



ที่ สคช.ว ๓๑๖๐/๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยทักษิณ
รับ..... 4699 วันที่ 26 ต.ค. 2564
เวลา 09.08 น.

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
เลขที่ ๑๑๓๗ อาคารเฟิร์ลแบงก์คือก
ชั้น ๑๔ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การประกาศสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
เรื่องการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ด้วยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีความประสงค์จะสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ โดยได้กำหนดการรับสมัคร ในระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ในการนี้ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านในการประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าว ให้ผู้สนใจทราบผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ อาทิ การติดประกาศ การแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด การลงประกาศในเว็บไซต์ หรือตัวอักษรวิ่งทางโทรทัศน์ (ถ้ามี) โดยมีรายละเอียดปรากฏตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้สามารถสืบค้นรายละเอียดการรับสมัครเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ของสถาบัน www.tpqi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรงค์ บุณกุล)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
นางสาวไพเราะ ไชยสมบูรณ์ นักทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐๒-๐๓๕-๔๙๐๐ ต่อ ๕๐๑๖ หรือ ๐๖๑-๓๖๔-๑๖๖๕
โทรสาร ๐๒-๐๓๕-๔๙๒๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@tpqi.go.th



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ติดตามและประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

สถาบันมีความประสงค์จะสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในและมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๒) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๓) มีสัญชาติไทย
- (๔) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินหกสิบสามปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

(๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๔) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารในส่วนราชการต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับรองอธิบดี หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวงขึ้นไป รัฐวิสาหกิจต้องดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจขึ้นไป องค์การมหาชนต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการมหาชนขึ้นไป มหาวิทยาลัยต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีขึ้นไป ในกรณีที่เป็นผู้บริหารด้านเอกชนต้องเป็นหรือเคยเป็น ไม่เป็นต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารหรือตำแหน่งเทียบเท่าของเอกชนนั้นและต้องมียอดงบดุลบัญชีไม่ต่ำกว่าสิบล้านบาท ทั้งนี้การดำรงตำแหน่งของผู้มีคุณสมบัติตามข้อนี้ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับดังกล่าวอย่างต่อเนื่องกัน ไม่ต่ำกว่าสองปีก่อนวันยื่นใบสมัคร

๓. วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

๓.๑ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

๓.๒ ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามข้อกำหนดสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เรื่องวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัด และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติของคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็น ผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการเพื่อให้ การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงาน การเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

(๕) ปฏิบัติตามเงื่อนไขและรายละเอียดที่กำหนดไว้ในสัญญาว่าจ้าง

๕. กำหนดการรับสมัคร

๕.๑ แบบฟอร์มใบสมัคร

ผู้สมัครสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ เว็บไซต์ ของสถาบัน www.tpqi.go.th โดยต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ชัดเจนและครบถ้วนสมบูรณ์พร้อมทั้งแนบเอกสารการ สมัคร

๕.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารการสมัครงานได้ระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาทำการ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือส่งใบสมัครได้ทางอีเมล hr@tpqi.go.th หรือส่งทางไปรษณีย์มาที่ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ๑๑๓๗ อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น ๑๔ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขต พญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ (โปรดระบุตำแหน่งที่สมัคร) กรณีสมัครทางไปรษณีย์ จะพิจารณาเฉพาะใบ สมัครที่ส่งมาถึงสถาบันฯ ภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เท่านั้น)

๖. เอกสารการสมัคร

(๑) ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดย Download ได้ทางเว็บไซต์ของ สถาบัน www.tpqi.go.th

(๒) สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ชุด

(๓) ผลงานเด่น (ถ้ามี) และผังโครงสร้างองค์กร (กรณีผู้สมัครภาคเอกชน)

(๔) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A๔) แผนยุทธศาสตร์ และแผนการบริหาร องค์กรที่สำคัญในการพัฒนา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อให้บรรลุภารกิจ เป้าหมาย

(๕) ข้อมูลอื่นๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

โดยจัดเอกสารทั้งหมด จำนวน ๗ ชุด และลงนามรับรองสำเนาทุกหน้า (เอกสารทั้งหมดจะถือเป็นความลับ)

๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะอนุกรรมการสรรหา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติและมีสิทธิเข้าแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และทางเว็บไซต์ของสถาบัน www.tpqi.go.th โดยคณะอนุกรรมการสรรหา สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเห็นสมควร

