

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย

Professional and Organizational Development Network of Thailand Higher Education

ที่ ควอท ว๒๕/๒๕๖๕

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเสนอชื่ออาจารย์เพื่อเข้ารับรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอชื่ออาจารย์ต้นแบบด้านการสอน	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบฟอร์มประวัติและผลงานอาจารย์ที่เสนอชื่อ	จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบกรอกข้อมูลสถาบันอุดมศึกษาที่เสนอชื่อ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท) ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดจัดการประชุมวิชาการ ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๖ เรื่อง “พลิกโฉมอุดมศึกษาไทย: การเปลี่ยนแปลงขั้นนิรันดร์ Reinventing Thai Higher Education: ‘Forever’ changes” โดยจะจัดขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ สมาคม ควอท ได้เล็งเห็นความสำคัญของอาจารย์ซึ่งถือเป็นปูชนียบุคคลที่สำคัญในการให้การศึกษาทั้งทางด้านวิชาการและด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษาที่ศึกษาอยู่ในสถาบันอุดมศึกษา จึงได้จัด “โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖” โดยมีแนวคิดเพื่อยกย่องอาจารย์ที่เป็นต้นแบบที่มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถผลิตนวัตกรรมการเรียนรู้ และนำไปใช้ได้อย่างเหมาะสม เห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจน นอกจากนั้นยังอุทิศกำลังกายกำลังใจให้แก่วงการการศึกษาย่างเต็มที่ ตลอดจนครองตนได้เป็นที่เคารพยกย่องในสถาบัน และต่อสาธารณชน สมาคมฯ ยังมอบรางวัลให้กับสถาบันอุดมศึกษาที่มีนโยบายมุ่งส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน เน้นจรรยาบรรณวิชาชีพ และสามารถสร้าง และรักษาคุณภาพการศึกษาในระดับอุดมศึกษา เพื่อมอบรางวัลในงานประชุมวิชาการ ควอท ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๖ ด้วยการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับมหาวิทยาลัยและมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับอาจารย์ต้นแบบ รายละเอียดดังโครงการที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สมาคม ควอท จึงขอเรียนเชิญมหาวิทยาลัยเสนอชื่ออาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นต้นแบบด้านการสอน และผ่านการเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ท่าน ซึ่งผ่านเกณฑ์การคัดเลือกตามแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของ สป.อว. (ตามลิงก์: <https://bitly/thailandpod2023> หรือ สแกน QR Code ท้ายหนังสือ) เพื่อเข้าร่วมคัดเลือกรางวัลอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ และเข้ารับรางวัลประกาศเกียรติคุณ ในงานประชุมวิชาการ ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยสามารถสมัครเข้าร่วมได้ จนถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ดำเนินการต่อด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ)

นายกสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ฯ

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓๒๘ อาคารอุดมศึกษา ๒ ชั้น ๑๙ ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๐๓๙-๕๕๒๗-๒๘ , ๐๘๒-๙๓๗-๕๓๓๗ Email : thailandpod@gmail.com

โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖
สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ร่วมกับ
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

๑. ความเป็นมาของโครงการ

สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่หลักในการผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพออกสู่สังคม โดยเป็นผู้ที่มีความพร้อมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และเนื้อหาวิชาความรู้ในแต่ละสาขา ที่สำคัญยังต้องมีทักษะในการเรียนรู้ในยุคศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะการคิดวิเคราะห์ การสร้างสรรค์ผลงาน ความสามารถในการสื่อสาร และการร่วมมือในการทำงานกับผู้อื่น ทั้งนี้เพื่อให้มีศักยภาพในการทำงานในโลกอนาคตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อาจารย์ระดับอุดมศึกษา จึงต้องเป็นผู้ที่นอกจากจะมีความเชี่ยวชาญในศาสตร์สาขาของตนเอง ยังต้องมีความชำนาญและมีความรู้และเข้าใจในศาสตร์ด้านการสอนด้วย เพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้ตามวัตถุประสงค์การเรียนรู้ ผลลัพธ์ที่ดีที่มีความพร้อมตามที่ต้องการได้ อย่างไรก็ตาม อาจารย์ระดับอุดมศึกษาบางส่วนยังขาดความรู้ในด้านของการจัดการเรียนการสอน ไม่สามารถทำให้บัณฑิตมีทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานได้

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (คพอท) มีหน้าที่ในการสนับสนุนอาจารย์ระดับอุดมศึกษาในการพัฒนาตนเองด้านการจัดการเรียนการสอน โดยได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) มาตั้งแต่การแต่งตั้งในรูปคณะทำงาน จนภายหลังได้ก่อตั้ง และทำงานในรูปแบบของสมาคมฯ โดยมีภารกิจในการจัดการประชุมวิชาการเป็นประจำทุกปี เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ ทั้งในด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ แนวคิดและแนวปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนการนำเสนองานวิจัยต่าง ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษามาอย่างต่อเนื่อง มาเป็นปีที่ ๑๘ นอกจากนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่อาจารย์ที่พัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง จนสามารถเป็นต้นแบบในการพัฒนาการสอนให้ความรู้หลักการสอน เทคนิคการสอนแบบใหม่ ๆ การวัดและประเมินผล แก่อาจารย์ผู้อื่นได้สมาคมฯ จึงได้ร่วมมือกับ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จัดตั้ง “โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน” โดยในปีนี้เป็นปีที่ ๖ มีแนวคิดเพื่อยกย่องอาจารย์ที่เป็นต้นแบบที่มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถผลิตนวัตกรรมการเรียนรู้ และนำไปใช้ได้เหมาะสม เห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจน นอกจากนั้นยังอุทิศกำลังกายกำลังใจให้แก่วงการการศึกษาอย่างเต็มที่ ตลอดจนครองตนได้เป็นที่เคารพยกย่องในสถาบัน และต่อสาธารณชน สมาคมฯ ยังมอบรางวัลให้กับสถาบันอุดมศึกษาที่มีนโยบายมุ่งส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน เน้นจรรยาบรรณวิชาชีพ และสามารถสร้าง และรักษาคุณภาพการศึกษาในระดับอุดมศึกษา โดยจัดมอบรางวัลในงานประชุมวิชาการ คพอท ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๖ ด้วยการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับอาจารย์ต้นแบบและมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับมหาวิทยาลัย

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ร่วมกับ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

๓. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

๔. หลักการและเหตุผล

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ร่วมกับ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้เล็งเห็นความสำคัญของอาจารย์ซึ่งถือเป็นปุชนิยบุคคลที่สำคัญในการให้การศึกษาทั้งทางด้านวิชาการและด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษาที่ศึกษาอยู่ในสถาบันอุดมศึกษา จึงได้จัด “โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อส่งเสริม การพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ซึ่งถือเป็นการยกย่อง สร้างขวัญและกำลังใจแก่อาจารย์ผู้อุทิศตนอย่างเต็มกำลังใน การสอน เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพแก่สังคม

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อส่งเสริมและผลักดันการดำเนินการภารกิจด้านการเรียนการสอนของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการศึกษา

๕.๒ เพื่อยกย่องและธำรงรักษา ไว้ซึ่งเกียรติคุณแห่งวิชาชีพครู รวมทั้งเป็นต้นแบบให้แก่อาจารย์ และนักศึกษาในการปฏิบัติตาม

๕.๓ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้พัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และเป็นอาจารย์ต้นแบบให้แก่อาจารย์รุ่นหลังที่จะประกอบวิชาชีพต่อไป

๕.๔ เพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจของอาจารย์ ในการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ ทักษะการเรียน การสอนอันจะยังประโยชน์ต่อบัณฑิตให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต

๖. ลักษณะรางวัล คือ

๑) โล่ประกาศเกียรติคุณแก่สถาบันอุดมศึกษา ที่ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน จำนวน ๑๐ รางวัล

๒) ใบประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน ในสังกัดสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑๐ รางวัล

๗. คุณสมบัติ

๗.๑ สถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิ์เสนอ

(๑) เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ ด้านการสอน

(๒) มีอาจารย์ดีเด่นที่มีศักยภาพด้านการสอน ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ แนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ของ สป.อว. (Thailand-PSF) ที่แนบมา

(๓) มีการส่งเสริมการค้นคว้า วิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

(๔) มีการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ด้านการสอนอย่างต่อเนื่อง

(๕) มีการส่งเสริม สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน เพื่อประโยชน์ของสถาบันและส่วนรวม

๗.๒ อาจารย์ต้นแบบ

(๑) เป็นอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำเต็มเวลา ในสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้น ยกเว้น ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ต่อไปนี้ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า คณะกรรมการ ควท และคณะกรรมการโครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่เสนอชื่อ ซึ่งอธิการบดีเป็นผู้ลงนามเสนอชื่อ

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เสนอชื่อ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ณ วันที่เสนอ และมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการ หรือหน่วยงานต่าง ๆ

(๓) เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับ รางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน ที่จัดโดยสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท) มาก่อน

(๔) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาและวิธีสอน สามารถจัดการเรียนรู้ บูรณาการกับศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษาหรือวิทยากรด้านการสอน มีผลงานด้านการเรียนการสอนเป็นที่ ยอมรับ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์ความรู้ และการจัดการเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอก

๘. เกณฑ์การคัดเลือก

เพื่อให้การคัดเลือกและเชิดชูเกียรติรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่าง ยุติธรรม จึงกำหนดกรอบในการพิจารณาให้รางวัล ตามแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ของ สป.อว. (ดูจากเอกสารแนบ) โดยผู้สมัครควรมีคุณสมบัติเชิงคุณภาพที่สะท้อนถึง ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมอย่างน้อยในประเด็นหลัก ดังนี้

๑. เชื่อมโยงความรู้ในศาสตร์ของตนกับศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องได้

๒. จัดการเรียนรู้ด้วยวิธีที่หลากหลายเหมาะสมกับผลการเรียนรู้และกลุ่มผู้เรียน รวมถึงจัดบรรยากาศที่ส่งเสริม การเรียนรู้ร่วมกันของผู้เรียน

๓. วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน และนำผลประเมินมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๔. กำกับติดตามผลการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และมีการนำผลการวิจัยในชั้นเรียนมาพัฒนาการ จัดการเรียนรู้

๕. ชี้นำ และถ่ายทอดศาสตร์การสอนและการเรียนรู้ให้แก่เพื่อนอาจารย์ในศาสตร์ และเป็นผู้นำใน การพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับองค์กร ในด้านการจัดการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๖. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ขององค์กร

๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๙.๑ สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท) เป็น ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลือกอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอนที่เหมาะสมเพื่อ

- จัดทำเกณฑ์การคัดเลือกของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก

- ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก อาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระปราศจากการแทรกแซงจากหน่วยงานอื่น ๆ

๙.๒ ประชาสัมพันธ์ โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สถาบันอุดมศึกษา เสนอชื่ออาจารย์ต้นแบบที่สมควรได้รับการคัดเลือก พร้อมส่งประวัติ และผลงาน ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ อิเล็กทรอนิกส์ (เอกสารข้อมูลประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบฟอร์ม และคลิป VDO ที่จัดทำขึ้น)

๙.๓ สถาบันอุดมศึกษา เสนอรายชื่ออาจารย์ต้นแบบในสังกัดโดยเสนอได้สถาบันละ ๑ คน ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๙.๔ คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาผลงาน โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ต้นแบบด้าน การสอน พิจารณาจากเอกสาร ซึ่งจะพิจารณาครอบคลุมถึงผลงานในอดีตที่ผ่านมา สภาพงานในปัจจุบัน (เอกสารข้อมูลประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอตามแบบฟอร์มที่ ควอท และคลิป VDO จัดทำขึ้น) ที่แสดง ถึงผลงานการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่มีความภาคภูมิใจ ที่ทำให้เกิดการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนา ผู้เรียน และการพัฒนาเพื่อนอาจารย์

๙.๕ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากข้อ ๙.๔ นำเสนอผลงานด้านการเรียนการสอนต่อคณะกรรมการคัดเลือก อาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน

๙.๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดสินผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่ได้รับรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖

๙.๗ การประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลโครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งทางจดหมาย และ www.thailandpod.org ผลการตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นการสิ้นสุด

๑๐. แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลา	ขั้นตอน
๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ
กำหนดส่งผลงานได้ตั้งแต่ ๑ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒. สถาบันเสนอชื่ออาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอนมายัง ควอท
๑ กุมภาพันธ์ – ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓. คณะกรรมการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก
๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๔. ประกาศผลการคัดเลือก
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๕. พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ ในวันประชุมวิชาการควอท ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๖
หมายเหตุ : คณะกรรมการขอสงวนสิทธิ์การพิจารณาปรับแผนการดำเนินงานตามความเหมาะสม	

๑๑. รางวัลและการจัดพิธี

โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการมอบรางวัล ดังนี้

๑. โล่ประกาศเกียรติคุณ แก่สถาบันอุดมศึกษาที่มีอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน ที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑๐ รางวัล ในงานประชุมวิชาการ

๒. ประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ต้นแบบด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑๐ รางวัล ในงานประชุมวิชาการ

พิธีมอบรางวัลจะจัดขึ้นในวันประชุมวิชาการ ควทท ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (โดยจะแจ้งสถานที่การจัดงานให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล)

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา คณาจารย์ตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดทางวิชาการ รวมทั้งสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานสอน และพัฒนาวิชาชีพของตน เผยแพร่ความรู้ และสร้างค่านิยมที่ดีสู่สังคม เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการปฏิรูปการศึกษาของชาติให้ประสบความสำเร็จในอนาคต อันจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญรุ่งเรืองต่อไป

แบบเสนอชื่ออาจารย์

“โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖”

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....
ขอเสนอชื่อ (ชื่อ - สกุล)..... เพื่อรับการพิจารณารางวัลอาจารย์
ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖
เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี).....
ตำแหน่งทางการบริหาร (ถ้ามี).....
สาขาวิชา.....
โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร.....
E-mail.....

เอกสารแนบเพื่อขอรับการพิจารณา

- ☐ แบบฟอร์มประวัติ และผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- ☐ ผลงานการสร้างองค์ความรู้ใหม่
- ☐ ผลงานการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากรด้านการสอน
- ☐ ผลงาน/ภาพการจัดบรรยายภาคการเรียนรู้
- ☐ ผลงานการมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์
- ☐ ผลงานความสำเร็จในการพัฒนานักศึกษา
- ☐ คลิป VDO ความยาวไม่เกิน ๕ นาที ที่แสดงถึงผลงานการพัฒนาด้านการจัดการเรียนรู้ที่มีความภาคภูมิใจ
ที่ทำให้เกิดการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน และการพัฒนาเพื่อนอาจารย์
- ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง.....อธิการบดี.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

*** กรุณาส่งใบสมัคร “โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖”

มายังสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท)

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ชั้น ๑๔ อาคารอุดมศึกษา ๒ เลขที่ ๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐๘๒-๙๓๗-๕๓๓๗, ๐๒-๐๓๙๕๕๒๗-๒๘ ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

*** คลิป VDO สามารถส่งได้โดย นำข้อมูลใส่แผ่นซีดี/ส่งลิงก์/ส่งคิวอาร์โค้ด/ส่งมาที่ E-mail: thailandpod@gmail.com

*** เอกสารแนบเพื่อขอรับการพิจารณาทุกฉบับ ขอให้ส่งในรูปแบบเอกสารและไฟล์ที่อิเล็กทรอนิกส์

โดยไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ สามารถส่งได้โดยนำข้อมูลใส่แผ่นซีดี/ส่งลิงก์/ส่งคิวอาร์โค้ด/ส่งมาที่ E-mail: thailandpod@gmail.com

แบบฟอร์มประวัติและผลงานของอาจารย์ผู้ได้รับเสนอชื่อ
“โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖”

รูปถ่าย ๑.๕ นิ้ว

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑) ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ..... นามสกุล.....
๒. ตำแหน่ง..... คณะ.....
สถาบัน.....
๓. วัน/เดือน/ปี เกิด..... อายุ.....ปี
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
- ๕ เบอร์โทรศัพท์ (บ้าน)..... โทรศัพท์.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....
๖. อายุงาน..... ปี (ในสถาบันที่ยื่นขอรับรางวัล จนถึง วันที่เสนอชื่อ)

๒) ประวัติการศึกษา (เรียงจากสูงสุด)

๑. สถาบัน..... ปีที่จบการศึกษา.....
วุฒิที่ได้รับ..... สาขาวิชา.....
๒. สถาบัน..... ปีที่จบการศึกษา.....
วุฒิที่ได้รับ..... สาขาวิชา.....
๓. สถาบัน..... ปีที่จบการศึกษา.....
วุฒิที่ได้รับ..... สาขาวิชา.....

๓) ประวัติการทำงาน

๓.๑ ประสบการณ์ทางด้านงานบริหาร (ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่งบริหาร	หมายเหตุ

๓.๒ ประวัติการศึกษาดูงาน (ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี	การศึกษาดูงาน	หมายเหตุ

๓. ประสบการณ์ในการสอนระดับอุดมศึกษา..... ปี

๔) ผลงานด้านการสอน (๕ ปีย้อนหลัง) *

วิชา	ระดับปริญญาตรี	ระดับบัณฑิตศึกษา	หมายเหตุ

* หากมีข้อมูลมากให้จัดพิมพ์เป็นเอกสารแนบ

๕) ผลงานทางวิชาการ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน (๕ ปี) ย้อนหลัง *

ผลงานทางวิชาการ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน	ปี พ.ศ.

