



มหาวิทยาลัยทักษิณ

รับ..... 2881 วันที่ 9 ก.ค. 2564

เวลา 14.37 น.

ปชมท. ๒๐/ ว ๐๖๕

สำนักงานประสานงานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๑
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ตำบลรุสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐
๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาเสนอรายชื่อและประวัติผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น
แห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. แบบเสนอรายชื่อฯ (แบบ ปชมท. ๑)
๓. แบบเสนอประวัติและผลงาน (แบบ ปชมท. ๒)

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
จะดำเนินการ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีความรู้ ความสามารถ และ
มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้อุทิศตนในการปฏิบัติงาน หรือสร้างสรรค์ผลงานอันเป็นประโยชน์แก่
สถาบันอุดมศึกษา สังคม และประเทศชาติ ในด้านต่างๆ จำนวน ๕ ด้าน คือ ด้านบริการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น
ด้านวิชาชีพดีเด่น ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น และด้านลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นแบบอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาสืบไป โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะได้รับเข็ม
ปชมท. ทองคำ พร้อมเกียรติบัตรในงานประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งจะประชาสัมพันธ์
ให้ได้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์ ปชมท. www.council-uast.com และสื่อต่างๆ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ปชมท. จึงขอความกรุณาจาก
ท่าน พิจารณาเสนอชื่อและประวัติของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามประกาศฯ ข้างต้น พร้อมจัดทำ
รายละเอียดผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามแบบที่ส่งมาด้วย โดยให้สแกนเอกสารทั้งหมดลงใน Flash Drive
พร้อมต้นฉบับจำนวนอย่างละ ๑ ชุด นำส่งถึง คุณปัทมา จักขุรัตน์ สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เลขที่ ๒๓๙ ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ ภายใน
วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ หากพ้นเวลาที่กำหนด ถือว่ามหาวิทยาลัยนั้น ๆ สละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ โดยถือ
วันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านและหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๑



ระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
ว่าด้วย การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยได้อุทิศตนปฏิบัติงานและสร้างสรรค์ผลงานในด้านต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อสถาบันอุดมศึกษา สังคมและประเทศชาติ และเป็นตัวอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๗๕ (๔/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วย การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ปชมท.” หมายความว่าที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นสมาชิก ปชมท.

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในมหาวิทยาลัย และให้รวมถึงลูกจ้างที่ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในมหาวิทยาลัยด้วย

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นประจำปี

ข้อ ๕ ให้ประธาน ปชมท. รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติหรือต้องตีความตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการบริหาร ปชมท. ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คุณสมบัติของบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นและลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานดีเด่น
- (๒) เป็นผู้ที่ยังไม่เกษียณอายุราชการในวันที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก
- (๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน ปชมท. หรือเป็นคณะกรรมการบริหาร ปชมท. หรือเป็นคณะกรรมการคัดเลือกหรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ นอกเหนือจากคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แล้ว ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นและลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่นตามระเบียบนี้ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะและต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและวิธีการ ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

หมวด ๒

วิธีดำเนินการ

ข้อ ๘ ให้มีการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นในแต่ละด้าน เป็นประจำทุกปี ด้านละ ๑ คน ดังต่อไปนี้

- (๑) บริการดีเด่น
- (๒) บริหารดีเด่น
- (๓) วิชาชีพดีเด่น
- (๔) สร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น

และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้วุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนั้นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หากมีผลงานเป็นที่ประจักษ์สมควรยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้มีการพิจารณาคัดเลือกเป็นลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ได้จำนวน ๑ คน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก มีจำนวนตามความเหมาะสม ทั้งนี้คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยดำเนินการกลั่นกรอง ตรวจสอบ สัมภาษณ์ หาและรวบรวมข้อมูล หรือดำเนินการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกมอบหมาย โดยให้ประธานคณะอนุกรรมการต้องมาจากผู้ที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือก

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อให้ความเห็นชอบและออกประกาศให้ทราบทั่วกันล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสมเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ตาม ข้อ ๘ จากรายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอจากมหาวิทยาลัย โดยให้แต่ละมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีผลงานดีเด่นในแต่ละด้านได้ด้านละไม่เกิน ๑ คน และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่นได้ไม่เกิน ๑ คน ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งประวัติและผลงาน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาคัดเลือกผู้ซึ่งมีคุณสมบัติและมีความเหมาะสมที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ด้วยวิธีการที่โปร่งใส ยุติธรรม อาศัยหลักข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสามารถตรวจสอบได้ แล้วให้เสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในแต่ละด้าน และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ พร้อมด้วยประวัติและผลงาน รวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบที่เกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. รายงานผลการคัดเลือกตามข้อ ๑๒ ต่อ ปชมท. เพื่อทราบ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้แล้วเสร็จก่อนการจัดประชุมวิชาการประจำปีของ ปชมท.

หมวด ๓

การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น

ข้อ ๑๔ กรณีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานใกล้เคียงกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแต่ละด้าน หรือผลงานนั้นสามารถหรือมีโอกาสนำไปพัฒนาหรือต่อยอดหรือสร้างคุณค่าให้เกิดประโยชน์ในอนาคตได้ ให้คณะกรรมการในด้านนั้นๆ เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาขอรางวัลเกียรติยศและให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อให้ความเห็นชอบและดำเนินการตามข้อ ๑๓ โดยอนุโลมต่อไป

ข้อ ๑๕ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นหรือได้รับรางวัลเกียรติยศ และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ให้ ปชมท. แจกผลการคัดเลือกให้มหาวิทยาลัยทราบ และเผยแพร่รายชื่อให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกันอย่างกว้างขวาง

ข้อ ๑๖ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นในแต่ละด้าน และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น จะได้รับรางวัลเข็ม ปชมท. ทองคำ พร้อมทั้งเกียรติบัตร และผู้ที่ได้รับรางวัลเกียรติยศ จะได้รับโล่ พร้อมเกียรติบัตร จาก ปชมท. ทั้งนี้ให้มีการมอบรางวัลดังกล่าวในการประชุมวิชาการประจำปีของ ปชมท.

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่งแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการคัดเลือกตามระเบียบนี้

การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นในส่วนที่คณะกรรมการบริหาร ปชมท. และคณะกรรมการคัดเลือกได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นอันสมบูรณ์ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

นางรอง อิศริยา

(นายกนง วรรณศรี)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ชุดที่ ๑๘)

แบบเสนอประวัติและผลงาน
ในการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔
ด้าน

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตอนที่ ๑

ประวัติส่วนตัว

- ๑) ชื่อ - สกุล
- ๒) เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
- ๓) สถานภาพครอบครัว ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย
- ๔) คู่สมรส ชื่อ - สกุล
มีบุตร คน ชาย คน หญิง คน
- ๕) ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ มือถือ
- ๖) สถานที่ทำงานในปัจจุบัน
ตำแหน่ง ระดับ งาน
กอง/ส่วนงาน/กลุ่มงาน คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก
มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตำบล/แขวง ใน
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรสาร E-mail
- ๗) วุฒิการศึกษา
พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา
พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา
พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา
- ๘) ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน
พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่
พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่
พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่
- ๙) ประสบการณ์/ความเชี่ยวชาญพิเศษ
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑. เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่.....เดือน พ.ศ.ตำแหน่ง.....สังกัด

รวมเวลาปฏิบัติงาน (นับถึง ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔) ปี

๓. ผลงานหรือการปฏิบัติงานที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับ นับย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) พร้อมแนบผลงาน

เรื่อง/ผลงาน	ปีที่สำเร็จ	ปีที่ตีพิมพ์	% ของผลงาน ที่ทำ	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ

ตอนที่ ๓

ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ (ระบุผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับปรากฏผลเด่นชัด และเป็นประโยชน์ในวงกว้างตามลำดับ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ / /

ตอนที่ ๔

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ / /.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ / /.....

- หมายเหตุ
- (๑) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสำนักงาน หรือเทียบเท่า
- (๒) ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป หมายถึง คณบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่า