๗.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาจะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเข้าแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่ประกาศกำหนด

ผู้ไม่เข้าแสดงวิสัยทัศน์ ตาม วัน เวลา และสถานที่ ที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด จะถือว่าสละสิทธิ และผลการตัดสินของคณะอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

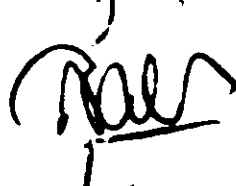
๗.๓ คณะอนุกรรมการสรรหา จะเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ โดยคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพอาจเชิญให้บุคคลผู้ผ่านการพิจารณาเข้าแสดงวิสัยทัศน์หรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาขอสงวนสิทธิการพิจารณาและผลการพิจารณาให้ถือเป็นที่สุด

๗.๔ คณะอนุกรรมการสรรหา ขอสงวนสิทธิจะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครภายใต้ประกาศนี้ และจะดำเนินการรับสมัครใหม่ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย และค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

๗.๕ คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาของคณะอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

๗.๖ ในการตรวจสอบคุณสมบัติของคณะอนุกรรมการสรรหา จนถึงขั้นตอนการประกาศรายชื่อตามข้อ ๗.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาสงวนสิทธิที่จะตรวจสอบคุณสมบัติอย่างละเอียดรอบคอบ หากปรากฏข้อเท็จจริงไม่ว่าก่อนหรือหลังเสนอรายชื่อ ตามข้อ ๗.๓ คณะอนุกรรมการสรรหามีสิทธิที่จะตัดสิทธิบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่อนุกรรมการสรรหากำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุรงค์ บุลกุล)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

**วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต
และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ**

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๗ และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ไว้ดังนี้

- (๑) ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- (๓) รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ
- (๔) ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- (๕) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- (๖) ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ และหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

๒. เป้าหมาย

๒.๑ บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรของรัฐที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. ตัวชี้วัด

กำหนดตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ดังนี้

๓.๑ การพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี เพื่อให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓.๒ การนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์หรือเรียนรู้ในสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ องค์กรวิชาชีพ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ การสร้างและประยุกต์ใช้นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

๓.๔ ความสำเร็จของการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานในอาชีพต่าง ๆ เพื่อการรองรับคุณวุฒิวิชาชีพ

๓.๕ การพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพและมีมาตรฐานในระดับสากล

๓.๖ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลการพัฒนาสมรรถนะบุคคลและการบริการเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กำหนดตัวชี้วัดด้านบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรของรัฐที่มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ผลผลิต

กำหนดผลผลิตตามเป้าหมายในยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ได้แก่

๔.๑ มีมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่ ๆ ที่พร้อมรองรับการพัฒนาประเทศ สอดคล้องกับความต้องการทางเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี มีมาตรฐานอาชีพเป็นที่ยอมรับในระดับสากลรองรับแรงงานในต่างประเทศ และการเคลื่อนย้ายแรงงาน

๔.๒ เกิดนวัตกรรมสำหรับการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานอย่างเหมาะสมทุกกลุ่มในทุกช่วงวัย และสามารถประยุกต์ใช้ได้จริง

๔.๓ เกิดการเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษา หรือจากประสบการณ์การทำงานในอาชีพ ในระดับต่างๆ และการสะสมผลลัพธ์การเรียนรู้ (Credit Bank) ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อยกระดับกำลังคนของประเทศ และยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อไป

๔.๔ พัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้พร้อมสำหรับการประเมิน และระบบเทียบโอนประสบการณ์ ให้ครอบคลุมในทุกสาขาวิชาชีพและครอบคลุมทั่วประเทศตามอุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของแต่ละพื้นที่ และมีความน่าเชื่อถือตามมาตรฐานสากล รวมถึงความโปร่งใสในการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

๔.๕ เป็นหน่วยงานที่รวบรวมข้อมูลด้านการพัฒนากำลังคนที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับกำลังคนของประเทศ รวมถึงการเผยแพร่และเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลที่สามารถใช้เป็นทางเลือกสู่การพัฒนาในด้านการศึกษา การฝึกอบรม และการทำงาน เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน

๔.๖ มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม

๕. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นภายในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงสุดต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗ คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่ไม่ใช่เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกจะไม่กำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา