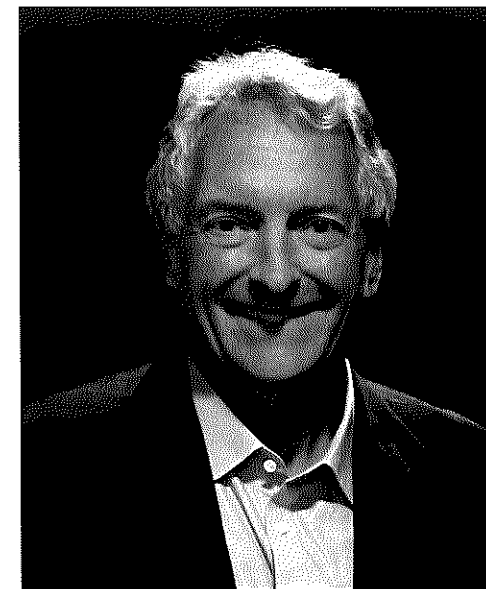
‘เมื่อHR ไม่ใช่แค่ HR แต่ HR ต้องสร้างคุณค่าให้กับลูกค้า เจ้าของกิจการ และสังคม เพื่อทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ไม่เช่นนั้นองค์กรก็จะล่มสลายลง

HR must Reinvent for HR ideas to create impact!

ถึงเวลาพลิกโฉม HR เพื่อให้งานของ HR สร้างผลลัพธ์ในวงกว้าง และ สร้างโอกาสให้องค์กรมากยิ่งขึ้น

ขอเชิญคุณเรียนรู้ การพลิกโฉม HR ใน 3 มิติ โดยข้อมูลจากผลการสำรวจผู้เกี่ยวข้องมากกว่า 28,000 รายในหลากหลายองค์กรทั่วโลก ประสานเข้ากับ ประสบการณ์ของ Prof. Dave Ulrich สุดยอด HR Guru ระดับโลก

**THAILAND HR DAY 2022
RE-INVENT HR**



Professor Dave Ulrich
Rensis Likert Professor, Ross School of
Business University of Michigan
Partner, The RBL Group

**HR practices & actions
for value creation for
customers, investors &
communities**

พลิกโฉมงาน HR เพื่อ สร้างผลลัพธ์ในวงที่กว้างขึ้นให้กับลูกค้า เจ้าของกิจการ และสังคม ซึ่งการทำงานแบบเดิมนั้นให้ผลลัพธ์เช่นนี้ไม่ได้

**HR roles in Human
Capability contributions:
Talent, Organization,
Leadership**

พลิกโฉมบทบาท HR สู่การพัฒนาศักยภาพครบถ้วนรอบด้าน ทั้งการพัฒนาศักยภาพคนเก่ง ศักยภาพองค์กร และศักยภาพผู้นำ จะทำเพียงอย่างเดียวอย่างหนึ่งไม่ได้

**HR for HR: An Effective
HR Department,
better HR Analytics,
HR Professionals Upgrading HR**

พลิกโฉมประสิทธิภาพ HR ต้องพัฒนางาน HR โดยใช้ HR Analytics และต้องเร่งพัฒนาคนในวิชาชีพเพื่อยกระดับไปสู่การเป็น HR Professionals ให้เร็วมากยิ่งขึ้น



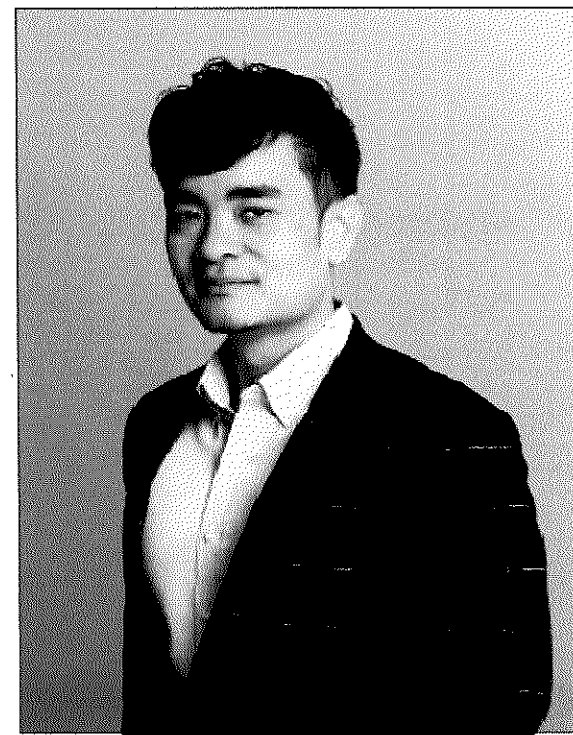
Wrap up : Dave Ulrich's Inspiration & Research on Reinvention: 2023 Thailand's HR & HR Department Future Strategy

เราจะนำข้อคิดจาก Dave Ulrich มาสร้าง HR for HR ในองค์กรเราอย่างไร
ถึงจะรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในอนาคตกันไปได้?

THAILAND HR DAY 2022

RE-*IN*VENT HR

11th January 2023, 12:00-12:30



ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์
ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



Re-inventing Thailand HR's Future and 2023 Thailand HR Challenges & Key Trends

You will

Learn how to transfer insight gained from Professor
Dave Ulrich's keynote session into real-world
practices in the context of Thailand

from

Key insights
summary

Gain fresh business perspectives of CEOs from
leading companies across key sectors

Exclusive
CEO's interviews

Participate in sharing your viewpoints and learn from
others on the key challenges & trends

Instant polling and
Real-time visualization

Learn a "How-to Guide" to reinventing the
HR mindset, HR approaches & processes,
HR capabilities and HR organization that is practical and
applicable for the context of Thailand

Playbook

THAILAND HR DAY 2022

RE-**IN**VENT HR

12th January 2023, 09:00 – 12:00



Tas Chantree

TAS Consulting Partner & HR Headquarter.com

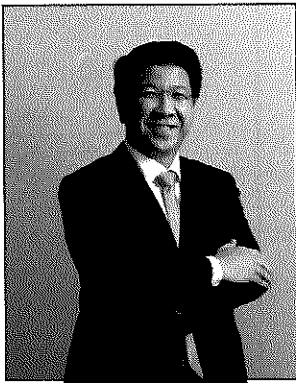
THAILAND HR DAY 2022

RE→INVENT HR

11th January 2023, 14.15-15.00 น.

