



มหาวิทยาลัยทักษิณ	
รับ..... 3520	วันที่ 24 ส.ค.2564
เวลา 13:36 น	

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๑/ ๑๔๘๔

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๕๐ ถนนงามวงศ์วาน จตุจักร
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคนบดี้คณะอุตสาหกรรมเกษตร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดี้คณะอุตสาหกรรมเกษตร เรื่อง วิธีการสรรหาคณะบดี้
คณะอุตสาหกรรมเกษตร
๒. แผนการสรรหาคณะบดี้คณะอุตสาหกรรมเกษตร
๓. ใบสมัครเข้ารับการสรรหาคณะบดี้คณะอุตสาหกรรมเกษตร
๔. วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๑)
๕. แผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๖. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และถอดถอนคณะบดี้และรองคณะบดี้ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคณะบดี้คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
เพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดี้ โดยมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง
วันศุกร์ที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๕.๓๐ น. ซึ่งผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานสภา
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศ
คณะกรรมการสรรหาคณะบดี้คณะอุตสาหกรรมเกษตร เรื่อง วิธีการสรรหาคณะบดี้คณะอุตสาหกรรมเกษตร ลงวันที่
๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดใบสมัครดูรายละเอียดเพิ่มเติม
ได้ที่ <http://kucouncil.ku.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดี้คณะอุตสาหกรรมเกษตร

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โทร. ๐-๒๕๔๒-๘๑๓๑

โทรสาร. ๐-๒๕๔๒-๘๑๔๕

e-mail: kuc.mon@ku.ac.th



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะ
อุตสาหกรรมเกษตร ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ไพฑูรย์ ทองอำไพ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. รองศาสตราจารย์บดินทร์ รัชมีเทศ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ | |
| ๓. รองศาสตราจารย์สมหวัง ชันทยานวงศ์ | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบัณฑิตขั้นสูงและโครงการจัดตั้ง
วิทยาเขตสุพรรณบุรี ผู้แทน ก.บ.ม. | |
| ๔. รองศาสตราจารย์พิรุณ ช่างเหล็ก | กรรมการ |
| คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผู้แทน ก.บ.ม. | |
| ๕. ศาสตราจารย์ภาวิณี ชินะโชติ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา
หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | |
| ๖. นายวิศิษฐ์ ลิ้มลือชา | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา
หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | |
| ๗. รองศาสตราจารย์สุทธิพันธุ์ แก้วสมพงษ์ | กรรมการ |
| ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดคณะ | |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะ
อุตสาหกรรมเกษตร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม
และเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

๑. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ

๑.๑ เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลานานไม่น้อยกว่าสามปี
ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๑.๒ เป็นบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทนสม้ย ทนเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๒.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๒.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๒.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๗ มีคุณลักษณะอื่นๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ลักษณะต้องห้าม

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓.๓ เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ เป็นผู้มิมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๓.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๓.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๓.๗ รับสัมปทานหรือคถั่วซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๓.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๓.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๔. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนงานการสรรหาตามที่แนบไว้ท้ายประกาศ ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสรรหา นำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามข้อบังคับจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา พร้อมกับแผนงานการสรรหา โดยคณะกรรมการอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗.๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามความเหมาะสมสำหรับการสรรหาในคราวนั้นโดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และข้อบังคับดังกล่าว

๔.๒ คณะกรรมการสรรหา นำส่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร เรื่องวิธีการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร และแผนการสรรหา เพื่อให้คณะอุตสาหกรรมเกษตรนำไปประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ปฏิบัติงานของคณะได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๔.๓ คณะกรรมการสรรหา แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคณะแสดงความคิดเห็นตามกำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๔ คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้ ทั้งนี้ตามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันศุกร์ที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๔.๕ คณะกรรมการสรรหากำหนดในใบสมัครให้มีการสอบถามผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใดที่ไม่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาทราบตามรูปแบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดส่งประวัติให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหาอาจแจ้งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยขยายเวลารับสมัครออกไปอีกก็ได้ ไม่เกินหนึ่งคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้ประธานกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาเกินกำหนดเวลาในข้อ ๙.๔.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ประธานกรรมการสรรหา มีหนังสือขอขยายเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยและให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๔.๗ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเกินห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหา กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้ การวินิจฉัยกลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด

๔.๘ คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔.๖ หรือ ๔.๗ มานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด โดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที พร้อมทั้งตอบคำถามโดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที ในวันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๙ คณะกรรมการสรรหา แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคณะแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการบริหารจัดการคณะที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหานำเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

๔.๑๐ คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัครเข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคณะ ในวันพุธที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

๕. การพิจารณากลั่นกรอง

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๕.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๕.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะ ตามข้อ ๔.๓ และ ข้อ ๔.๙

๕.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๔.๑๐

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา จะนำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้วด้วย

กำหนดเวลาการประกาศรับสมัคร

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ
สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง
<http://kucouncil.ku.ac.th> และให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหาร
จัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้โดย
ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันศุกร์ที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. โดย
ผู้สมัครขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปีมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครที่ <http://kucouncil.ku.ac.th> และยื่นใบสมัครตาม
กำหนดเวลาดังกล่าว ช่องทางดังนี้

ช่องทางที่ ๑ นำส่งที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ช่องทางที่ ๒ นำส่งทาง e-mail: kuc.mon@ku.ac.th และส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือตัวน
พิเศษ ภายในวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจะถือตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ โดยเจ้าหน้าที่ของถึงผู้อำนวยการ
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ชั้น ๙
เลขที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ โดยเอกสารนำส่งทางอีเมลและ
ทางไปรษณีย์ต้องเป็นฉบับเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

แผนการสรรหาบุคลากรภายนอก อธิการบดีและรองอธิการบดี

ครั้งที่ ๑	พุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
	พฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑. ส่งหนังสือขอให้คณะประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาฉบับดี ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะทราบ ๒. ส่งแบบแสดงความคิดเห็น ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓) ผ่านทาง QR Code
	ศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	เปิดรับสมัคร ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่ http://kucouncil.ku.ac.th
	พฤหัสบดีที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓) เวลา ๑๖.๐๐ น.
	ศุกร์ที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔	๑. ปิดรับสมัคร ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ภายในเวลา ๑๕.๓๐ น. ๒. ส่งแบบประวัติผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบประวัติ และคุณสมบัติ
	พุธที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔	ส่งหนังสือเชิญผู้สมัครใจ เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาฉบับดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร และผู้ปฏิบัติงานในคณะ
ครั้งที่ ๒	พุธที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	๑. คณะกรรมการสรรหาประชุม รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการและการตอบข้อซักถามจากผู้ปฏิบัติงานในคณะ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้อง ๕๕๐๒ ชั้น ๕ อาคารอุตสาหกรรมเกษตร ๕ คณะอุตสาหกรรมเกษตร ๒. ส่งแบบแสดงความคิดเห็น ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๔) ผ่านทาง QR Code
	จันทร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔	วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๔) เวลา ๑๖.๐๐ น.
ครั้งที่ ๓	พุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔	คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการกำหนด เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกำพล อดุลวิทย์ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล

หมายเหตุ แผนการสรรหานี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แบบการสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

เขียนที่.....

วันที่

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก (ชื่อส่วนงาน) พร้อมทั้งได้เสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการ คณะ/สถาบัน/สำนัก ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้ ตามแบบฟอร์มที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ
(.....)

ผู้สมัคร

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....

e-mail address.....

.....

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

เวลา.....น.

ข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน

คณะ/สถาบัน/สำนัก

ตามแนวนโยบาย แผนพัฒนา และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ติดรูปถ่าย
๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑.๓ อายุ.....ปี

๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑ ปริญญา ปี พ.ศ.ที่จบ ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๔.๑.๑

๑.๔.๑.๒

๑.๔.๑.๓

๑.๔.๒ ประกาศนียบัตร ปี พ.ศ. ที่ได้รับ ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๔.๒.๑

๑.๔.๒.๒

๑.๔.๒.๓

ฯลฯ

๑.๕ สถานภาพครอบครัว ☐ โสด

☐ สมรส จำนวนบุตร คน

☐ อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท

สังกัด.....

๒.๒ อายุราชการ/ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ปี

๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๓.๑

๒.๓.๒

๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์/อิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

๒.๔.๑

๒.๔.๒

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ

๔. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

๔.๑

.....

๔.๒

.....

ฯลฯ

๕. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

๕.๑

๕.๒

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

๖.๑

๖.๒

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

๗.๑

๗.๒

ฯลฯ

๘. งานบริการสังคม

๘.๑

๘.๒

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๙.๑

๙.๒

ฯลฯ

*๑๐. แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน (คณะ/สถาบัน/สำนัก) ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้ font TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖)

*๑๑. แนวทางการบริหารจัดการ (คณะ/สถาบัน/สำนัก) ตามประเด็นหรือหัวข้อที่ผู้สมัครต้องการเสนอเพิ่มเติม (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้ font TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖)

*การเสนอแนวทางตามข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ หากส่งเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

๑๒. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) โดยได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ☐ ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี
- ☐ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ☐ ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ☐ ไม่เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย
- ☐ ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ
- ☐ ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- ☐ ไม่รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย
- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่
- ☐ ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ☐ ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๑๓. ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรอง โดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- | | |
|--|---|
| ☐ ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง | ☐ อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง |
| ☐ ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย | ☐ อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย |
| ☐ ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ | ☐ เคยมีประวัติถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ |

๑๔. ข้าพเจ้าได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ☐ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา
- ☐ เป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา

๑๕. ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) และประกาศคณะกรรมการสรรหา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก เรื่อง วิธีการสรรหา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก ลงวันที่.....โดยละเอียดแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๑)

โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน สู่สากล เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

- สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม
- สะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้
- ร่วมพัฒนากับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม
- สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และดำรงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมหลัก (Core Value)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

อัตลักษณ์ (Identity)

สำนึกดี (Integrity) มุ่งมั่น (Determination) สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) สามัคคี (Unity)

เป้าหมาย (Goals)

พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็น “มหาวิทยาลัยของศาสตร์แห่งแผ่นดิน” ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งน้อมนำศาสตร์แห่งพระราชา ศาสตร์ชุมชน และศาสตร์สากล มาผสมผสานในการสร้างสรรค์วิชาการและนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ อันประกอบด้วย

- มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
- มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital University)
- มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University)
- มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- มหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (Social Responsibility University)
- มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happiness University)

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

แนวทางการบริหารและพัฒนา

- ๑.๑ มุ่งสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้

- ๑.๒ มุ่งให้บริการประชาชนและเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ส่งเสริมให้นิสิตนำองค์ความรู้ของตนเองไปสร้างชุมชนต้นแบบในท้องถิ่นเกิดของตน หรือชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยาเขต หรือศูนย์/สถานีวิจัย
- ๑.๔ มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ โดยรวมพลังศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทั้งแผ่นดิน ร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยและพัฒนาประเทศ
- ๑.๕ สนับสนุนการพัฒนาวิทยาเขตเพื่อตอบสนองการพัฒนาในพื้นที่
- ๑.๖ ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ เช่น

๑.๖.๑ สร้างความพร้อมในการผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยสู่สังคม เชิงพาณิชย์ เชิงสาธารณะ และเชิงนโยบาย

๑.๖.๒ พัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการสู่สังคมเชิงรุก

๑.๖.๓ สนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ โดยบูรณาการองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่หลากหลาย มาส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการดำรงชีวิตภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้ชุมชนสามารถยกระดับรายได้ให้ก้าวข้ามจากระดับต่ำสู่ระดับปานกลาง และจากระดับปานกลางสู่ระดับสูง

๑.๖.๔ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ และการออกสื่อสาธารณะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้แสดงบทบาทที่โดดเด่น ในการเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาสังคม ปัญหาสาธารณะ หรือวิกฤตระดับชาติ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๒.๑ ด้านการวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ เช่น

๒.๑.๑ สนับสนุนการวิจัยที่จะนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

๒.๑.๒ แสวงหาและระดมทุนวิจัยจากภายนอกที่มุ่งเน้นงานวิจัยซึ่งเป็นทิศทางหลักของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้

๒.๑.๓ ใช้งานวิจัยชั้นนำสังคม เสริมสร้างบทบาทผู้นำสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน โดยสนับสนุนการตีพิมพ์เอกสารวิชาการเพื่อเป็นแหล่งอ้างอิง และเอกสารวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ

๒.๑.๔ วิจัยในศาสตร์แห่งแผ่นดินที่ตอบสนองต่อเป้าหมายอย่างรวดเร็วและจริงจัง เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

๒.๒ ด้านบุคลากร เช่น

๒.๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินงานในเวทีระดับโลก

๒.๓ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น

๒.๓.๑ จัดให้มีห้องปฏิบัติการขั้นสูงที่มีความพร้อมในการสร้างผลงานระดับสากล ตามความพร้อมของคณะนักวิจัยหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๒.๓.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการความเป็นเลิศทางวิชาการ

๒.๔ ด้านความร่วมมือทางวิชาการ เช่น

๒.๔.๑ สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานระดับชาติและนานาชาติ

๒.๕ ด้านการบริหารงานวิจัย เช่น

๒.๕.๑ เพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยของบุคลากรและนิสิต

- ๒.๕.๒ สนับสนุนงานวิจัยที่มีศักยภาพนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ รวมทั้งเชิงพาณิชย์
- ๒.๕.๓ จัดระบบสนับสนุน เช่น การให้รางวัล การเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากร การจัดระบบที่เอื้อต่อการวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ แนวทางการบริหารและพัฒนา

๓.๑ ด้านการเรียนการสอน เช่น

๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากร เช่น

- ๑) เสริมทักษะด้านภาษาให้แก่บุคลากร
- ๒) มอบหมายงานให้บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลงานได้
- ๓) เพิ่มบุคลากรระดับหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral) เพื่อเร่งผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและมีคุณประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ
- ๔) พัฒนาระบบการรักษา สืบทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่สำคัญของบุคลากรในแต่ละสาขาวิชา รายวิชา และหลักสูตร เพื่อไม่ให้สูญหายพร้อมการเกษียณอายุ

๓.๑.๒ การพัฒนาหลักสูตร เช่น

- ๑) สนับสนุนการทำหลักสูตรนานาชาติ
- ๒) พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ทันสมัย
- ๓) พัฒนารายวิชาให้ทันสมัยจากผลงานวิจัยและวิชาการของมหาวิทยาลัย และสามารถดึงดูดผู้สนใจเข้าศึกษา ทั้งในรูปแบบหลักสูตร Non-Degree และ Degree
- ๔) จัดทำสื่อการเรียนการสอนและเผยแพร่องค์ความรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มศักยภาพการเป็นผู้นำด้านการนำเสนอด้านการเรียนการสอนให้กับมหาวิทยาลัย
- ๕) สร้างแรงจูงใจและพัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการดึงดูดนักเรียนต่างชาติเข้ามาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัย
- ๖) ยกกระดับคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการให้เท่าเทียมในทุกวิทยาเขต

๓.๑.๓ การพัฒนาคุณภาพนิสิต เช่น

- ๑) สร้างแรงจูงใจให้นักเรียนและนิสิตเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๒) ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร และเสริมหลักสูตรที่มุ่งให้นิสิตมีโอกาสร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น
- ๓) สนับสนุนให้นิสิตมีความรู้ภาษาต่างประเทศมากกว่า ๑ ภาษา
- ๔) สนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อเตรียมนิสิตให้มีวุฒิภาวะทางอาชีพ พร้อมสู่โลกการทำงาน
- ๕) พัฒนานิสิตให้มีความรู้ที่ก้าวหน้าทันสมัย มีคุณธรรมและจริยธรรมตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
- ๖) พัฒนานิสิตให้มีวินัยในตนเอง มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย จิตใจ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๓.๒ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เช่น

- ๓.๒.๑ สร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ให้มั่นคงและยั่งยืน

๓.๒.๒ ส่งเสริมการสร้างแรงบันดาลใจและอุดมคติที่สร้างสรรค์และเหมาะสมให้กับบุคลากรและนิสิต

๓.๒.๓ จัดให้มีหน่วยงานเฉพาะดูแลด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้เป็นเจ้าภาพหลักรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๔.๑ ด้านการปรับโครงสร้างองค์กร เช่น

๔.๑.๑ จัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๔.๑.๒ ควบรวมหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกันให้อยู่ด้วยกัน และยุบรวมหน่วยงานย่อยที่มีบุคลากรน้อยให้เป็นหน่วยเดียวกัน

๔.๑.๓ พิจารณาทบทวนการปรับโครงสร้างองค์กรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๔.๒ ด้านกายภาพ เช่น

๔.๒.๑ พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

๔.๓ ด้านการเงินและการบัญชี เช่น

๔.๓.๑ การจัดทำระบบการเงินและการบัญชีที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๔ ด้านทรัพยากรบุคคล เช่น

๔.๔.๑ พัฒนาระบบประเมินผลที่เป็นธรรมในทุกระดับ

๔.๔.๒ วิเคราะห์ภาระงานที่เป็นระบบและเป็นธรรม

๔.๕ ด้านการบริหารงานทั่วไป เช่น

๔.๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารงานทั้งระบบ บริหารจัดการแบบองค์รวมเชิงรุก

๔.๕.๒ พัฒนาผู้บริหารทุกระดับเข้าสู่ความเป็นธรรมาภิบาล

๔.๕.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานระดับคณะ สถาบัน สำนัก มีบทบาทในการพัฒนาและสร้างสรรค์ผลงานที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

๔.๕.๔ ให้ความสำคัญกับการทำงานวิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาองค์กร

๔.๕.๕ บูรณาการการทำงานระหว่างส่วนงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน บูรณาการข้อมูลและองค์ความรู้มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

๔.๕.๖ ปรับระบบและวิธีการทำงานให้รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างรายได้ของหน่วยงาน ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๕.๗ รักษาเอกลักษณ์และการสื่อสารของมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ปรับภาพลักษณ์ใหม่ (Rebranding)

๔.๕.๘ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๔.๖ ด้านการจัดการทรัพยากรอื่น เช่น

๔.๖.๑ พัฒนาศูนย์ข้อมูลเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

๔.๗ ด้านสารสนเทศ เช่น

๔.๗.๑ จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารของทั้งมหาวิทยาลัย

๔.๗.๒ พัฒนาเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)

๔.๘ ด้านจุดเน้นของวิทยาเขตและส่วนงาน เช่น

๔.๘.๑ กำหนดภารกิจหลักที่เป็นจุดเน้นระดับวิทยาเขตให้ชัดเจนตามภูมิสังคม โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย และคำนึงถึงภารกิจเชิงพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับภารกิจอื่นที่เข้มแข็งและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอนด้วย

๔.๘.๒ กำหนดจุดเน้นและเอกลักษณ์ของส่วนงานให้ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่ปฏิบัติได้จริง สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงาน และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๙ ด้านการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์					เอกสารแนบ ๑					
(มติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓)										
ยุทธศาสตร์	ภาพรวม			 วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ วิจัย และสร้างนวัตกรรมระดับโลก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของศาสตร์แห่งแผ่นดิน (มติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓)						
	กลยุทธ์ (จำนวน)	โครงการ/กิจกรรม (จำนวน)	ตัวชี้วัด (จำนวน)							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๔	๘	๑๑							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๔	๕	๘							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕	๕	๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๔	๕	๕							
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๕	๕	๖							
รวม	๒๒	๒๘	๓๖							
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์										
ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ	
				ปีบัญชี พ.ศ.						รวม/เฉลี่ย/สะสม
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			๒๕๖๔ - ๒๕๖๗
๑. การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน	๑.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรมเครือข่าย และภาคประชาชน เพื่อพัฒนาหลักสูตรบูรณาการ หลักสูตรตามความโดดเด่นของคณะและวิทยาเขต และพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพ หลักสูตรพิเศษ หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพบัณฑิตศึกษา การพัฒนาระบบการจัดการศึกษาข้ามวิทยาเขต สถาบันและประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของนิสิตเก่าผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน และมุ่งเน้น Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill, Reskill, New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship Module Degree, หลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ บัณฑิตศึกษา	๑. จำนวนหลักสูตรใหม่/หลักสูตรที่มีการปรับปรุงและพัฒนาขึ้น จากการมีส่วนร่วมจากนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	๓๐	๓๐	๔๐	๔๐	๑๔๐	คณะ/วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
	พัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ รวมทั้งผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ที่ตอบสนองนโยบายของรัฐในการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง หรือพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน และวิทยาศาสตร์สุขภาพ แก่ชุมชนและสังคม		๒. จำนวนผู้เรียน ประชาชน วัยทำงาน และผู้สูงอายุ ที่ศึกษาในหลักสูตร Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill/Reskill/New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship, Module Degree หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพวิชาชีพบัณฑิตศึกษา ที่พัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพ	๒,๐๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐	๔,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
			๓. จำนวนมาตรฐานวิชาการ/วิชาชีพ/อุตสาหกรรม/ปฏิบัติการ ในระดับชาติและนานาชาติ (KU Standard)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย /รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
		๒. โครงการผลักดันผลงานวิจัยเชิงบูรณาการศาสตร์ ด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน และวิทยาศาสตร์สุขภาพ สู่การใช้ประโยชน์ ร่วมกับอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพสูงในการผลักดันงานวิจัยของส่วนงานสู่ภาคการผลิตและร่วมมือทำวิจัยที่แก้ปัญหาเร่งด่วนกับภาคเอกชน ชุมชน และสังคม	๑. ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และผลงานนวัตกรรมที่ช่วยแก้ไขปัญห และนำมาใช้ป้องกันให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน	๒๖๐	๒๘๐	๓๐๐	๓๖๐	๑,๒๐๐	คณะ/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย /รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
			๒. การประชุมสัมมนา Focus Group ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ปัญหาและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๒๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย /รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
		๓. โครงการส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับนิสิตเก่า และสถานประกอบการ เพื่อการพัฒนา Talent Mobility และสนับสนุนกิจกรรมของนิสิตเก่าตลอดจนสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยมุ่งเน้นนวัตกรรมหลักสูตร การสร้างอาชีพและรายได้	๑. ผลกระทบของความร่วมมือกับนิสิตเก่า องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนสถานประกอบการ - นิสิตเก่าร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐ (เฉลี่ย)	คณะ/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
	๑.๒ พัฒนาระบบการศึกษา การเรียนการสอนให้มีความ ยืดหยุ่น รองรับกลุ่มเป้าหมาย	๑. โครงการพัฒนารูปแบบการ จัดการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้น การพัฒนาอุปกรณ์การสอน สื่อ การสอน หลักสูตร Sandbox ใน รูปแบบต่าง ๆ ที่รองรับ กลุ่มเป้าหมาย	๑. พัฒนารูปแบบการเรียนการ สอนสมัยใหม่ ยืดหยุ่น การเรียน การสอนออนไลน์ การปรับ โครงสร้างการเรียนการสอน แบบหลายทางเลือก การจัดการ เรียนการสอนแบบ Work-based Learning หรือ Project-Based Learning ระบบการเรียนการสอน Free Shopping จัด Learning Material ให้มีความหลากหลาย และการใช้ IT ส่งเสริมการเรียนรู้ และการจัดสร้างห้องเรียน Living Class Room - นวัตกรรมการเรียนการสอน (หลักสูตร)	๕๐	๑๐๐	๒๐๐	๒๕๐	๖๐๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
	๑.๓ สนับสนุนให้คณาจารย์ นักวิจัย นิสิต และบุคลากรใน ส่วนงานต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัยเข้าไปเป็นกำลังหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของชุมชน สร้าง การมีส่วนร่วมของชุมชน และสร้างชุมชนต้นแบบ พัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนบริเวณ โดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยาเขต ศูนย์ และสถานี ตลอดจนจังหวัดใกล้เคียง ให้ ดียิ่งขึ้นพัฒนาสถานีวิจัยของ มก.ให้เป็นศูนย์ถ่ายทอดองค์ ความรู้	๑. โครงการส่งเสริมการบริการ วิชาการที่เน้นการทำงานร่วมกับ ชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ โดยมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ การเพิ่ม รายได้ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑. ศักยภาพการยกระดับการ พัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชน ที่ ส่วนงานและหน่วยงานเป็น ศูนย์กลางในการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม และประชาชน เพื่อพัฒนาอาชีพ และยกระดับคุณภาพชีวิต และ สิ่งแวดล้อม - จำนวนตำบลที่มหาวิทยาลัย ดำเนินการพัฒนา ถ่ายทอดองค์ ความรู้	๑๕๐	๑๐๐	๒๐	๒๐	๒๕๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่าย วางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่าย นวัตกรรมและกิจการ เพื่อสังคม/ รองอธิการบดี วิทยาเขต
		๒. โครงการสร้างความร่วมมือ และพัฒนาวิทยาเขต/สถานีวิจัย ให้เชื่อมโยงกับชุมชนและร่วมกัน พัฒนาต้นแบบชุมชน ตลอดโซ่ อุปทานเกษตรกรที่ประสบ ความสำเร็จ การสร้างงานพัฒนา กับกลุ่มจังหวัด โดยพัฒนาความ ร่วมมือกับกับวิสาหกิจชุมชนและ เอกชนในพื้นที่ รวมทั้งสร้าง แรงจูงใจให้กับบุคลากรและนิสิต ในการร่วมพัฒนาชุมชน โดย มุ่งเน้นการสร้างรายได้ การ พัฒนาผู้ประกอบการ การพัฒนา ผลิตภัณฑ์และสร้างนวัตกรรม	๑. Smart Farmers/Start Up/Entrepreneur	๕๐๐	๑,๐๐๐	๑,๕๐๐	๒,๐๐๐	๕,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่าย นวัตกรรมและกิจการ เพื่อสังคม/ รองอธิการบดี วิทยาเขต

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
	๑.๔ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศจากองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีความเชี่ยวชาญ พัฒนาระบบสื่อสารสังคมในทุกศาสตร์และทุกด้านเพื่อขึ้นนำประเทศ โดยมุ่งเน้นด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง สิ่งแวดล้อม สัตวแพทยศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติ วิศวกรรม พลังงานและวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดสู่ประชาชนและสังคม	๑. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศจากองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญ	๑. ข้อมูลสารสนเทศที่เผยแพร่ให้ประชาชนใช้ประโยชน์ (Big Data)	๓	๗	๑๐	๒๐	๒๐ (สะสม)	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
		๒. โครงการนำองค์ความรู้สื่อสารสู่ประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนา แก้ไขปัญหาและขึ้นนำประเทศ โดยมุ่งเน้นการนำไปใช้ประโยชน์ และนำองค์ความรู้สู่การกำหนดนโยบายเพื่อขึ้นนำประเทศ	๑. การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนา แก้ไขปัญหา และขึ้นนำประเทศ - จำนวนโครงการตามแผนงานบูรณาการและแผนงานยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐	๑๕	๑๕	๕๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย /รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม /รองอธิการบดีวิทยาเขต
รวม	๔ กลยุทธ์	๘ โครงการ	๑๑ ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
๒. การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล	๒.๑ การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยข้ามศาสตร์เพื่อให้เกิดความหลากหลายและมีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล	๑. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการข้ามศาสตร์เพื่อให้เกิดความหลากหลาย และมีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล	๑. ผลสัมฤทธิ์การ บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยข้ามศาสตร์ ร่วมกับส่วนงาน/หน่วยงาน ที่มีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๕๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
		๒. โครงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขั้นสูงของกำลังคนทางด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง สิ่งแวดล้อม สัตวแพทยศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติ วิศวกรรม พลังงาน และวิทยาศาสตร์ สุขภาพ สู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก	๑. บุคลากรด้านการวิจัยขั้นสูงสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก	๓๐๐	๓๕๐	๔๐๐	๕๐๐	๕๐๐ (สะสม)	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีวิทยาเขต
		สุขภาพ สู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก (World Class University)	๒. ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	๒,๕๐๐	๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	๔,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีวิทยาเขต

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
			๓. ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลก - QS Ranking by Subject ๑) ด้านการเกษตรและป่าไม้ (Agri & Forest) ๒) ด้านสัตวแพทยศาสตร์ (Vet) ๓) ด้านเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (Econ & Bus. MGMT) ๔) ด้านชีววิทยา (Bio Sci) ๕) ด้านวิศวกรรมเครื่องกล ๖) ด้านวิศวกรรมการบิน (Aero) ๗) ด้านเคมี (Chem.) ๘) ด้านศึกษาศาสตร์ (Education) ๙) ด้านสิ่งแวดล้อม (Env.) ๑๐) ด้านสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ (Comp & IT)	ไม่เกิน ๕๐ ๑ ใน ๓ ของประเทศไทย ๑ ใน ๓ ของประเทศไทย ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๒๐๐ ไม่เกิน ๔๐๐	ไม่เกิน ๔๐ ๑ ใน ๓ ของประเทศไทย ๑ ใน ๓ ของประเทศไทย ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๒๐๐ ไม่เกิน ๔๐๐	ไม่เกิน ๓๐ ๑ ใน ๓ ของประเทศไทย ๑ ใน ๓ ของประเทศไทย ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๒๐๐ ไม่เกิน ๔๐๐	ไม่เกิน ๓๐ ๑ ใน ๓ ของประเทศไทย ๑ ใน ๓ ของประเทศไทย ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๒๐๐ ไม่เกิน ๔๐๐	ไม่เกิน ๓๐ ๑ ใน ๓ ของประเทศไทย ๑ ใน ๓ ของประเทศไทย ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๓๕๐ ไม่เกิน ๒๐๐ ไม่เกิน ๔๐๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีวิทยาเขต

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
	๒.๒ พัฒนางานวิจัยสู่การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และในเชิงนโยบาย สามารถตอบโจทย์ที่เป็นประเด็นเด่นของไทย พร้อมทั้งตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานนวัตกรรมสู่สาธารณะได้อย่างกว้างขวาง ทั้งในระดับชาติและระดับสากล	๑. โครงการพัฒนางานวิจัยสู่การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และเชิงนโยบายทั้งภาคการเกษตรและภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งตอบโจทย์ประเทศ	๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และเชิงนโยบาย ทั้งภาคการเกษตรและภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งตอบโจทย์ประเทศในภาพรวม - จำนวนนวัตกรรม / ลิขสิทธิ์และอนุสิทธิบัตร	๕๐	๗๐	๘๐	๑๐๐	๓๐๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและ กิจการเพื่อสังคม
			๒. จำนวนการได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิในเวทีนานาชาติ	๓๐	๕๐	๗๕	๑๐๐	๒๕๕	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
	๒.๓ พัฒนาศักยภาพและความพร้อม (Mobility) ของอาจารย์ บุคลากรและนิสิตสู่สากล พัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อรองรับการบริการนิสิตต่างชาติและบุคลากรต่างชาติ	๑. โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตและบุคลากรในระดับสากล	๑. ศักยภาพความพร้อมของอาจารย์บุคลากร และนิสิตในระดับสากล - จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก. สู่สากล / Online International Conference - จำนวนผู้รับทุน Inbound และ Outbound	๕,๐๐๐ ๘๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐๐	๑๕,๐๐๐ ๑๒๐	๒๐,๐๐๐ ๑๕๐	๕๐,๐๐๐ ๓๖๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	อธิการบดี/ รองอธิการบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์
	๒.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Networking) ทางการศึกษา และการวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และส่งเสริมให้นิสิตชาวต่างประเทศมาศึกษาภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา และการวิจัย กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	๑. เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ (Active)	๔๐๐	๕๐๐	๖๐๐	๗๐๐	๗๐๐ (สะสม)	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	อธิการบดี/ รองอธิการบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์
รวม	๔ กลยุทธ์	๕ โครงการ	๘ ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
๓. การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ	๓.๑ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเพื่อการบริหารจัดการการมอบหมายภาระงาน และการประเมินบุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบสามารถวัดผลได้รวมทั้งสร้าง Well-being การทำงานอย่างมีความสุข	๑. โครงการพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารส่วนงานและทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพงาน ความรวดเร็ว ความโปร่งใส ความถูกต้อง และเชื่อถือได้	๑. ร้อยละของประสิทธิภาพการมอบหมายงาน	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			๒. การพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ - จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ	๕๐๐	๕๐๐	๕๕๐	๕๐๐	๑,๗๕๐		
	๓.๒ พัฒนาความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกระบวนการทำงานแต่ละภารกิจทั้งระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงาน	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันในแต่ละภารกิจ โดยมุ่งเน้นความรวดเร็ว ความคล่องตัว ความถูกต้อง ระยะเวลา การลดขั้นตอน การใช้เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูล	๑. ประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน - จำนวนเรื่องที่มีปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๖๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
	๓.๓ สร้างจิตสำนึก ความเป็นไทยร่วมกับการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงและยั่งยืน	๑. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์ และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นความภาคภูมิใจ ความรู้ ภูมิปัญญา และ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑. ผลสัมฤทธิ์การทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ของชาติ - ร้อยละของโครงการที่บรรลุ เป้าหมายในการอนุรักษ์การ ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย	๗๕	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร / รองอธิการบดีฝ่าย พัฒนาย่างยั่งยืนและ สื่อสารองค์กร
	๓.๔ สร้างสรรค์ นวัตกรรมเชิงสังคม เพื่อส่งเสริมการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย	๑. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม เพื่อการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย โดยมุ่งเน้นการการใช้ประโยชน์	๑. นวัตกรรมเพื่อการทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย - จำนวนนวัตกรรมเพื่อการ ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย	๕	๑๐	๒๐	๓๐	๖๕	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร /รองอธิการบดีฝ่าย พัฒนาย่างยั่งยืนและ สื่อสารองค์กร
	๓.๕ เสริมสร้างสุข ภาวะทางกายและ จิตใจให้กับบุคลากร และนิสิต	๑. โครงการเสริมสร้างสุขภาวะ ทางกายและจิตใจให้กับบุคลากร และนิสิต	๑. สุขภาพกายและสุขภาพจิต ใจของบุคลากรและนิสิต - ร้อยละของบุคลากรและนิสิต ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างความ เข้มแข็งทางร่างกายและอารมณ์ - ดัชนีความสุขของบุคลากร และนิสิต	๕๐ ๖๐	๖๐ ๖๕	๘๐ ๗๐	๙๐ ๗๕	๙๐ ๗๕	คณะ/วิทยาลัย/ กองกิจการนิสิต/ สำนักการกีฬา	อธิการบดี/ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา อย่างยั่งยืนและสื่อสาร องค์กร
รวม	๕ กลยุทธ์	๕ โครงการ	๖ ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
๔. การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	๔.๑ การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการบูรณาการโครงสร้างและการปฏิบัติงานให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากร บุคลากร และงบประมาณร่วมกัน	๑. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการบูรณาการโครงการและการปฏิบัติงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย
	๔.๒ การจัดระบบการเงินและบัญชี การบริหารงบประมาณ ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑. โครงการปรับปรุง พัฒนาระบบการเงินและบัญชี ที่มีมาตรฐาน มีความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑. ผลการรับรองงบการเงินตามมาตรฐานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	งบการเงินได้รับการรับรอง	งบการเงินได้รับการรับรอง	งบการเงินได้รับการรับรอง	งบการเงินได้รับการรับรอง	งบการเงินได้รับการรับรอง	กองคลัง	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
	๔.๓ การบริหารงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ และการขับเคลื่อน EdPEX อย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (KU-IQA)	๑. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน EdPex ในการบริหารงาน	๑. ส่วนงานที่ใช้ EdPex ในการบริหารงานและผ่านการประเมิน - ร้อยละของส่วนงานที่ผ่านการประเมินด้วยระบบ EdPex	๓๐	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักงานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
		๒. โครงการบริหารงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีความโปร่งใส เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๙๔	๙๕	๙๕	๙๖	๙๖	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	๔.๔ การติดตามประสิทธิภาพการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ	๑. การติดตามประสิทธิภาพการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ	๑. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามแผน	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	กองแผนงาน	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย
รวม	๔ กลยุทธ์	๕ โครงการ	๕ ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
๕. การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดการทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕.๑ จัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	๑. โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการจัดสรรทุนและการระดมทุน	๑. กองทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย - กองทุน Endowment Fund (บาท)	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	กองคลัง	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
			๒. กองทุนเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม (บาท)	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐,๐๐๐		
	๕.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินทางปัญญา	๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา - รายได้จากนวัตกรรม และการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (บาท)	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	สำนักงานบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
	๕.๓ พัฒนาการจัดการรายได้โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	๑. โครงการพัฒนาการยกระดับผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยผ่านกระบวนการสร้างมูลค่าเพิ่มแบบครบวงจรขึ้นสู่ผลิตภัณฑ์มาตรฐานระดับพรีเมียม	๑. ผลการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย - รายได้จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ (บาท)	๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๔,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน/ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
	๕.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอยสิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอยสิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน	๑. ผลการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน - ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน (Creative Innovation)	๓๐	๕๐	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักงานทรัพย์สิน/กองคลัง/กองแผนงาน/สำนักงานวิทยาเขต	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารองค์กร/รองอธิการบดีวิทยาเขต
	๕.๕ การบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤต อย่างฉับพลัน	๑. โครงการการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤต อย่างฉับพลันภายใต้สถานการณ์ Covid-๑๙ และ Digital Disruption	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการบริหารโครงการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤต อย่างฉับพลัน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		อธิการบดี และผู้บริหารมหาวิทยาลัย
รวม	๕ กลยุทธ์	๕ โครงการ	๖ ตัวชี้วัด							



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตามมติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๘) ประกอบกับมาตรา ๔๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการสรรหาคณบดี และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือ ก.บ.ม.

“คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ให้หมายความถึงคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างรายเดือน ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคนบตี

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย

คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

รองคณบดินั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณบดีจากพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติตามวรรคสอง

การถอดถอนรองคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสามและวรรคห้า ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และต้องมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

๗.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๗.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๗.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๗.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๗.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๗.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๗.๗ มีคุณลักษณะอื่นๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๘.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๘.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๘.๓ เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘.๔ เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๘.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๘.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๘.๗ รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๘.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๘.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๘.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยโดยกำหนดให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา วิธีการสรรหา การพิจารณาถ่วงถ่วงของคณะกรรมการสรรหา และระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

๙.๑ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา

๙.๑.๑ ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ

๙.๑.๒ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน หรือประธานสภาพนักงาน โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๙.๑.๓ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๔.๑.๔ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในแวดวงการศึกษา หรือวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๔.๑.๕ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา เลือกจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ให้เห็นสมควรทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

กรรมการสรรหาตามข้อ ๔.๑.๔ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔.๒ ถึงข้อ ๔.๑๐

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๓ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการกำหนดวิธีการเลือก โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๔ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัย ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยให้หน่วยงานภายในคณะหรือวิทยาลัยในระดับสำนักงานเลขานุการและภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หน่วยงานละไม่เกินสองรายชื่อ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของสำนักงานเลขานุการ และภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และให้หน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก พร้อมกับข้อมูลประวัติและเหตุผลประกอบการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย เพื่อพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสี่รายชื่อแต่ไม่เกินหกรายชื่อ และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเรียงตามลำดับตัวอักษร โดยมีหนังสือยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้เสนอชื่อพร้อมทั้งรับรองคุณสมบัติ คุณลักษณะ และการไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้ นำส่งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จากนั้นให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้กรรมการตามข้อ ๔.๑.๑ ข้อ ๔.๑.๒ ข้อ ๔.๑.๓ และข้อ ๔.๑.๕ เลือกกรรมการตาม ข้อ ๔.๑.๔ จากบัญชีรายชื่อจำนวนสองคนตามความเหมาะสม พร้อมกับข้อมูลประวัติและเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ และให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๕ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย เลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย และให้นำส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือกจำนวนหนึ่งคนต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป โดยผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคณบดี

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานภายในคณะหรือวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำผิดวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๑ ถึงข้อ ๔.๑.๕ แล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๒ ถึงข้อ ๔.๑.๕ ขาดไปไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสาม ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔.๒ วิธีการสรรหา

๔.๒.๑ ให้คณะกรรมการสรรหานำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามข้อบังคับนี้ จัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา พร้อมกับแผนงานการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนด คุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๗.๗ ได้ตามความเหมาะสมสำหรับการสรรหาในคราวนั้น โดยที่ไม่ขัดกับ พระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยและข้อบังคับนี้

๔.๒.๒ ให้คณะกรรมการสรรหานำส่งประกาศของคณะกรรมการสรรหา และแผนงานการสรรหาตาม ข้อ ๔.๒.๑ ให้คณะหรือวิทยาลัย เพื่อให้คณะหรือวิทยาลัยนำไปประชาสัมพันธ์ ให้กับผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัยได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๔.๒.๓ คณะกรรมการสรรหา อาจแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงาน ของคณะหรือวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประกอบการพิจารณา เช่น เป้าหมายของคณะ หรือวิทยาลัย ปัญหาของคณะหรือวิทยาลัย คุณสมบัติที่พึงประสงค์ หรือข้อเสนอแนะอื่นๆ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนดก็ได้

๔.๒.๔ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ตามแบบและกำหนดเวลา ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็น บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลา ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๔.๒.๕ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดในใบสมัครให้มีการสอบถามผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๘ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใด ที่ไม่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาทราบ ตามรูปแบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๒.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัดส่งข้อมูลประวัติให้หน่วยงานบริหารงานบุคคลดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๘ และแจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงาน สภามหาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหาอาจแจ้งให้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยขยายเวลารับสมัครออกไปอีกก็ได้ ไม่เกินหนึ่งคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้ ประธานกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา เกินกำหนดเวลาในข้อ ๔.๔.๒ ให้ประธานกรรมการสรรหา มีหนังสือขอขยายเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัย และ ให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๔.๒.๗ ในกรณีที่มิผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเกินห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

การวินิจฉัยกลับกรองของคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด

๔.๒.๘ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔.๒.๖ หรือข้อ ๔.๒.๗ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๒.๙ ให้คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔.๒.๖ หรือข้อ ๔.๒.๗ โดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหานำเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๒.๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัครเข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัย

การแสวงหาข้อมูลโดยการรับฟังความคิดเห็นตามข้อ ๔.๒.๓ และข้อ ๔.๒.๙ คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ส่วนงาน หน่วยงาน หรือบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าเกี่ยวข้องกับการสรรหานอกเหนือจากที่ข้อบังคับกำหนดไว้ ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๓ การพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบและให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๔.๓.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๔.๓.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ และข้อ ๘

๔.๓.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย ตามข้อ ๔.๒.๓ และข้อ ๔.๒.๙

๔.๓.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๔.๒.๑๐
คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหาจะนำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้ว

๔.๔ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

๔.๔.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหา คณบดี ภายในอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น

๔.๔.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดีให้แล้วเสร็จภายใน เก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครบทุกคนแล้ว

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกับกรณีที่เป็นตำแหน่งรักษาการแทน

ในกรณีนอกเหนือจากกรณีตามข้อ ๔.๒.๖ วรรคสอง หากคณะกรรมการสรรหา ไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๔.๔.๒ ได้ ให้ประธานกรรมการสรรหามีหนังสือ ขอยกยเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัย คราวละไม่เกินสามสิบวัน และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาคณบดี ภายใต้อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

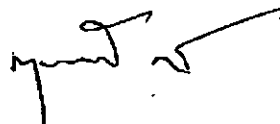
ข้อ ๑๑ ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๒ การสรรหาคณบดีที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ ใช้บังคับ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกฤษฎพงษ์ กิริติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์