



มหาวิทยาลัยทักษิณ
รับ..3025.... วันที่..19 ก.ค.64.....
เวลา..15.50น.....

ที่ พท ๐๐๐๓/ว ๖๒๑

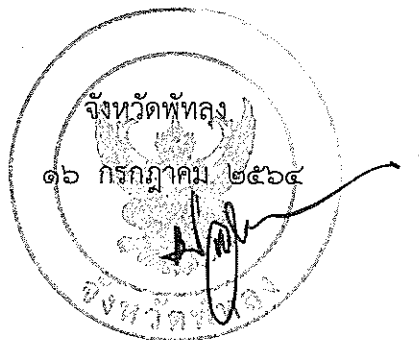
ถึง ส่วนราชการทุกแห่ง

จังหวัดพัทลุง ขอส่งสำเนาหนังสือ ดังนี้

๑. ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๔๔๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทาง
สำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรค
ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒. ที่ กค ๐๔๒๒/ว ๔๖๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศ
ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป อนึ่ง ท่านสามารถเปิดหนังสือได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานคลัง
จังหวัดพัทลุง <http://www.cgd.go.th/ptl>



สำนักงานคลังจังหวัดพัทลุง

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร ๐ ๗๔๖๑ ๒๔๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : plg@cgd.go.th



สำนักงานคลังจังหวัดพัทลุง	ศาลากลางจังหวัดพัทลุง
รับที่ 2097	เลขที่ 10158
ลงวันที่ 15 ก.ค. 2564	วันที่ 15 ก.ค. 2564
เวลา	เวลา

ที่ กค ๐๔๐๘.๗/๖๔๔๓

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ
ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด พัทลุง

อ้างถึง หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๗/๗๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมบัญชีกลางได้ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลา
ของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยกำหนดให้กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่เดินทาง
กลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว
ผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยดังกล่าวไม่ว่าจะได้เข้ารับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าว
ที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกัก
หรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข กำหนด จนเป็นเหตุให้
ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ ให้ถือว่าลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว
ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการอันเนื่องมาจากเหตุการณ์พิเศษ และไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มา
ปฏิบัติราชการได้ แต่หากเหตุการณ์ซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการดังกล่าวเกิดขึ้นจาก
ความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ลูกจ้างประจำ
และลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลาบางส่วนตัว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ยังคงเกิดขึ้นในหลายพื้นที่ภายในประเทศ ส่งผลให้มีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้น
ประกอบกับได้มีข้อกำหนดออกตามความมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน
พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงมาตรการทางสาธารณสุขเพิ่มเติมเพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สำนักงาน ก.พ. จึงได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๒๒/ว ๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการมีหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับ
ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น
จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ
ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ดังนี้

๑. การมอบหมาย ...


กรมบัญชีกลาง

๑. การมอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในและนอกสถานที่ตั้ง ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการมอบหมายลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการให้ปฏิบัติราชการภายในที่พักและลดจำนวนผู้มาปฏิบัติงานภายในสถานที่ตั้งของส่วนราชการ หากมีเหตุผลความจำเป็นที่ยังคงต้องมอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการ ก็ให้ใช้รูปแบบการเหลื่อมเวลาทำงาน สลับวันหรือเวลาทำงาน เพื่อลดความแออัดทั้งในช่วงเวลาการเดินทางและช่วงเวลาการทำงาน โดยให้คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารราชการ และการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ

๒. กรณีส่วนราชการพิจารณาเห็นว่า อาจมีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการในสังกัด มีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒.๑ หากส่วนราชการเห็นว่า มีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการในสังกัด มีที่พักอาศัย หรือเป็นผู้เดินทางผ่านหรือกลับจากพื้นที่เสี่ยงสูง หรือมีเหตุสงสัยว่าอาจเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดกับผู้ติดเชื้อ หรือเป็นผู้มีความเสี่ยงสูงในการติดเชื้อ จำเป็นต้องให้กักตัวเพื่อสังเกตอาการ และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาด ให้ส่วนราชการพิจารณาอนุญาตให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการกักตัวภายในที่พักเพื่อสังเกตอาการ พร้อมกับมอบหมายการปฏิบัติราชการตามที่เหมาะสม เป็นเวลา ๑๔ วัน โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นคอยติดตาม กำกับ ดูแล คุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอ สำหรับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการให้ถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องพร้อมติดต่อสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้องได้ตลอดเวลาที่ได้รับอนุญาตให้กักตัวและปฏิบัติราชการภายในที่พัก และจะต้องปฏิบัติตามมาตรการทางสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด

๒.๒ เมื่อสิ้นสุดช่วงระยะเวลาการกักตัวเพื่อสังเกตอาการและการปฏิบัติราชการภายในที่พัก โดยไม่พบการติดเชื้อ ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ พร้อมกับส่งมอบหรือรายงานผลการปฏิบัติราชการในช่วงระยะกักตัวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และให้ส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในและนอกสถานที่ตั้งตามที่เห็นเหมาะสมต่อไป

๒.๓ อย่างไรก็ตาม หากในช่วงระหว่างการกักตัวและปฏิบัติราชการภายในที่พักแล้วปรากฏว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการตรวจพบเชื้อ หรือมีอาการทำให้ต้องเข้ารับการรักษาด่วนในโรงพยาบาล หรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ให้ถือว่า เป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการมอบหมายการปฏิบัติราชการภายในที่พัก ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อหรือวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี

๓. กรณี ...

๓. กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๓.๑ ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในทันที พร้อมกับจัดส่งใบลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลมในโอกาสแรก

๓.๒ หากลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการได้เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้แล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับจากวันที่ตรวจพบเชื้อหรือนับจากวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี และต่อมาแพทย์มีคำสั่งให้กลับไปพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านต่อไปอีกเป็นระยะเวลา ๑๔ วัน ตามนัยประกาศกรมการแพทย์ เรื่อง คำแนะนำในการดูแลรักษาผู้ป่วยโควิด - 19 (COVID-19) สำหรับสถานพยาบาล ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔ หรือระเบียบอื่นที่กำหนดเพิ่มเติม ให้ถือว่าในช่วงระหว่างการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านเป็นระยะเวลา ๑๔ วันดังกล่าว ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการยังมีสถานะเป็นผู้ป่วย ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการรายงานการกลับไปพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และให้ส่วนราชการดำเนินการให้มีการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม

๓.๓ เมื่อลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการได้รับการรักษาจนหายหรือครบระยะเวลาการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์แล้ว ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และให้ส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในและนอกสถานที่ตั้งตามที่เห็นเหมาะสมต่อไป

๓.๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้เป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามผลการปฏิบัติราชการจริง ส่วนการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างที่จะพิจารณาการลาของลูกจ้างประจำของส่วนราชการดังกล่าวเป็นกรณีลาป่วยตามข้อ ๘ (๘) (ค) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของลูกจ้างประจำของส่วนราชการไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมการมาทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

ทั้งนี้ เมื่อมีกรณีตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ และข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป รวมทั้งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการด้วย และขอให้

ส่วนราชการ ...

ส่วนราชการแจ้งข้อมูลลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการซึ่งเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือประสานกับหน่วยงานด้านสาธารณสุขหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามมาตรการทางสาธารณสุขหรือข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประภาศ คงเอียด)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติราชการแทน

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กองคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๔

เวียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย

- | | |
|---|---|
| ☒ กลุ่มงานกำกับและ
บริหารการคลัง 1 | ☒ กลุ่มงานกำกับและ
บริหารการคลัง 2 |
| ☒ กลุ่มงานกำกับและ
บริหารการคลัง 3 | ☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ☐ ทราบ | ☒ ทราบทั่วกัน |
| ☐ ดำเนินการ | ☐ ตรวจสอบ |
| ☐ ถือปฏิบัติ | ☐ รวบรวมเรื่องเดิม |
| ☒ เวียนส่วนราชการทราบ ...อื่นๆ | |

คุณเชษฐาภรณ์

- เคียนถือเอกสาร

16 ก.ค. 64

16/07/64

16 ก.ค. 64



กรมบัญชีกลาง



สำนักงานคลังจังหวัดพัทลุง	เลขที่ 10159
วันที่ 15 กค 2564	วันที่ 15 กค 2564
เวลา	เวลา

ที่ กค ๐๔๒๒/ ๖๕๖๑

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๓) กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ร่างวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด พัทลุง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่กรมบัญชีกลางได้จัดให้มีการมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังขึ้น เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังในภาพรวมของหน่วยงาน โดยยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการภายใน (ด้านการเงินการคลัง) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

กรมบัญชีกลางขอเรียนว่า ได้ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ใน QR Code แนบท้ายหนังสือฉบับนี้ พร้อมนี้ได้จัดส่งผลการประเมินตามหลักเกณฑ์รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย

- ขอแสดงความนับถือ ☐ กลุ่มงานกำกับและ ☐ กลุ่มงานกำกับและ
บริหารการคลัง 1 บริหารการคลัง
☐ กลุ่มงานกำกับและ ☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป
บริหารการคลัง 3
☐ ทราบ ☐ ทราบทั่วกัน
☒ ดำเนินการ ☐ ตรวจสอบ
☐ ปฏิบัติ ☐ รวบรวมเรื่อง

(นางสาวนิภา ลำเจียกเทศ) ☒ ปฏิบัติ

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง ปฏิบัติราชการแทน ☐ อื่นๆ
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๒๔

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๙๘๙๓ ๙๘๔๕ (ศศิธร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pbsermgt@cgd.go.th



16 ก.ค. ๖๔

16 ก.ค. ๖๔



กรมบัญชีกลาง

คุณเอกภพ
- ผอ.กองบริหาร

16 ก.ค. ๖๔

16/๐๗/๔



ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จังหวัดพัทลุง

มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (ข้อมูลจากระบบ e-GP) *	มิติด้านการเบิกจ่าย (ข้อมูลจากระบบ GFMS)	มิติด้านการบัญชีภาครัฐ (ข้อมูลจากรายงาน ผลการปฏิบัติงานด้านบัญชี) **	มิติด้านการตรวจสอบ ภายในภาครัฐ (ต้องสมัครเข้าร่วมการประเมินฯ)
๘๔.๖๗	๓๓.๑๒	ไม่ผ่านเงื่อนไข	ไม่ได้สมัครเข้าร่วม

หมายเหตุ :

- หน่วยงานที่ได้รับรางวัลในมิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย และมิติด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐจะต้องมีผลการประเมินตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ยกเว้นมิติด้านการบัญชีภาครัฐจะต้องมีผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และอยู่ในลำดับที่ ๑ - ๓
- * มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานไม่ได้รับรางวัล เนื่องจากมีผลการประเมินไม่อยู่ในลำดับที่ ๑ - ๓
- ** มิติด้านการบัญชีภาครัฐ หน่วยงานไม่ผ่านเรื่องที่ ๑ (ความถูกต้อง) ต้องได้คะแนนเต็ม ซึ่งสามารถขอคำแนะนำได้ที่กองบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๐๗ - ๑๐ หรือ ๐ ๒๒๔๘ ๖๕๓๗ หรือ ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๑๕ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ baccount@cgd.go.th
- รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถศึกษาได้จากหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (www.cgd.go.th > หัวข้อ “ข้อมูลอื่น ๆ ที่น่าสนใจ” > “รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศฯ”)