How To Design, Build, and Fill Your Talent Pipeline

การสร้าง Talent ต้องใช้การจัดการทุนมนุษย์และการวางแผนกำลังคน นายจ้างต้องพิจารณาความต้องการแรงงานในอนาคต นอกจากนี้ยังหมายถึงการเข้าใจ turnover rates, training needs และ succession plans นอกจากนี้ยังต้องการความสามารถเกี่ยวกับ people analytics เพื่อให้มีความเข้าใจใน capabilities ของพนักงาน การมี talent pipeline ที่ชัดเจน ทำให้มั่นใจได้ว่าองค์กรจะสามารถหาคนมาทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระบบการจัดการสรรหาที่มีประสิทธิภาพและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การสัมภาษณ์ข้อนี้เราจะชวนคุณมาเรียนรู้การออกแบบ การสร้าง และการเติมให้ Talent Pipeline พร้อมใช้งานเมื่อองค์กรต้องการคน



ดร.เอกพล น. สงขลา

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มทรัพยากรบุคคล
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)

11th January 2023, 15.30-16.15 น.

The Role of the Leader in Cultural Transformation

สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในช่วง 3-4 ปีมานี้ หลายแนวคิด หลายกระบวนการใช้ไม่ได้ผลกับโลกการทำงานหลังการระบาดของ COVID 19 เมื่อการทำงานแบบยืดหยุ่น จะกลายเป็นมาตรฐานใหม่อย่างถาวร ดังนั้นองค์กรไม่อาจปฏิเสธการเปลี่ยนแปลงและการปรับตัว นอกจาก แผนธุรกิจ และ กลยุทธ์ แล้ว สิ่งที่ต้องเวลาปรับเปลี่ยนคือวัฒนธรรมองค์กร ผู้นำมีส่วนสำคัญใน “การเปลี่ยนสภาพ” จาก “วัฒนธรรมเดิม” ไปสู่ “วัฒนธรรมใหม่” เพราะการนำพาคนออกจากความคุ้นชินเดิม ไม่ใช่เรื่องง่ายและยากไปกว่านั้นคือการสร้างความเข้าใจและจูงใจให้คนเปลี่ยนพฤติกรรม พร้อมทั้งจะออกจากวัฒนธรรมองค์กรแบบเดิมที่ไม่สามารถก่อให้เกิดแรงขับเคลื่อนเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรได้

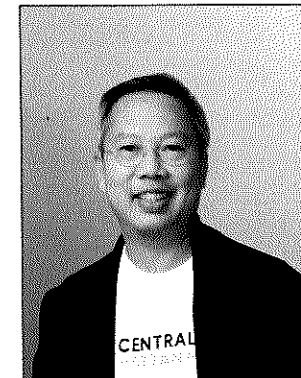
โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

Track A : Culture & Leader

11th January 2023, 16.15-17.00 น.

Creating an Empathetic Company Culture

วัฒนธรรมความเข้าใจผู้อื่น หรือ Empathy Culture จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า วัฒนธรรมความเข้าใจผู้อื่นสามารถสร้างได้ และเป็นปัจจัยทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ องค์กรที่มี Empathy Culture จะมีบรรยากาศการทำงาน อย่างร่วมมือ และประสิทธิภาพ การประสานงานราบรื่น เกิดการแสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาผลงาน รวมไปถึงทำให้พนักงานเกิดความผูกพันกับองค์กรมากขึ้นเนื่องจากองค์กรให้พื้นที่ในการแสดงออกทางความคิด และส่งผลถึงสุขภาพกายและใจที่ดีของพนักงาน เราขอชวนคุณมาร่วมพูดคุยกันกับวิทยากรมากความสามารถและประสบการณ์ถึงแนวทางในการทำให้องค์กรมี Empathy Culture ต้องเริ่มอย่างไรต้องปรับตัวอย่างไร



คุณอครินทร์ ภูริสิทธิ์

Chief People Officer Central
Pattana Public Company

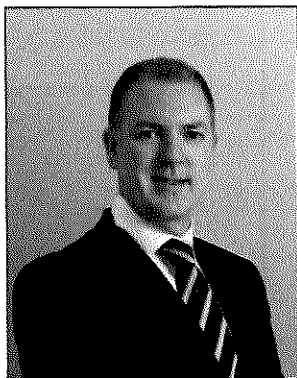
THAILAND HR DAY 2022

RE-**INVENT** HR

11th January 2023, 13.30-14.15 น.

2023 Global Human Capital Trends

รับฟังผลสำรวจ Global Human Capital Trends 2023 ในยุคแห่งความไม่แน่นอน การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นเร็วกว่าที่เคย และส่วนใหญ่แตกต่างจากที่โลกธุรกิจคาดไว้ ทำให้ภารกิจ มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น Deloitte ได้ทำการสำรวจความคิดเห็นของ ผู้บริหารระดับสูง ผู้นำธุรกิจ และผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรมนุษย์ทั่วโลกเพื่อทำการวิจัยเกี่ยวกับแนวโน้มทุนมนุษย์ทั่วโลก ข้อมูลนี้จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์ในการจัดการพนักงาน

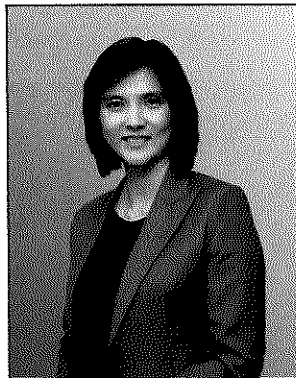


Adrian Ole
Deloitte Human Capital
Consulting Director

11th January 2023, 14.15-15.00 น.

Effective Workforce Design for the New World of Work

Workforce Planning เป็นหนึ่งในงานที่มีความท้าทายมากที่สุดของ HR Workforce Planning Approach เปลี่ยนไปจากเดิมมากในช่วง 3-4 ปีที่ผ่านมาถึงจากกระแส Technology Disruption รวมถึงเมื่อโลกเปลี่ยนแปลงไปภายหลังการระบาดของ Covid19 ในปัจจุบัน Workforce Design มุ่งเน้นให้เกิดความยืดหยุ่นสามารถปรับตามสถานการณ์ได้ และ อาศัยข้อมูลเชิงลึกประกอบ ดังนั้นเพื่อให้องค์กรมีกลยุทธ์ด้านกำลังคนที่สามารถแข่งขันและสนับสนุนกิจกรรมในอนาคต HR ไม่อาจปฏิเสธการเรียนรู้เทคนิค วิธีการ เครื่องมือ และแสวงหาความรู้จากองค์กรที่เป็นต้นแบบได้



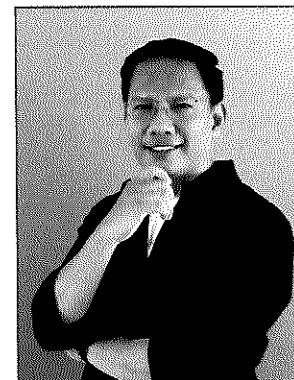
ดร.ภริดา ภักดีสัตยพงศ์
Partner บริษัท PwC ประเทศไทย

Track B : Workforce Of The Future

11th January 2023, 15.30-16.15 น.

Recruitment Trends To Look Out For In 2023

Remote Work การมีส่วนร่วมเชิงรุกของผู้สมัคร การใช้ระบบอัตโนมัติในการสรรหาบุคลากรการสรรหาพนักงานหรือ ที่เรียกว่า Recruiting Automation การให้ความสำคัญกับ Diversity and inclusion ร่วมไปถึงการสร้างความเข้มแข็งให้กับ employer branding การใช้ Data-Centric Recruiting เข้ามาช่วยให้การสรรหาคนทำงานตรงความต้องการขององค์กร เข้าสู่วัยทำงานของ Gen Z เหล่านี้เป็นแนวโน้มที่น่าสนใจสำหรับการสรรหาที่จะเกิดขึ้นในปี 2023 มาร่วมรับฟังรายละเอียดพร้อมรับคำแนะนำในการวางแผนรับมือโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาพนักงาน



คุณอภิชาติ ชันรวีร์
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท คิว เจน คอนซัลแทนท์ จำกัด
(QGEN)
และบริษัท คิว อีลิท จำกัด (QElitez)



THAILAND HR DAY 2022

RE-INVENT HR

11-12th January 2023, 13.30 - 17.00 น.

ขอเชิญร่วมแสดงความยินดีกับองค์กรที่ได้รับรางวัล
โครงการ Thailand HR Innovation Award และ
ร่วมรับฟัง HR Innovation Showcase จาก 12
องค์กร(13 โครงการ)

กิจกรรมที่จะทำให้คุณเข้าใจ HR Innovation ตั้งแต่การคิด ลงมือทำ
และ การพัฒนาต่อยอด คุณจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับ

HR Innovation จะเข้ามาช่วยให้งานด้าน People Management
ส่งเสริมการขับเคลื่อนขององค์กรได้อย่างไร

เข้าใจ 5Is กรอบการประเมินนวัตกรรมด้านทรัพยากรมนุษย์

เรียนรู้จากผู้ที่มีมือทำจริง มีบทเรียน และข้อเสนอ
พร้อมแบ่งปันกับคุณ

ร่วมถอดรหัส เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติโดย
ศาสตราจารย์ ดร. จีรประภา อัครบวร และคณะกรรมการกลั่นกรอง
Thailand HR Innovation Award



ศาสตราจารย์ ดร. จีรประภา อัครบวร

คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
และประธานคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการ
Thailand HR Innovation Award



THAILAND HR DAY 2022

RE-**INVENT** HR

11th January 2023, 13.30-14.15 น.

โครงการ WEDO Young Talent Program

ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การพัฒนา future talent ผู้ซึ่งเป็นความหวังของประเทศ ให้ค้นพบศักยภาพที่แท้จริงของตัวเอง จึงไม่ใช่ "ทางเลือก" แต่เป็น "ทางรอด" WEDO Young Talent Program โครงการที่เปิดโอกาสให้นิสิต นักศึกษา ทุกมหาวิทยาลัย ทุกชั้นปี ได้ลงมือทำงานจริงภายใต้คอนเซ็ปต์ micro enterprise ผู้สมัครทุกคนจะได้รับการติดต่อความรู้ด้าน design-business-technology ที่จำเป็นต่อการสร้างนวัตกรรมจาก bootcamp และ Hell Day ด้านทดสอบ 24 ชั่วโมงที่ออกแบบโดยเฉพาะเพื่อวัดครบทั้งทัศนคติ ทักษะ ความมุ่งมั่น ความพยายาม และความอดทน เพื่อหา "Young Talent สุดในรุ่น" เข้าร่วม Hell Weeks 13 สัปดาห์แห่งการทำงานจริง โจทย์จริง เงินจริง นื่อง ๆ จะได้ค้นพบศักยภาพที่ไร้ขีดจำกัด พร้อมร่วมกันสร้างนวัตกรรม ภายใต้ concept "Born in Thailand" กับพี่ ๆ จาก WEDO เพื่อขับเคลื่อนสังคม และประเทศไทย ไปสู่เศรษฐกิจแห่งความคิดสร้างสรรค์ในอนาคต



โดยตัวแทนจาก
WEDO, SCG Cement -
Building Materials Co.,Ltd.

Gold
Award

11th January 2023, 14.15-15.00 น.

โครงการ Building The Next-Generation IT Digital Workforce

gosoft ในฐานะผู้ประกอบการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในเครือบริษัท CP ALL Group เล็งเห็นถึงความสำคัญในการ Upskills & Reskills บุคลากร ในตลาดแรงงานให้มีทักษะด้าน IT จึงเกิดเป็นหลักสูตร Online Courses และ Class Practices ทางด้าน IT ที่เปิดโอกาสให้กับบุคลากรและประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าเรียน โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยมีตั้งแต่ระดับ Beginner จนถึง Pre-Intermediate ซึ่งผลจากการดำเนินโครงการนี้ไม่ใช่เพียงแค่การสร้างบุคลากรที่มีทักษะทางด้าน IT ให้กับบริษัทเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการเพิ่มขีดความสามารถให้กับกำลังแรงงานทางด้าน IT ให้กับประเทศอีกด้วย



โดยตัวแทนจาก
บริษัท โกซอฟท์
(ประเทศไทย) จำกัด

Gold
Award

Track C : HR Innovation

11th January 2023, 14.15-15.00 น.

โครงการ ซีพีพีซี ใส่ใจ ห่วงใยคุณ

การเจ็บป่วยของพนักงานและญาติพนักงานส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ฝ่ายแรงงานสัมพันธ์ของบริษัท จึงคิดโครงการ ซีพีพีซี ใส่ใจ ห่วงใยคุณ เพื่อสร้าง Employee Experience ด้านระบบการรักษาพยาบาล โดยเป็นนวัตกรรมเชิงกระบวนการผสมผสาน "ทุกรูปแบบ ทุกที่ ทุกเวลา" ที่ให้บริการสุขภาพทั้งในรูปแบบ Offline และ Online เพื่อดูแลผู้ป่วยติดเตียงทั้งที่เป็นญาติพนักงานรวมถึงขยายผลไปยังผู้ป่วยติดเตียงในชุมชน



คุณวาสนา ไซค์ช่วง
เจ้าหน้าที่บุคคล
บริษัท ซีพีพีซี จำกัด
(มหาชน)



คุณสุเมธ ศรีนวล
รองผู้จัดการทั่วไป
ด้านทรัพยากรบุคคลและธุรการ
บริษัท ซีพีพีซี จำกัด
(มหาชน)



คุณเสาวรีย์ ฤชชงค์
รักษาการผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบลกองดิน
บริษัท ซีพีพีซี จำกัด
(มหาชน)

Gold Award

THAILAND HR DAY 2022

RE-↑INVENT HR

11th January 2023, 13.30-14.15 น.

โครงการ New Experience in Recruitment on Metaverse

โครงการ New Experience in Recruitment on Metaverse ที่มุ่งเน้นการทำงานบน Metaverse โดยคัดเลือกโปรแกรม GATHER.TOWN ซึ่งเป็นเกมออนไลน์ในรูปแบบจำลองเสมือนจริง สร้างการมีส่วนร่วมในหลายส่วนงานโดยสร้างสรรค์เป็นพื้นที่ในการจัดกิจกรรมรับสมัครงาน (virtual job fair) พื้นที่ในการแนะนำธุรกิจบนเครือ ที่มีความหลากหลาย แนะนำตำแหน่งงานว่าง สมัครงานและเข้าสัมภาษณ์ออนไลน์ เชื่อมโยงการทำงานกับเว็บไซต์และโซเชียลมีเดียขององค์กร ครอบคลุมเรื่อง PDPA และเพิ่มความน่าเชื่อถือในการสมัครงานยิ่งขึ้น และยังสามารถต่อยอดพัฒนาประยุกต์ใช้เป็นพื้นที่ออฟฟิศออนไลน์ได้อีกด้วย นำไปสู่การสร้างประสบการณ์เชิงบวก ในรูปแบบแปลกใหม่ให้กับผู้สมัคร (Candidate Journey) ได้เพลิดเพลินตลอดการเข้าใช้งานภายใต้การรองรับความเป็นส่วนตัวให้ผู้สมัครสามารถสร้างคาแรคเตอร์ในการใช้งานได้ด้วยตนเอง นอกจากความสนุกแล้ว ยังได้เรื่องความปลอดภัยอีกด้วย

CENTRAL
RETAIL

โดยตัวแทนจาก
บริษัท เซ็นทรัล รีเทล
คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

Silver
Award



bangchak

11th January 2023, 16.15-17.00 น.

โครงการ BCP Digital Driven for 100X Citizen Developer

โครงการ BCP Digital Driven for 100X Citizen Developer ที่สร้าง "100X Citizen Developer from Non-IT background" จาก การเขียน Low Code Platform โดยการให้ความรู้ผู้เข้าร่วมโครงการด้วยรูปแบบ Digital Mentorship & Coaching โดยมีพนักงาน IT เป็น Internal Instructor ที่ผ่านโครงการ Train the Trainer อีกทั้งยังสร้างสร้าง User Experience - User Interface ผ่านการใช้ Low Code Platform เกิดเป็น Tailor-made application เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานของแต่ละหน่วยงาน โดยผ่านกระบวนการ design thinking อย่างแท้จริง ทำให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้งาน และลูกค้าของแต่ละหน่วยงาน ตั้งแต่ Design, Process และ End Result ไม่เพียงเท่านั้นยังมีการขยายผลสู่ บริษัทในกลุ่มบางจาก รวมถึงนักศึกษาฝึกงานต่อไป

โดยตัวแทนจาก
บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น
จำกัด (มหาชน)

Silver
Award

11th January 2023, 16.15-17.00 น.