* หากมีข้อมูลมากให้จัดพิมพ์เป็นเอกสารแนบ

ตอนที่ ๒ ผลงานที่สอดคล้องกับองค์ประกอบและมีทิศทางแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอน
ของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ของ สป.อว.

คำชี้แจง ให้ท่านอธิบายการดำเนินการปฏิบัติ พร้อมยกตัวอย่างประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ องค์ความรู้ (Knowledge)

๑.๑ ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชา

ผลการเชื่อมโยงความรู้ในศาสตร์ของตนกับศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง และทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ที่แท้จริง

.....

.....

.....

.....

.....

๑.๒ ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้

ผลการพัฒนาศาสตร์การสอนและการจัดการเรียนรู้ การถ่ายทอดเกี่ยวกับศาสตร์การสอน วิธีการวัดและประเมินผล
แก่เพื่อนอาจารย์ ภายในหรือภายนอกสถาบัน

.....

.....

.....

.....

.....

องค์ประกอบที่ ๒ สมรรถนะ (Competencies)

๒.๑ ออกแบบและวางแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลงานการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากรที่มีส่วนชี้แนะ ถ่ายทอดเกี่ยวกับการออกแบบการเรียนรู้ให้แก่อาจารย์ ภายในหรือภายนอกสถาบัน

.....

.....

.....

๒.๒ ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการกำกับดูแล ติดตามผลการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ การใช้นวัตกรรมการสอนและการวิจัยมา พัฒนาการจัดการเรียนรู้

.....

.....

.....

๒.๓ เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน

ผลการริเริ่ม เปลี่ยนแปลงและการจัดบรรยากาศการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน

.....

.....

.....

.....

๒.๔ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน พร้อมทั้งสามารถให้ข้อมูลย้อนกลับอย่างสร้างสรรค์

ผลการประเมินวิธีการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน หรือออกแบบการวัดและประเมินผลระดับ หลักสูตร

.....

.....

.....

.....

.....

องค์ประกอบที่ ๓ ค่านิยม (Values)

๓.๑ คุณค่าในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ผลการพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในสถาบันและส่วนรวม

.....

.....

.....

๓.๒ อารมณ์ซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอาจารย์
ผลการปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน และชี้แนะเพื่อน
อาจารย์

.....

.....

.....

ตอนที่ ๓ ผลงานการพัฒนานักศึกษา หรือสร้างการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับนักศึกษาให้ประสบความสำเร็จ
จากการจัดการเรียนการสอน มีหลักฐานประกอบ

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ.....

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ผู้เสนอชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....อธิการบดี.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

หมายเหตุ : คณะกรรมการขอสงวนสิทธิ์การพิจารณาปรับแผนการดำเนินงานตามความเหมาะสม

แบบกรอกข้อมูลสถาบันอุดมศึกษาที่เสนอชื่อ
“โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ตอนที่ ๑ ข้อมูลสถาบันอุดมศึกษา

๑. ชื่อสถาบัน

ประเภทสถาบัน ☐ มหาวิทยาลัยของรัฐ

☐ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

☐ มหาวิทยาลัยราชภัฏ

☐ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

☐ มหาวิทยาลัย/วิทยาลัย/สถาบัน (เอกชน)

๒. ที่อยู่ปัจจุบัน.....

๓. ชื่อผู้ให้ข้อมูล.....

ตำแหน่ง.....

๔. เบอร์โทรศัพท์ (ที่ทำงาน)..... โทรสาร.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....

ตอนที่ ๒ คุณสมบัติของสถาบันอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับเกณฑ์การพิจารณารางวัลอาจารย์ต้นแบบ

ด้านการเรียนการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖

คำชี้แจง ให้ท่านอธิบายผลการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาของท่านที่เป็นแนวปฏิบัติ พร้อมยกตัวอย่างประกอบ

๑. สถาบันมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ ด้านการสอนอย่างไร โปรดอธิบาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. สถาบันมีอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน ที่มีศักยภาพส่งเสริม พัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่

พร้อมยกตัวอย่างประกอบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. สถาบันมีการส่งเสริมการค้นคว้า วิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน อย่างไรบ้าง โปรดอธิบาย

.....

.....

.....

.....

.....

๔. สถาบันมีการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ด้านการสอนอย่างต่อเนื่อง พร้อมยกตัวอย่างประกอบ

.....

.....

.....

.....

.....

๕. สถาบันมีการส่งเสริม สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน เพื่อประโยชน์ของสถาบัน และส่วนรวม โปรดอธิบาย พร้อมยกตัวอย่างประกอบ

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ผู้ให้ข้อมูลชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.