โครงการ Holistic Career Development

โครงการ "Holistic Career Development" มุ่งสร้างโอกาสไร้ขีดจำกัดให้เกิดขึ้นได้จริง HR ได้บูรณาการระบบกระบวนการ ข้อมูล เครื่องมือและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ที่จะสนับสนุนให้พนักงานสามารถออกแบบและวางแผนเส้นทางอาชีพ ได้อย่างเป็นองค์รวมและเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยครอบคลุมตั้งแต่

- โครงสร้างพื้นฐานทางด้านการพัฒนาอาชีพ: Job Family Structure, Competency, Career Path และกระบวนการเรียนรู้ (Individual Development Plan, 70:20:10 Learning Program)
- นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอาชีพ (Career Policies): Promotion, Rotation และ Internal Recruitment
- เครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ (Career Tools): Career Profile, My Career, My IDP, และ Career Dashboard
- การเตรียมความพร้อมของผู้ที่เกี่ยวข้อง (Stakeholder Roles & Capabilities) ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร หัวหน้างาน และ HRBP



โดยตัวแทนจาก
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ
จำกัด (มหาชน)

Silver
Award

Track C : HR Innovation

11th January 2023, 16.15-17.00 น.

โครงการ เข้าถึงข้อมูลส่วนตัวได้ง่ายด้วย Si-eHR Portal

Si-eHR อาจจะดูเหมือนระบบ Employee Self Service (ESS) ทั่วไป แต่ความท้าทายที่สำคัญของระบบ Si-eHR คือ การร่วมมือกันระหว่างฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝ่ายสารสนเทศ ในการออกแบบและพัฒนาระบบให้บุคลากรเข้าใช้งานได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และง่ายต่อการเชื่อมต่อกับข้อมูลจากระบบต่างๆ ที่มีจำนวนมาก และมีความซับซ้อนของเงื่อนไข โดยระบบมีความยืดหยุ่นต่อการพัฒนาเพิ่มเติม หรือรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ เช่น ระบบใบลา ข้อมูลโควตาการลา ในแต่ละประเภทการจ้างจะมาจากระบบ SAP มาแสดงสิทธิการลาที่ Si-eHR และเมื่อบุคลากรมีบันทึกการลาในระบบ Si-eHR ข้อมูลจะถูกส่งไปยังระบบ e-Document เพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาอนุมัติ ระบบการจัดพิมพ์หนังสือรับรองการทำงาน ที่ได้อัตโนมัติ Update จากระบบ SAP โดยตรงระบบประวัติวัคซีน ที่ข้อมูลมาจากระบบโรงพยาบาล



คุณอุษาพรรณ บินสนประสงค์
รองหัวหน้างานวิเคราะห์
และพัฒนาระบบ
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
คณะแพทยศาสตร์
ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

Silver
Award

RE→INVENT HR

12th January 2023, 13.30-14.15 น.

Designing your total rewards strategy to new Era of Opportunity

ค่าตอบแทนมีมากกว่าเงินเดือน การกำหนดค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับสถานการณ์จะช่วยให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน และการออกแบบ Total Reward ที่มีความหลากหลายและนำไปใช้ได้เป็นอย่างดีสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ จะสร้างความสามารถให้องค์กรดึงดูดและรักษานักงานที่มีความสามารถได้ ขอเชิญคุณมาเรียนรู้การนำหลักการ และเครื่องมือ Total rewards เข้ามาปิด Gap ความท้าทายด้าน People Management ที่ HR จะต้องเผชิญในปี 2023 รวมถึงการประยุกต์ใช้เครื่องมือ เพื่อสร้าง Employee Experience ผ่าน modernizing rewards and recognition program คุณจะได้เรียนรู้ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย Value-base rewards and recognitions, Micro rewards, HR trends 2023 and rethinking total rewards strategy to employee experience



คุณนลิน เตชะสกุลสิน
Consultant, HR & Talent Advisory
Kincentric (Thailand) Co., Ltd.

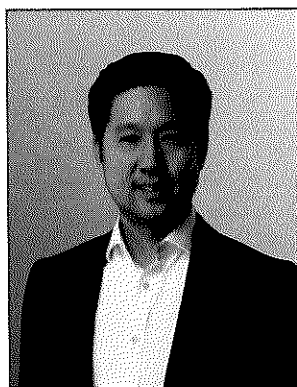
Track A : Managing total remuneration sustainability

12th January 2023, 14.15-15.00 น.

Envision the new reward strategy preparing for organization and people sustainability

กลยุทธ์การจ่ายค่าตอบแทน เป็นเครื่องมือดึงดูดและรักษานักงาน ในยุคที่องค์กรแสวงหาผู้มีคุณสมบัติที่พร้อมต่อการขับเคลื่อนองค์กร ในสถานการณ์ที่องค์กรเผชิญความท้าทายรอบด้าน เราขอเชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดและการนำกลยุทธ์การจ่ายค่าตอบแทนไปปฏิบัติ มาร่วมเปิดมุมมองการกำหนดกลยุทธ์การจ่ายค่าตอบแทน เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีขีดความสามารถทางการแข่งขันและก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืนคุณจะได้เรียนรู้ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย

- Organization and People sustainability in practice
- Design new reward strategy to ensure sustainability using analytics



คุณภาณุวัฒน์ ทานจะโนส
หุ้นส่วนบริหาร (Managing Partner)
บริษัท แพริกมา แอนด์ วัลลีย์ กรุ๊ป จำกัด

12th January 2023, 15.30-17.00 น.

Adaptive Remuneration

ค่าตอบแทนเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ หลักการกำหนดค่าตอบแทนแบบยืดหยุ่นตามผลงาน (Adaptive Remuneration) เป็นที่นิยมมากขึ้นโดยเฉพาะในสถานการณ์ที่องค์กรต้องการคนเก่งเพื่อขับเคลื่อนองค์กรและปรับรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลายมากขึ้น การสัมมนาในหัวข้อนี้คุณจะได้เรียนรู้แนวทางในการประยุกต์ใช้ค่าตอบแทนยืดหยุ่นในองค์กร รวมถึงแนวทางการจัดสวัสดิการยืดหยุ่น เพื่อผลสำเร็จของงานและการสร้างแรงจูงใจให้พนักงาน ขอเชิญมาร่วมแสวงหาแนวทาง ในการออกแบบระบบค่าตอบแทนที่สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบเพื่อกระตุ้นการสร้างผลงาน และสอดคล้องกับการสร้างผลงานขององค์กร โดยรับฟังสาระความรู้ รับเทคนิค วิธีการและคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ด้าน Remuneration มากกว่า 20 ปี พิเศษ!! สำหรับท่านที่เข้าร่วมฟังการสัมมนาในหัวข้อนี้ ท่านจะได้รับ Short Book สรุปสาระน่ารู้เกี่ยวกับ Total Rewards ในรูปแบบ e-book



คุณวรกิต เตชะพะโลกุล
ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ โครงการสำรวจค่าตอบแทนรวมรายตำแหน่ง (Total Remuneration Survey) สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)

THAILAND HR DAY 2022

RE-↑INVENT HR

12th January 2023, 13.30-14.15 น.

Reinventing right tools for Greater Outcome

ในยุคที่ธุรกิจมีการคาดหวังต่อผลประกอบการที่มากยิ่งขึ้น มีการแข่งขันที่รุนแรง และต้องการเห็นผลลัพธ์อย่างรวดเร็ว Performance Management System (PMS) เป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่จะทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย หากแต่ต้องมีข้อพึงระวังในการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือด้าน PMS ในการสนับสนุนหัวข้อนี้ เราจะนำคุณไปเรียนรู้การประยุกต์ใช้ PMS ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ และบริบทขององค์กรซึ่งมีความหลากหลายของสภาพแวดล้อม การประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์กรย่อมมีความหลากหลาย การเลือกใช้เครื่องมือที่เหมาะสมกับธุรกิจ รวมถึงองค์ประกอบที่จำเป็นในการสร้างมาตรวัดที่มีประสิทธิภาพ เช่น Leadership Capability, Culture จึงเป็นสิ่งที่ต้องนำมาพิจารณาด้วย

โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

12th January 2023, 14.15-15.00 น.

Optimizing High Performing Culture through Empathetic Work Way

ภายใต้ภาวะวิกฤตที่ทวีความรุนแรง และ มีภัยแล้งหลากหลายที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร องค์กรจะทำการอย่างไรในการสร้างสมดุลเพื่อให้ได้มาเพื่อ Productivity และรักษาสภาพจิตใจให้พนักงาน เพื่อได้ผลงานดี ทำให้งานด้วย Motivation และมี Inspiration เพื่อนำไปสู่ความสามารถในการสร้าง Innovation องค์กรจะ สร้าง Ecosystems ที่ดีเพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงานเอื้อต่อการทำงานของพนักงานรวมถึงทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และต่อยอด รวมไปถึงเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในการทำงานที่ดีขึ้น และสามารถวัดผลในการทำงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขอเชิญร่วมรับฟังข้อเสนอแนะจากวิทยากรผู้มีความสามารถและประสบการณ์



คุณชุตินา สืบรุ่งสาสน์

ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและพัฒนาองค์กร
อดีตประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
สายงานบริหารทรัพยากรบุคคล
บริษัท กลีฟ เอ็มเบอร์รี่
ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

Track B : HR and Sustainability

12th January 2023, 15.30-17.00 น.

Why Sustainability Should Be Embedded in HR

หัวใจหลักของการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืน คือ “ความจริงใจ” ในการดำเนินงานขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้เกิดผลในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ร่วมด้วย ดังนั้น เพื่อให้องค์กรยั่งยืน เกิดขึ้นจริง ถึงเวลาที่ต้องให้ความสำคัญกับ “การเสริมสร้าง DNA ความยั่งยืนขององค์กร” การที่จะทำ HR จะเข้ามาเป็นบทบาทสำคัญอย่างไร ต้องมีองค์ความรู้ เทรนด์การและจะแสวงหาต้นแบบที่ดีได้อย่างไร

ขอเชิญร่วมหาคำตอบไปด้วยกัน ผ่านการรับฟังนานาทัศนะจากประสบการณ์ตรง และรับข้อแนะนำ จาก CEO องค์กรที่มีแบบฉบับเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรยั่งยืน ผู้เชี่ยวชาญที่มีส่วนร่วมสำคัญในการส่งเสริมให้เกิดองค์กรยั่งยืน และ HR มีอาชีพ เพื่อที่คุณในฐานะ HR จะสามารถนำความรู้ไปต่อยอดประยุกต์ใช้ ให้ Business Sustainability และ Sustainable DNA ในองค์กรของคุณเกิดขึ้นได้จริงในทางปฏิบัติ



ดร.ศิริกุล เลากัยกุล
Country Director, SB
Thailand



คุณสุดคณิง ชัมภรัตน์
นายกสมาคมการจัดการงาน
บุคคลแห่งประเทศไทย



ขอเชิญร่วมแสดงความยินดีกับองค์กรที่ได้รับรางวัล
โครงการ Thailand HR Innovation Award และ
ร่วมรับฟัง HR Innovation Showcase จาก
12 องค์กร (13 โครงการ)

กิจกรรมที่จะทำให้คุณเข้าใจ HR Innovation ตั้งแต่การคิด ลงมือทำ
และ การพัฒนาต่อยอด คุณจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับ

HR Innovation จะเข้ามาช่วยให้งานด้าน People Management
ส่งเสริมการขับเคลื่อนขององค์กรได้อย่างไร

เข้าใจ 5Is กรอบการประเมินนวัตกรรมด้านทรัพยากรมนุษย์

เรียนรู้จากผู้ที่ลงมือทำจริง มีบทเรียน และข้อเสนอ
พร้อมแบ่งปันกับคุณ

ร่วมถอดรหัส เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติโดย
ศาสตราจารย์ ดร. จีรประภา อัครบวร และคณะกรรมการกลั่นกรอง
Thailand HR Innovation Award

RE-INVENT HR

11-12th January 2023, 13.30 - 17.00 น.



ศาสตราจารย์ ดร. จีรประภา อัครบวร

คณบดีคณะพัฒนบริหารการมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
และประธานคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการ
Thailand HR Innovation Award



RE→INVENT HR

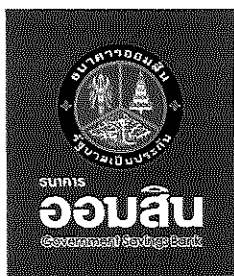
12th January 2023, 13.30-14.15 น.

โครงการ

GSB HAPPY POINT :

POINT สร้างสุของค์กร

ระบบ "Point" นวัตกรรมด้านทรัพยากรบุคคล โดยได้เริ่มใช้ระบบแรกคือ Branch Point ในการผลักดันผลการดำเนินงานสายงานกิจการสาขาตามความสำคัญ แต่ละผลิตภัณฑ์ ที่ต่างกัน สามารถปรับเปลี่ยนให้ทันต่อสถานการณ์และมีความสอดคล้องกับเป้าหมายที่แท้จริงมากขึ้น ต่อมาได้พัฒนาต่อยอดเป็นระบบ Wisdom Point ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ จนนำไปสู่การถอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น มาแบ่งปันองค์ความรู้ผ่านระบบ GSB WISDOM และคัดเลือกเป็น Role Model เพื่อถ่ายทอด Best Practice ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายมากขึ้น รวมถึงระบบ GSB Way Point ที่เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร GSB Way สู่ความยั่งยืนได้ในที่สุด



โดยตัวแทนจาก
ธนาคารออมสิน

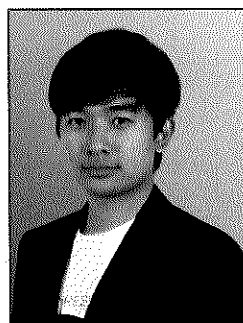
Silver
Award

11th January 2023, 14.15-15.00 น.

โครงการ

Better Futures (of Work)

Better Futures (of Work) มุ่งยกระดับประสบการณ์การทำงานที่ดี รวมทั้งลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานกว่า 4,700 คนทั่วประเทศ โดยใช้ "Chatbot" มาเป็นเครื่องมือหลักให้พนักงานสามารถปฏิสัมพันธ์กับระบบต่าง ๆ ผ่านการแชท อีกทั้งยังถูกออกแบบให้สามารถ "Personalized" ข้อมูลต่าง ๆ เฉพาะของพนักงานแต่ละคน เรียกได้ว่าเป็นการนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามา มีส่วนร่วมในแต่ละ Touch Point การทำงานของพนักงานตลอดทั้ง Working Journey และเก็บรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์และออกแบบเครื่องมือต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับปัญหาของพนักงานตลอดจนการรับข้อเสนอแนะมาใช้ปรับปรุงระบบให้ดียิ่งขึ้น



นายภูริวัฐ เหลืองลือ
Manager, People Engagement
บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด
(มหาชน)

Silver
Award

Track C : HR Innovation

11th January 2023, 14.15-15.00 น.

โครงการ

แบ่งปัน "ที่เด็ด" เพื่อบุคลากรและสังคม
"อัมรู้" (Kitchen of Knowledge)

"ความรู้ที่ดี คือความรู้ที่ได้อะไร"
การจัดการองค์ความรู้ ไม่ใช่เรื่องใหม่แต่ส่วนใหญ่เป็นการรวบรวมไว้ในระบบ แต่ขาดการเข้าถึงและนำไปใช้จริง

Kitchen of Knowledge หรือ แบ่งปัน "ที่เด็ด" เพื่อบุคลากรและสังคม "อัมรู้" มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาการจัดการ องค์ความรู้รูปแบบใหม่ เพื่อ 3 ประโยชน์ บุคลากรและองค์กร คู่ค้า และการศึกษา

โดยคำนึงถึงพฤติกรรมการเรียนรู้ของคนในปัจจุบัน 3-JUST:
Just Enough (ปริมาณที่ใช้) Just in Time (เวลาที่ใช้) และ
Just for Me (เนื้อหาที่ใช้)

และเพื่อขยายผลได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งเป็นหนึ่งหัวใจสำคัญของความสำเร็จ คือหน่วยธุรกิจต่างๆ สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง ผ่านการนำนวัตกรรมมาปรับใช้



ดร. สุริยา ทองลวิสดี
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ด้านเทคโนโลยีการเรียนรู้และ
การจัดการองค์ความรู้
บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด
(มหาชน)

Silver
Award

THAILAND HR DAY 2022

RE-↑INVENT HR

12th January 2023, 15.30-17.00 น.

โครงการ
วัยทำงานจัดการเงิน
สู่วัยเรียนเขียนเก็บเงิน

"วัยทำงานจัดการเงิน สู่วัยเรียนเขียนเก็บเงิน" หลักสูตร
ทางการบริหารจัดการวินัยทางการเงินโดยนำองค์ความรู้
ที่ได้ในองค์กร
มาออกแบบหลักสูตรร่วมกับบริษัทสตาร์อัพ ผ่านเทคโนโลยีที่
เข้าถึงได้ง่ายผ่าน Gamification บนระบบ Application การ
บริหารจัดการเงินที่นำไปปฏิบัติได้จริง ต่อยอดจากหลักสูตร
เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาพนักงานมืออาชีพ ให้เป็นหลักสูตร
ของพนักงานอนาคต (เด็กนักเรียน/นักศึกษา) สามารถ
ช่วยเหลือในการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงินของ
พนักงาน และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาช่วยในการวิเคราะห์
ในการบริหารอัตราค่าตอบแทนของพนักงานที่เหมาะสม อีกทั้ง
เป็นเครื่องมือที่ช่วยในการจัดสรรสิทธิสวัสดิการพนักงานใน
รูปแบบการพัก แลกเปลี่ยน เพื่อรับสิทธิสวัสดิการแรงจูงใจที่



FOOD PASSION

โดยตัวแทนจาก
บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด

Silver
Award

12th January 2023, 15.30-17.00 น.

โครงการ
พร้อมเพื่อน
(เราพร้อมเป็นเพื่อนคุณ)

"พร้อมเพื่อน พร้อมพอยท์ Official" Line OA ที่ตอบ
โจทยทุก Pain Point ของพนักงาน ครบคลุมทุกปัญหา
คลายความกังวล ตอบทุกข้อสงสัย พร้อมให้บริการ 24/7
เปลี่ยน ACTIVE Culture เป็นคะแนนพฤติกรรมสกุล
Prompt Point เพื่อนำมาแลกเป็นของรางวัลตามไลฟ์
สไตล์ แบบครบจบในที่เดียว "พร้อมเพื่อน"
ยังเปรียบเสมือนเป็นตัวแทนของพนักงาน มี Personalize
เป็น สาวน้อยพนักงานวัย 20 กว่าปี มีความคิดสร้างสรรค์
เป็นมิตร ชอบช่วยเหลือผู้คนรอบข้างซึ่ง HR ใช้พร้อมเพื่อน
เป็น Influence ในการสื่อสารกับพนักงานภายในองค์กร
และภายนอกองค์กร ออกมาในรูปแบบ Cartoon Mascot
และ Virtual Influencers



FOOD PASSION

โดยตัวแทนจาก
บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด

Silver
Award

Track C : HR Innovation

12th January 2023, 15.30-17.00 น.

โครงการ
Excellent labor relations with a
great organization

โครงการแรงงานสัมพันธ์ที่เยี่ยมยอดกับองค์กรที่ยอดเยี่ยม เกิดขึ้น
ภายใต้การบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เป็นเลิศกับองค์กรที่
ยอดเยี่ยม
โดยใช้แนวคิด 6 มิติ ในการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์
ได้แก่
การสร้างการมีส่วนร่วม การสร้างการยอมรับ การสร้างความรู้
ความเข้าใจ การส่งเสริมการมีตัวตนของสหภาพฯในองค์กร การ
จัดการความขัดแย้งในองค์กร และการทำงานที่มีคุณค่า ส่งผลทำให้
การบริหารแรงงานสัมพันธ์ของบริษัท ไม่มีข้อเรียกร้องประจำปี 3
ปีต่อเนื่อง(2562-2564) และเกิดรูปแบบการจ่ายโบนัสประจำปีแบบ
PSR: Profit sharing Ratio ซึ่งได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้
เสีย ทำให้เกิดบรรยากาศด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร



คุณพิภพ แจ่งสวัสดิ์
ผู้จัดการทั่วไปสำนักพัฒนาองค์กร
บริษัท ไทยซัมมิท ออโต้ จำกัด (มหาชน)

Consolation
Award

THAILAND HR DAY 2022

RE-INVENT HR

Onsite Conference

(โรงแรม เซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลลาดพร้าว กรุงเทพฯ)

Member

Early Bird >> 8,000 + 560 (Vat7%) >> 8,560

Regular >> 9,000 + 630 (Vat7%) >> 9,630

Non-Member

Early Bird >> 9,000+630 (Vat7%) >> 9,630

Regular >> 10,000+700 (Vat7%) >> 10,700

อัตราค่าสัมมนา

ONLINE Only

(OnWeb)

Member

Early Bird >> 6,000 + 420(Vat7%) >> 6,420

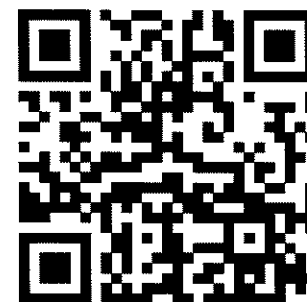
Regular >> 7,000+490(Vat7%) >> 7,490

Non-member

Early Bird >> 7,000+490(Vat7%) >> 7,490

Regular >> 8,000+560(Vat7%) >> 8,560

ลงทะเบียน



<https://forms.gle/BVEtsknKf3reFCBn7>

Early Bird 4 Jan. 2023

- Onsite สัมผัสตั้งแต่ 3-4 ท่าน รับส่วนลดท่านละ 300
- Onsite สัมผัสตั้งแต่ 5-10 ท่าน รับส่วนลดท่านละ 500
- Member Plus รับส่วนลด 50% (เฉพาะรูปแบบ Online เท่านั้น)

หมายเหตุ หากสนใจในรูปแบบpackage แบบองค์กร 11 ท่านขึ้นไป ติดต่อคุณศุภิสรา (ทวง) 092 326 1982 , 065 626 1693

- รับจำนวนจำกัด สัมผัสก่อน Call หรือ
- สามารถเลือกเข้าห้องย่อยได้ทุกห้อง Conference
- สามารถรับชมย้อนหลังเป็นเวลา 30 วัน โดยผ่าน OnWeb
- สามารถรับชมสดเฉพาะในห้อง Main Stage เท่านั้น
- Track อื่น ๆ เนื่องจากการสัมมนา สามารถรับชมย้อนหลังห้อง Conference เป็นเวลา 30 วัน

ขอสงวนสิทธิ์ในโปรแกรมสัมมนา 2022-2023